

*Geleceği Güneşten Aldığımız  
Güçle İnşa Ediyoruz*

**CMS**<sup>®</sup>

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024**

# Karbon Ayak İzini Sorumlulukla Yönetiyoruz

*Sürdürülebilirliği üretim anlayışımızın merkezine alarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Faaliyetlerimizi, çevresel etkilerimizi gözeterek sorumlu bir yaklaşımla yönetiyor; kaynak kullanımında verimliliği ve uzun vadeli sürdürülebilirliği esas alıyoruz.*

*Alüminyum Yönetim Sertifikamız (ASI) ile alüminyumun tedarik, tasarım ve üretim süreçlerinde yasal uygunluk, çevresel sorumluluk ve sorumlu kaynak kullanımını temel alan bütüncül bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Alüminyum Geri Kazanım Lisansımız ile kaynakların verimli kullanımını esas alıyoruz; geri dönüşüm uygulamalarıyla dögüsel ekonomi yaklaşımını üretim süreçlerimize entegre ediyoruz.*

*Bu yaklaşım doğrultusunda, karbon yönetimi çalışmalarımızı ölçülebilir ve izlenebilir göstergelerle güçlendiriyor; daha düşük karbonlu ve geleceğe hazır bir üretim yapısına kararlılıkla ilerliyoruz.*



Toplam enerji  
kazancı  
**7.254.951**  
kwh/yıl

## Enerji Yönetimimizi Yenilenebilir Kaynaklarla Güçlendiriyoruz

*Güneşin sürekliliği ve dönüştürücü gücüyle şekillenen bir enerji yapısına sahibiz.*

*Enerjiyi, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyor; verimlilik projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarını bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Üretim süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz proses optimizasyonları, ekipman iyileştirmeleri ve verimlilik uygulamalarıyla enerji performansımızı sistematik biçimde geliştiriyoruz.*

*2024 yılında devreye aldığımız Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız, bu verimlilik odaklı yaklaşımı yenilenebilir enerjiyle tamamlayan en güçlü adımlarımızdan birini oluşturuyor. Temiz ve yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerji ile hem şirketimizin enerji ihtiyacını daha sürdürülebilir şekilde karşılıyor hem de ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesine katkı sunuyoruz.*

*Enerji izleme, performans değerlendirme ve sürekli iyileştirmeyi esas alan yönetim anlayışımız doğrultusunda attığımız adımlarla; daha verimli, daha düşük karbonlu ve geleceğe hazır bir enerji yönetimi anlayışını kararlılıkla sürdürüyoruz.*



## Üretimde Sürekliliği ve Verimliliği Esas Alıyoruz

Güneşin gücünün sürekliliği gibi, üretimimizi verimlilik, süreklilik ve kalite odağında ele alıyoruz. Sorumlu üretim anlayışımızı; kaynakların etkin kullanımı, atıkların azaltılması ve proseslerimizin sistematik olarak iyileştirilmesi üzerine kuruyoruz.

Üretim süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz optimizasyon çalışmaları ve teknoloji yatırımlarıyla; yüksek performanslı, güvenli ve çevresel etkileri gözetilen ürünler üretiyoruz. Bu yaklaşım sayesinde üretim verimliliğimizi artırırken çevresel ayak izimizi azaltıyoruz.

Sürdürülebilir üretimi, çalışanlarımızın güvenliği, ürünlerimizin yol güvenliğine katkısı ve toplumsal refah üzerindeki etkileriyle birlikte ele alıyor; yüksek kalite standartlarımızdan ödün vermeden geleceğin üretim anlayışını bugünden hayata geçiriyoruz.



Toplam üretim kapasitesi  
**10.250.000**  
jant/yıl



# İçindekiler

<b>GİRİŞ</b>	<b>02</b>	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	<b>24</b>	<b>AR-GE, İNOVASYON VE</b>	<b>41</b>	<b>ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ</b>	<b>79</b>
Rapor Hakkında	06	<b>YAKLAŞIMIMIZ VE</b>		<b>DİJİTALLEŞME ÖNCELİĞİMİZ</b>		Çevresel Etki Yönetimimiz	80
Başkan'ın Mesajı	08	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ</b>		Ar-Ge ve İnovasyon	42	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84
<b>KURUMSAL PROFİLİMİZ</b>	<b>09</b>	Kurumsal Yönetim Yapısı ve	25	Endüstri 4.0	48	Enerji ve İklim Değişimi	87
<b>CMS Hakkında</b>	<b>10</b>	Komiteler		<b>ÜRÜN SORUMLULUĞUMUZ VE</b>	<b>50</b>	Enerji Verimliliği	89
Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz	11	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	28	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK</b>		Atık Yönetimi	93
Kurucu Başkanımızın İlkeleri	11	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	29	<b>ZİNCİRİMİZ</b>		Su ve Atık Su Yönetimi	96
Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz	12	Önceliklendirme Yaklaşımımız	30	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	51	<b>EKLER</b>	<b>97</b>
Ekonomik Performansımız	13	Öncelikli Konular	31	Tedarik Zincirimiz	53	Ek-1 Performans Göstergeleri	98
Üretim Tesislerimiz	17	Paydaşlarımızla İlişkiler	34	Lojistik Faaliyetlerimiz	58	Ek-2 GRI İçerik İndeksi	104
Raporlama Döneminde Öne Çıkan	18	Etik ve Uyum	35	<b>SOSYAL PERFORMANSIMIZ</b>	<b>59</b>	Ek-3 ASI İndeksi	111
Gelişmeler		Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	37	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve	60		
<b>CMS Gelişmeler</b>	<b>22</b>	Bilgi Güvenliği Yönetimi	38	Uygulamalarımız			
<b>Ödüllerimiz</b>	<b>23</b>	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	40	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	65		
				İş Sağlığı ve Güvenliği	71		
				Topluma Katkımız	76		

# Rapor Hakkında

## Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Kararlılıkla İlerliyoruz

2024 yılına ait faaliyet ve sürdürülebilirlik performansımızı kapsayan Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor ile, şeffaflık ilkemiz doğrultusunda daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik kararlılığımızı paydaşlarımızla birlikte ilerletmeyi hedefliyoruz.

GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız bu rapor; vizyonumuzu, hedeflerimizi, performansımızı ve ilerlememizi ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumumuzu içermektedir.

Rapor genelinde bahsi geçen "CMS Grup" ve "Şirket" ifadeleri CMS Grup Şirketleri'ni nitelendiriyor. CMS Grup, aşağıda yer alan şirketleri kapsamaktadır.

- CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.
- CMS Jant Sanayi A.Ş.
- CMS Automotive Trading GmbH

Aksi belirtilmediği takdirde bahsi geçen tüm şirketler rapor kapsamında yer alıyor. Rapor kapsamında açıklanan veriler, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasında elde edilen kullanım rakamlarını işaret etmektedir.

CMS Grup'un ekonomik, sosyal ve çevresel performansına ilişkin veriler; daha kolay anlaşılabilirliği ve geçmiş dönemlerle kıyaslanabilirliği amacıyla geçmiş yılları da kapsayacak şekilde açıklanmıştır.

CMS Grup 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır. Rapor bağımsız bir denetimden geçmemiştir. CMS Grup, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında önceliklerini güncellemek amacıyla önceliklendirme analizi gerçekleştirmektedir. Önceliklendirme analizi süreci, çıktıları ve bir önceki raporlama dönemine kıyasla yaşanan değişiklikler raporun "Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı" başlığı altında sunulmaktadır.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, performansımızın ve raporlama süreçlerimizin sürekli iyileşmesi için önem arz etmektedir. Her bir geri bildirimini dikkate alarak sürekli ve sürdürülebilir gelişimimize katkı sağlıyoruz.

Rapor içeriğine dair her türlü soru ve önerinizi [surdurulebilirlik@cms.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@cms.com.tr) adresine iletebilirsiniz.

## Rapor Hakkında

# Sürdürülebilir Geleceğe Doğru Çevik, Dayanıklı ve Şeffaf Adımlar Atıyoruz

### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2015 yılında Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke, herkes için daha adil, eşit ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak amacıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etti. Bu küresel hedefler; yoksulluğun ortadan kaldırılmasını, eşitsizliklerle mücadele edilmesini ve gezegenimizin korunmasını amaçlayan kapsamlı bir yol haritasıdır.

2030 yılına kadar tamamlanması hedeflenen 17 amaç, barış, refah, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma için küresel bir ortak vizyon sunmaktadır.

CMS Grup olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörün etkileri ve şirketimizin stratejik öncelikleri doğrultusunda, SKA'lar arasından 9 farklı hedefi iş süreçlerimize doğrudan entegre ettik. Bu hedefler; enerji verimliliği, sorumlu üretim, iklim değişikliği ile mücadele, yenilikçilik ve sürdürülebilir büyüme gibi alanlarda yürüttüğümüz çalışmaların temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik stratejimiz yalnızca çevresel performansı

değil; ekonomik gelişim, sosyal sorumluluk ve değer zinciri boyunca sorumlu iş yapış şeklini de kapsayan bütünsel bir modele dönüşmektedir.

### Kapsam

Bu rapor; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin en yoğun olduğu operasyonlarımızı kapsamakta olup CMS Jant Sanayi A.Ş. ve CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş. şirketlerinin 2024 faaliyet yılını içeren verileri temel almaktadır.

Paydaşlarımız; sosyal, çevresel ve ekonomik riskleri nasıl yönettiğimizi ve bu risklerin uzun vadeli stratejilerimizde nasıl ele alındığını merak etmektedir. Bu nedenle raporumuzda yalnızca performans göstergelerini değil, sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yolculuğumuzu da şeffaf biçimde paylaşmayı önemsiyoruz.

2024 yılında değişen iş dinamikleri, regülasyonlar ve küresel beklentiler doğrultusunda çevik ve dayanıklı bir organizasyon yapısı ile hareket ettik. Risk ve fırsat yönetim süreçlerimizi güçlendirdik; stratejik kararlarımızı paydaş

beklentileriyle uyumlu hale getirdik.

Hızla değişen dünyada;

- hızlı ve etkin karar alma,
- şeffaf iletişim,
- hesap verebilir yönetim,
- ortak amaca hizalanmış çalışma kültürü

### CMS Grup sürdürülebilirlik yaklaşımının temel yapı taşlarıdır.

Bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, veriye dayalı karar mekanizmaları kullanıyor ve iş yapış şekillerimizi geleceğin gereksinimlerine uygun şekilde dönüştürüyoruz. Hem bugünün ihtiyaçlarını karşılıyor hem de yarının koşullarına hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.



## Başkan'ın Mesajı

### Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik anlayışımızı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdiğimiz 2024 yılında, küresel ölçekte hız kazanan dönüşümün gerekliliklerini yakından takip ederek güçlü bir uyum süreci yürüttük. GRI Standartlarına uygun şekilde hazırladığımız bu rapor, hem çevresel hem sosyal hem de yönetim alanındaki performansımızı şeffaf bir biçimde ortaya koyarken; aynı zamanda geleceğe dönük taahhütlerimizin de somut bir göstergesidir. Değişen regülasyonlar, hızla artan iklim riskleri ve kaynak verimliliği gerekliliği, sürdürülebilirlik alanında daha kararlı ve daha gerçekçi adımlar atmamızı zorunlu kılmıştır. CMS olarak biz de bu gerekliliklere proaktif bir yaklaşımla yanıt vererek, tüm faaliyet alanlarımızda iyileştirme odaklı bir dönüşüm gerçekleştirdik.

2024 yılı, enerji dönüşümü ve kaynak verimliliği açısından önemli yatırımlara imza attığımız bir yıl olmuştur. Arazi GES projemizin devreye alınmasıyla birlikte yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak, operasyonlarımızın karbon yoğunluğunu azaltma yönündeki kararlılığımızı güçlendirdik. Enerji verimliliği projelerimiz sayesinde 3,4 milyon kWh elektrik ve 3,8 milyon kWh doğal gaz tasarrufu sağlanmış;

toplam 2.209 ton CO<sub>2</sub>e emisyonunun atmosfere salımı engellenmiştir. Bu önemli gelişmeler, Türkiye EN-VERİM 100 araştırmasında otomotiv sektöründe 2., Türkiye genelinde ise 8. sırada yer almamıza katkı sağlamıştır. Bu başarıyı yalnızca teknik bir kazanım olarak değil, aynı zamanda daha düşük karbonlu bir gelecek için attığımız süreklilik arz eden bir adım olarak değerlendiriyoruz.

Tedarik zinciri yönetimi, 2024 yılında özel önem verdiğimiz bir diğer kritik alan olmuştur. ASI Performance Standard sertifikamızı başarıyla tamamlayarak, alüminyum değer zincirinde etik, çevresel ve sosyal standartlara uyumumuzu uluslararası düzeyde tescilledik. Yeşil alüminyum kullanım oranımızı artırma yönündeki çalışmalarımız ve ikincil alüminyum kullanım potansiyelimizin güçlendirilmesi, döngüsel ekonominin şirketimizde giderek daha stratejik bir konum edinmesini sağlamıştır. Avrupa Birliği'nin CBAM, ESPR ve Dijital Ürün Pasaportu gibi yeni düzenlemeleri ve küresel karbon piyasasında yaşanan gelişmelere uyum sağlamaya yönelik dijital veri yönetimi altyapılarımızı güncellemiş; risk yönetimi mekanizmalarımızı daha güçlü, ölçülebilir ve geleceğe dönük bir yapıya kavuşturmuş bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın merkezinde her zaman olduğu gibi insan yer almaktadır. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, yetkinlik gelişimini, katılımcı yönetim anlayışını ve eşit fırsat kültürünü şirket değerlerimizin temel bileşeni olarak görüyoruz. 2024 yılında yürüttüğümüz eğitim programları, liderlik gelişimi çalışmalarımız, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesine yönelik projeler ve sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, sadece şirketimizin değil tüm paydaşlarımızın ortak faydasına hizmet eden değerler yaratmıştır. İnsan kaynağımızın gücüne olan inancımız, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en sağlam dayanak noktası olmaya devam etmektedir.

Bugün geldiğimiz noktada, sürdürülebilirlik CMS için bir uyum zorunluluğundan çok daha fazlasıdır; stratejik büyüme modelimizin ayrılmaz ve belirleyici bir unsurudur. İklim risklerinin yükseldiği, kaynakların daha bilinçli yönetilmesi gerektiği ve dönüşümün kaçınılmaz olduğu bu dönemde; inovasyon, verimlilik, sorumlu üretim ve güçlü paydaş iş birlikleriyle daha dirençli bir gelecek inşa ediyoruz. 2024 yılı boyunca elde ettiğimiz sonuçlarla gurur duyuyor, aynı zamanda daha fazlasını yapma motivasyonumuzu koruyoruz. Bu raporda, yürüttüğümüz

çalışmaların somut çıktılarının yanı sıra, uzun vadeli hedeflerimize uzanan yol haritamızı da bulacaksınız.

Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız her adımda yanımızda olan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü, daha duyarlı ve daha etkili sonuçlar üreteceğimiz bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi belirtmek istiyorum.

Saygılarımızla,  
**Bertuğ Ösen**  
Başkan



**Sürdürülebilirlik CMS için bir uyum zorunluluğundan çok daha fazlasıdır; stratejik büyüme modelimizin ayrılmaz ve belirleyici bir unsurdur.**

**CMS**

**CMS** Cigli Tesisleri

# **KURUMSAL PROFİLİMİZ**

## CMS Hakkında

### Yola Çıkan Milyonlarca Aracın İzinde, Bizim Mühendisliğimiz Var

CMS Grup; 1980 yılından bu yana alüminyum alaşımlı jant üretiminde gösterdiği faaliyetlerle Türkiye'nin lider, Avrupa'nın en büyük üç jant üreticisinden biridir.

Sektöründe öncü konum edinmiş bir grup olarak, Türkiye sanayisine ve ekonomik kalkınmasına önemli bir katkı sağlamaktadır. 100 milyon adedin üzerinde üretilen jantla, milyonlarca kullanıcıya güvenli bir yolculuk sağlamak için çalışmalarını sürdürmektedir.

İkisi Türkiye'de, biri Almanya'da olmak üzere üç grup şirketi bulunmaktadır. Genel merkezi İzmir Pınarbaşı'nda yer almaktadır. CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş. ve CMS Jant Sanayi A.Ş. şirketleri ile İzmir'de üretim faaliyetlerini yürütürken, Frankfurt'ta bulunan CMS Automotive Trading GmbH şirketi ile de Avrupa AFM satış operasyonlarını yürütmektedir.

Münih, Paris, Torino, Barcelona ve Oxford dahil olmak üzere Avrupa'da 100'e yakın teslimat noktasına tedarikçileri aracılığıyla

ürün teslim etmektedir. Türkiye ve Avrupa'daki otomotiv markaları ile çalışan CMS Grup, müşteri ilişkileri yönetimi ve satış sonrası destek hizmetlerini Almanya, Fransa, İspanya, İngiltere ve Türkiye'deki temsilcileri aracılığıyla yürütmektedir.

CMS Grup, "Özel Alaşımlı Alüminyum Oto Jant" üretimi gerçekleştirmektedir. Tesiste, 10" ile 22" çap arasında ve 4" ile 10,5" genişliğe kadar jant üretilmektedir. Üretilen jant modelleri ve aksesuar tasarımlarında CAS, CAD, CAE, FEA ve döküm simülasyonu, kalıp üretiminde ise CAD/CAM ve CNC teknolojileri ve jant üretiminde ise Alçak Basınç Döküm, Flow Form yöntemleri kullanılmaktadır.

### Coğrafi Avantajımız

Üretim tesislerimizin birbirine yakın konumda bulunması, hem operasyonel açıdan hem de sürdürülebilirlik perspektifinden önemli faydalar sağlamaktadır.

Bu yakınlık; çalışanlar arasında güçlü bir iletişim ağı kurulmasını, yenilikçi çözümlerin hızla hayata geçirilmesini ve lojistik ile satın alma süreçlerinde verimliliğin artmasını mümkün kılmaktadır.

CMS Jant Kurumsal Tanıtım Filmimizi izlemek için tıklayınız.



ÇİĞLİ



ÇİĞLİ-2



GAZİEMİR



PINARBAŞI

# Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz



## Kurucu Başkanımızın İlkeleri

- “Jant yaşamsal önem taşıyan bir güvenlik parçasıdır. Aynı zamanda bir bakışta göz kamaştıracak kadar etkileyici tasarlanmalıdır.”
- Kurucu Başkanımız Tonguç Ösen, işimizin taşıdığı önemi şu sözleriyle vurgulamış ve işimizi yönetirken benimsediğimiz ilke ve değerlerin tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesinin gerekliliğine özellikle dikkat çekmiştir;
- CMS Grubu bir güven müessesesidir.

- Grubumuz çalışanlarının birbirlerine ve şirket yönetimine güveninin sağlanması için azami gayreti göstermeliyiz.
- Grubumuz çalışanları; başta müdürler ve yöneticiler olmak üzere birbirlerine güler yüz ve hoşgörü ile yaklaşmalıdır.
- Biz paylaşmayı bilen bir grubuz. Başarıyı olduğu kadar, başarısızlığı da paylaşmayı biliriz.
- Müşteri temaslarında yumuşak ve doğal olunuz.

- Unutmayın ki yüz yüze çekinir. Müşteri ile yüz yüze gelmeye çalışınız.
- İyi yönetici olmanız için, çok iyi bir takipçi olmanız gerekir. İşinizi sürekli takip ve kontrol etmeyi unutmayınız.
- Sevgi bütün problemleri çözer, yeter ki insanları seviniz.
- Her insan güzeldir. Ancak onun güzel tarafını bulunuz.

- Hızlı koşan kazanır.
- İyi yönetici çevresinde olanları hissedip, gören insandır.
- Kötülük yapanları unutan insan erdemli insandır.
- Aldattığını zannedersen, sen aldanırsın.
- Her insanın kazanma hakkı vardır ama ahlaksızca değil.

## Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Sürdürülebilirliği operasyonlarımızın odak noktası yapıp, iş yapış şeklimize entegre ederek çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürekliliği sağlamaktır.

## Şirket Vizyonumuz;

‘Avrupa’nın ilk iki jant üreticisinden biri olmaktır.’

## Misyon

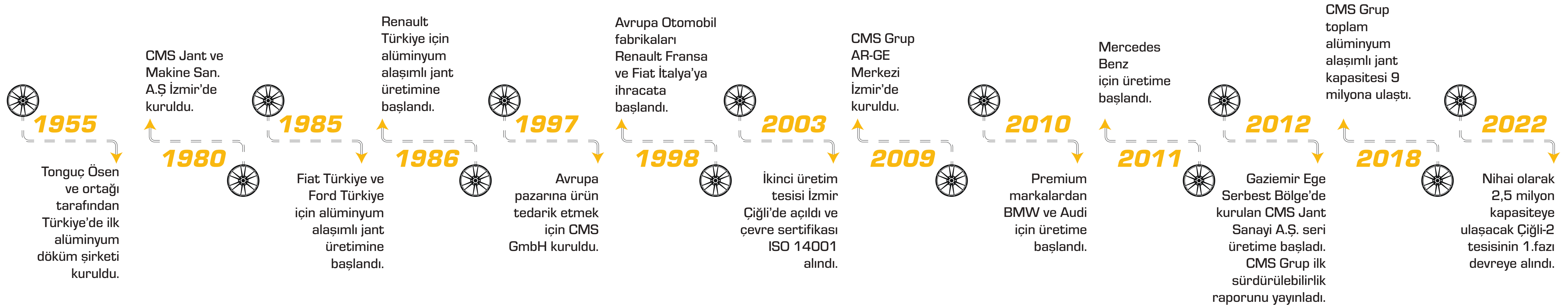
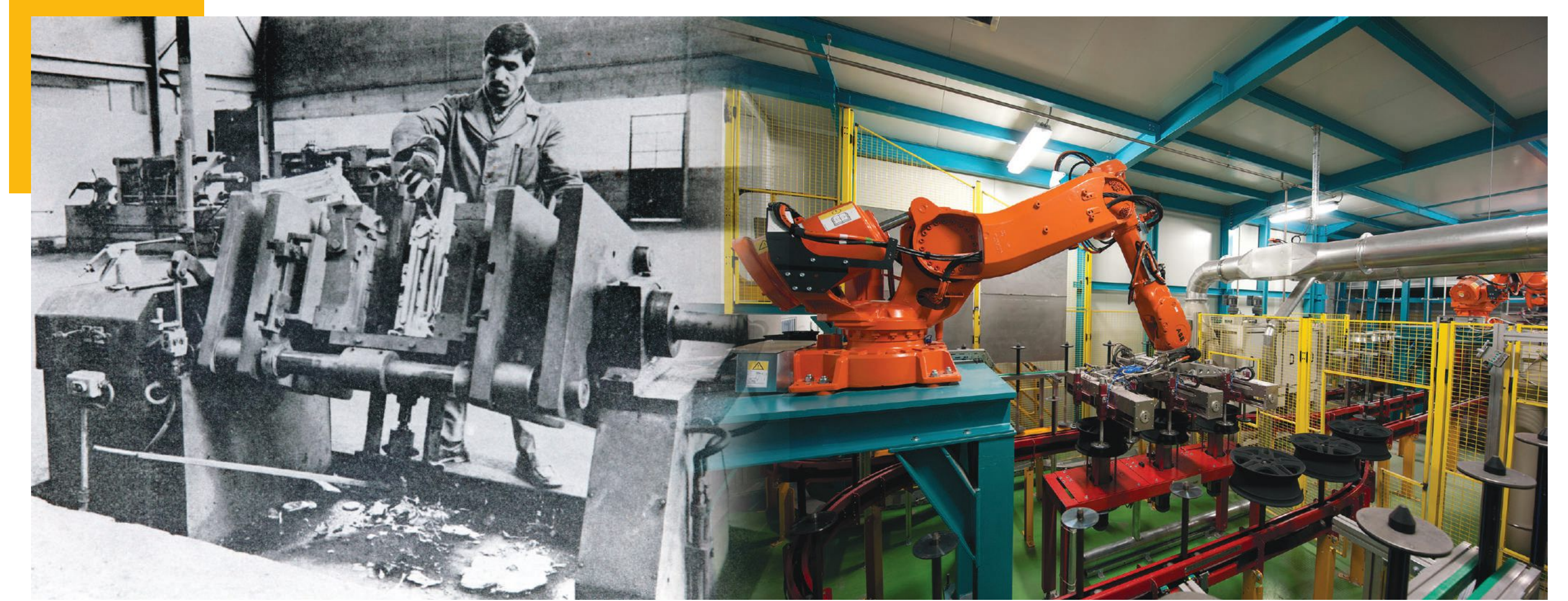
CMS Grup olarak misyonumuz özetle; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve diğer tüm paydaşlarımız, sosyal ve ekolojik çevremiz için değer üretmektir.

## CMS Olarak Biz;

- Müşterilerimizin en hızlı ve güvenilir çözüm ortağı olmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımıza değer veririz.
- Tüm paydaşlarımızı ortağımız olarak görürüz.
- Geleceğimizin; eğitilmiş, bilgili ve yetkin insan kaynağına sahip olmaktan ve onları geliştirmekten geçtiğine inanırız.
- İş ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hissedarlarımızla olan tüm ilişkilerimizde dürüstlüğü ön planda tutarız.
- Katılımcı yönetim anlayışını benimseriz.
- Çağdaş iş süreçlerini ve teknolojik yenilikleri uygularız.
- Yasalara, doğaya saygılıyız ve sosyal sorumluluklarımızın sahibiyiz.
- CMS Grup Şirketleri’nin bir güven müessesesi olduğunu bilir ve ona göre davranırız.

# Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

## Enerjimizi Geleceğe Dönüştürüyoruz



## Ekonomik Performansımız

### Ülkemizi Küresel Pazarlarda Temsil Eden Bir Kurum Olmanın Bilinciyle, 2024 Yılında da Güçlü Finansal ve Operasyonel Sonuçlar Elde Ettik

Kurulduğumuz günden bu yana, ülkemize ekonomik değer kazandırırken küresel pazarlara odaklanan vizyonumuz doğrultusunda kurumsal gelişimimizi sürdürüyoruz.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi, CMS Grup Şirketleri 2024 yılında da İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde ve Fortune 500 Türkiye listesinde yer almayı başarmıştır.

CMS Grup, gerçekleştirdiği faaliyetlerden ve elde ettiği gelirlerden dolayı kurumlar vergisi, katma değer vergisi, damga vergisi, gelir vergisi, GEKAP ve benzeri birçok türde vergiye tabidir. Bu kapsamda tüm yükümlülükler titizlikle yerine getirilmekte, vergi ödemelerinde tam uyum ve şeffaflık esas alınmaktadır.

Vergi mevzuatı düzenli olarak takip edilmekte; vergiye esas teşkil eden tüm işlemler bağımsız denetçiler tarafından değerlendirilerek raporlanmaktadır. Raporlama dönemimiz içinde ilgili kanunlara ve düzenlemelere uyumsuzluk nedeniyle şirketimize herhangi bir ceza veya yaptırım uygulanmamıştır.

Ülkemizi küresel pazarlarda temsil eden bir kurum olmanın bilinciyle, 2024 yılında da güçlü finansal ve operasyonel sonuçlar elde ettik. 15 ülkede yürüttüğümüz faaliyetlerle dünya pazarlarındaki payımızı genişlettik. BMW, Mercedes, Volkswagen Group, Toyota, Ford başta olmak üzere birçok global marka ile uzun soluklu ve güçlü iş birliklerimizi sürdürmekteyiz.

Avrupa'nın en büyük alüminyum jant üreticisi olma hedefi doğrultusunda istikrarlı büyümemiz devam etmektedir. CMS Grup, 2024 yılında 552,2 milyon avro ciroya ulaşarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

CMS Grup, sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olan risk yönetimine özel önem vermektedir. Risk yönetimi birimimiz, faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkabilecek olası riskleri ve fırsatları öngörerek gerekli tedbirleri almakta; böylece şirketimizin ekonomik istikrarını ve operasyonel sürekliliğini güvence altına almaktadır.

2024  
yılında  
552,2  
milyon  
avro  
ciro



## Ekonomik Performansımız

### İklim Risklerini Çevresel Çerçevenin Ötesine Taşıyor, Finansal Raporlamaya Entegre Ediyoruz

#### Sürdürülebilirlik Politikalarının Finansal Yansımaları

Küresel ölçekte artan çevresel farkındalık ve düzenleyici gereklilikler, sürdürülebilirlik stratejilerini yalnızca çevresel bir sorumluluk olmaktan çıkararak şirketler için finansal bir zorunluluk haline getirmiştir. Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik uygulamalar, başlangıçta yatırım ve dönüşüm maliyetleri gerektirse de uzun vadede enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve operasyonel maliyetlerde azalma gibi önemli finansal kazanımlar yaratmaktadır.

Ayrıca sürdürülebilirlik performansı yüksek şirketler, yatırımcılar ve finans kuruluşları tarafından daha düşük risk profiline sahip olarak değerlendirilmekte; bu sayede daha avantajlı finansman koşullarına, teşviklere ve sürdürülebilir finansman araçlarına erişim imkanı elde etmektedir.

#### Yeni Regülasyonların Maliyet ve Uyum Etkisi

Avrupa Birliği başta olmak üzere birçok ülke, karbon emisyonlarını sınırlamaya yönelik yeni düzenlemeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda; Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Emisyon Ticaret Sistemleri (ETS) gibi uygulamalar, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için yeni maliyet unsurları oluşturmaktadır. Bu düzenlemelere uyum sağlamak için yapılacak yatırımlar, üretim süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını, dijital raporlama altyapılarının kurulmasını ve karbon verilerinin izlenebilir şekilde yönetilmesini gerektirmektedir. Uyum sağlamayan şirketler için mali yaptırımların yanı sıra rekabet avantajının kaybedilmesi de ciddi bir risk unsuru oluşturmaktadır.

#### İklim Risklerinin Finansal Raporlamaya Entegrasyonu

İklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş riskleri, artık yalnızca çevresel bir konu olarak değil, aynı zamanda finansal raporlama kapsamında da ele alınmaktadır. Uluslararası raporlama standartları, şirketlerin iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarını şeffaf bir şekilde açıklamalarını zorunlu kılmaktadır. Bu durum, şirketlerin iklim stratejilerini finansal planlama süreçlerine entegre etmelerini ve uzun vadeli risk yönetimi yaklaşımlarını yeniden şekillendirmelerini gerektirmektedir.



## Ekonomik Performansımız

### Düşük Karbonlu Alüminyum ile Sürdürülebilir Rekabet Gücü Yaratıyoruz

#### Yeşil Alüminyumun Sürdürülebilirlik ve Finansal Etkileri

Yeşil alüminyum, üretim sürecinde düşük karbon ayak izi ile elde edilen ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak üretilen alüminyum türüdür. Geleneksel alüminyum üretimi yüksek enerji tüketimi ve karbon salımı ile ilişkilendirilirken, yeşil alüminyum bu çevresel etkileri önemli ölçüde azaltarak hem iklim hedeflerine katkı sağlar hem de şirketlerin sürdürülebilirlik performansını güçlendirir. Özellikle Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında, daha düşük karbon içerikli ham maddelerin tercih edilmesi ithalat maliyetlerinin azaltılması açısından stratejik bir avantaj yaratmaktadır.

Yeşil alüminyumun tercih edilmesi, tedarik zincirinde karbon yoğunluğu düşük ürünlerin kullanımını teşvik eder ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında oluşabilecek ithalat maliyetlerini azaltma potansiyeli sunar. Bu yaklaşım, uzun vadede karbon maliyetlerinin düşürülmesi ve yasal gerekliliklere uyum sağlanması açısından önemli bir finansal avantaj yaratır. Ayrıca yeşil alüminyum kullanan üreticiler, sürdürülebilirlik kriterlerine duyarlı yatırımcılar ve müşteriler nezdinde daha güçlü bir marka algısı oluşturarak rekabet avantajı elde eder.

CMS Grup olarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda karbon emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. Düşük karbonlu üretime geçiş kapsamında yeşil alüminyum gibi alternatif ham maddelere yöneliyor; Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) gibi düzenlemelerini yakından takip ederek gerekli uyum yatırımlarını gerçekleştiriyoruz. Bu stratejik yaklaşım, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken aynı zamanda karbon maliyetlerini azaltarak finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmemize katkı sağlamaktadır.

CMS Grup olarak dört ayrı üretim tesisinde, geçmişten gelen güçlü tecrübemizle birlikte mevzuata uygun olacak şekilde, devlet nezdinde hak tanınmış teşviklerden (Ar-Ge, Yatırım Teşvik, GES Yatırımları vb.) yararlanarak jant üretimini gerçekleştirmekteyiz.

#### Yıllara Göre Yatırımlarımız

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
19,9 milyon avro	20,5 milyon avro	38,7 milyon avro	31,2 milyon avro	11,9 milyon avro	35,9 milyon avro	31,3 milyon avro	17,1 milyon avro	25,5 milyon avro

2021 yılı ciro:

**359 milyon avro**

2022 yılı ciro:

**543 milyon avro**

2023 yılı ciro:

**551 milyon avro**

TOPLAM  
YATIRIM  
**232  
milyon  
avro**

2024 yılı  
ciro  
**552,2  
milyon  
avro**

## Ekonomik Performansımız

İhracatta Liderliği, Müşteri Portföyünde Güçlü Dengeyi Sürdürüyoruz

### Müşteri Dağılımı



### Bölgesel Müşteri Dağılımı



CMS Jant | Her Yolculukta Sizinle filmi izlemek için tıklayınız.



## Üretim Tesislerimiz

Dünyanın lider jant üreticileri arasındaki yerimizi sağlamlaştırma hedefiyle; teknolojik altyapımızı güçlendiren, üretim kapasitemizi artıran ve sürdürülebilirliği merkezine alan yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz.



**ÇİĞLİ 1**

**31.322 m<sup>2</sup>**  
ALAN

**2.500.000**  
KAPASİTE



**ÇİĞLİ 2**

**38.538 m<sup>2</sup>**  
ALAN

**1.250.000\***  
KAPASİTE

\* Çiğli 2 tesisi tam kapasiteye ulaştığında kapasite 2,5 milyon adet olacaktır.



**GAZİEMİR**

**103.250 m<sup>2</sup>**  
ALAN

**4.000.000**  
KAPASİTE



**PINARBAŞI**

**32.175 m<sup>2</sup>**  
ALAN

**2.500.000**  
KAPASİTE

TOPLAM

**205.285 m<sup>2</sup>**

ALAN

**10.250.000**

KAPASİTE

# Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

## Küresel Dönüşümün Ekonomik ve İklim Odaklı Yeni Gerçekleri

### Dünyadaki Gelişmeler

#### Ekonomik Durum

2024 yılında küresel ekonomi, önceki dönemlerin kalıcı etkileri devam ederken yüksek belirsizlikler altında şekillenmiştir. Birçok ülkede yüksek enflasyonu kontrol altına almak amacıyla sürdürülen sıkı para politikaları, faiz oranlarının yüksek seviyelerde kalmasına ve buna bağlı olarak finansman maliyetlerinin artmasına yol açmış; yatırım iştahı sınırlanmıştır. Enerji piyasalarında kısmi bir normalleşme görülse de jeopolitik gerilimler fiyat oynaklığını sürdürmüştür. Küresel ticaret hacmi, tedarik zinciri kırılganlıkları, artan lojistik maliyetleri ve CBAM, dijital ürün pasaportu ile sürdürülebilirlik raporlama standartları gibi yeni düzenlemelerin devreye girmesi nedeniyle baskı altında kalmıştır.

Orta Doğu ve Kızıldeniz'de artan gerilimler özellikle deniz taşımacılığında gecikmelere neden olarak navlun maliyetlerini yükseltmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının etkileri sürerken bölgesel çatışmalar küresel emtia ve enerji piyasalarında dalgalanmalara yol açmaya devam etmiştir. Buna karşın yeşil dönüşüm yatırımları, yenilenebilir enerji kapasitesindeki artış ve sürdürülebilirlik odaklı politikalar yıl boyunca ekonomik ajandanın önemli bir bölümünü oluşturmuştur.

(GRI 2-22)



### İklim Değişikliği ve Çevre Politikaları

11 Kasım-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Bakü'de gerçekleştirilmesi planlanan 29. Taraflar Konferansı - Conference of the Parties (COP29) iki gün daha uzadı ve katılım açısından şimdiye kadarki en büyük ikinci konferans olması iklim değişikliğine küresel ilginin ne kadar yoğun olduğunu gösterdi. Konferansın ana temasını iklim finansmanı, karbon piyasaları ve şeffaf raporlama oluşturdu.

#### COP29 Sonrası Alınan Kararlar

##### İklim Finansmanında Yeni Hedef

- Gelişmekte olan ülkeler için yıllık finansman taahhüdü, 100 milyar dolardan 300 milyar dolara çıkarıldı (2035'e kadar).
- Kamu ve özel sektör yatırımlarının toplam finansmanda 1,3 trilyon dolara ulaşması hedeflendi.
- Kayıp ve Zarar Fonu için 750 milyon dolarlık kaynak sağlandı.

##### Karbon Piyasalarında Küresel Mekanizma

- Paris Anlaşması'nın 6. Maddesi kapsamında, ülkeler arasında karbon kredisi ticaretinin nasıl yapılacağına ilişkin kurallar kesinleştirildi.

- Mekanizma 2025 yılında faaliyete geçecek.
- Şeffaflık ve Raporlama
- Ülkeler ilk kez İki Yıllık Şeffaflık Raporlarını (BTR) sunmaya başladı.
- Türkiye dahil 13 ülke raporunu COP29'da sundu.

##### Türkiye'nin COP29 kapsamında duyurduğu adımlar

- Uzun Dönemli İklim Stratejisi açıklandı.
- Türkiye, 2053 Net Sıfır hedefini yineledi.
- ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ve İklim Kanunu'nun 2024 içinde çıkarılacağı duyuruldu ancak çalışmalar 2025 yılına sarktı.
- Türkiye, COP31'e ev sahipliği yapmak için aday olduğunu açıkladı.

##### İş Dünyası Açısından Anlamı

- Yeşil finansmana erişim artacak.
  - Karbon piyasasına hazırlık ve düşük karbonlu üretime geçiş öncelik haline gelecek.
  - ESG ve iklim raporlaması şirketler için zorunlu dönüşüm alanı haline geldi.
- Özetle COP29; finansmanı büyüten, karbon piyasasını netleştiren ve raporlamayı zorunlu hale getiren bir "uygulama ve finansman" zirvesi oldu.

# Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

## Net Sıfır Emisyon Hedefleri

2024 yılı, ülkelerin ve şirketlerin net sıfır emisyon hedeflerini somut uygulamalarla destekledikleri bir yıl olmuştur. Birçok ülke karbon nötrlüğü hedeflerini yeniden değerlendirirken, finansman mekanizmaları, karbon piyasaları ve iklim politikaları daha bağlayıcı hale gelmiştir.

- Avrupa Birliği, 2050 Net Sıfır hedefi doğrultusunda sanayide yeşil dönüşümü hızlandırdı ve karbon yoğun ürünlere yönelik CBAM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) raporlama dönemini başlattı. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik yeni hedefler doğrulandı ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sektörlere düşük karbonlu üretim şartları getirildi.
- Çin, 2060 karbon nötrlüğü taahhüdünü yineleyerek elektrifikasyon, güneş paneli üretim kapasitesi ve yeşil hidrojen yatırımlarında rekor seviyeye ulaştı. 2024'te yayımlanan yeni politika seti ile fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmak ve yenilenebilir enerji payını artırmak için bölgesel karbon ticaret sistemlerinin kapsamını genişletti.
- ABD, 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda Inflation Reduction Act (IRA) kapsamında temiz enerji, batarya teknolojileri ve sürdürülebilir üretim için önemli teşvikleri devreye aldı. 2024'te bu fonlardan yararlanmak isteyen şirketler için düşük karbonlu üretim ve emisyon raporlama gereklilikleri daha net hale getirildi.
- 2024 yılında net sıfır hedefleri, artık yalnızca stratejik bir vizyon değil; finansman şartı, pazar düzenlemesi ve rekabet unsuru haline gelmiştir.

## Yenilenebilir Enerji Yatırımları

2024 yılı, yenilenebilir enerji yatırımlarının küresel ölçekte hızlandığı bir yıl olmuştur. Küresel yenilenebilir enerji kapasitesi 2024 yılında büyük ölçüde güneş enerjisinin katkısıyla %15,1 oranında artarak 4 bin 448 gigavata (GW) ulaştı. 2024 yılında enerji dönüşümünün odağı, yalnızca emisyon azaltımı değil; ekonomik ve stratejik bağımsızlık olmuştur. Bu değişim Türkiye'de de tüm hızıyla devam etmiş; Türkiye'nin toplam kurulu güç kapasitesi, 2024 yılı sonu itibarıyla 115,9 GW'a yükselmiştir. 2024 yılında 4.280,9 MW güneş, 1.058 MW rüzgar ve 240,5 MW hidroelektrik enerji santrali kapasitesi devreye alınmıştır.

2024'te devreye alınan yeni kapasitenin %99'u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmuştur.

2024 yılı sonunda yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %59,3'e yükselmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi 2023 yılına kıyasla %15 artmıştır.



# Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

## Döngüsel Ekonomi

2024 yılı, Avrupa Birliği'nin döngüsel ekonomiye geçiş ve sürdürülebilir ürün yaklaşımında kritik düzenlemelerin yürürlüğe girdiği bir yıl olmuştur. AB, kaynak verimliliğini artırmak, ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmak ve sürdürülebilir tedarik zincirlerini desteklemek amacıyla kapsamlı bir Sürdürülebilir Ürün Politikası Çerçevesini uygulamaya aldı.

Bu kapsamda 2024 yılında öne çıkan düzenlemeler:

### Ecodesign for Sustainable Products Regulation (ESPR)

Temmuz 2024'te yürürlüğe giren ESPR, AB'nin sürdürülebilir ürün stratejisinin temelini oluşturdu.

- Ürünlerin dayanıklılık, onarılabilirlik, geri dönüştürülebilirlik ve geri dönüştürülmüş içerik kullanımı gibi kriterlere göre tasarlanmasını zorunlu hale getirdi.
- Bu düzenleme ile Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport - DPP) uygulamasının temelleri atıldı.

### Yeşil Dönüşüm için Tüketicinin Güçlendirilmesi Direktifi

Mart 2024'te yürürlüğe giren bu direktif, tüketicilerin satın alma aşamasında daha şeffaf bilgiye ulaşmasını sağlıyor.

- Ürünlerin dayanıklılık ve onarılabilirlik bilgileri açık şekilde sunulmak zorunda.
- Tüketicinin yasal garanti hakları güçlendirildi.

(GRI 2-22)

### Repair of Goods Directive – “Onarım Hakkı (Right to Repair)”

Temmuz 2024'te yürürlüğe giren direktif, ürünlerin tamir edilebilir olmasını ve onarım seçeneklerinin tüketicilere sunulmasını zorunlu kıldı.

- Ürünlerin kullanım ömrünün uzatılması hedefleniyor.

### Industrial and Livestock Rearing Emissions Directive (IED 2.0)

Ağustos 2024'te uygulanmaya başlayan IED 2.0, mevcut Endüstriyel Emisyonlar Direktifi'nin kapsamını genişletti. En İyi Kullanılabilir Teknikler (BAT) kriterlerine döngüsel ekonomi uygulamaları ve kaynak verimliliği dahil edildi.

### Green Claims Directive – Yeşil Beyanların Doğrulanması

Mart 2023'te teklifi sunulan ve 2024 boyunca müzakereleri devam eden direktif; şirketlerin çevresel iddialarını bilimsel kanıtlarla destekleme zorunluluğu getirecek. Amaç, greenwashing (yeşil boyama/yanıltıcı çevresel beyan) uygulamalarını engellemek.

Bu düzenlemeler ile AB'nin hedefi “Daha uzun ömürlü, tamir edilebilir, geri dönüştürülebilir ve çevresel etkisi ölçülebilir ürünler.”



## Biyçeşitliliği Koruma Çalışmaları

2024 yılında küresel biyoçeşitlilik gündemi, 2022'de kabul edilen Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi (GBF) hedeflerinin uygulamaya alınmasıyla ivme kazandı. Yıl boyunca ülkeler, 2030'a kadar kara ve deniz alanlarının en az %30'unun korunması (“30x30 hedefi”) için ulusal yol haritalarını güncelledi. Avrupa Birliği, Temmuz 2024'te AB Doğa Restorasyon Yasası'nı kabul ederek, 2030 yılına kadar bozulmuş ekosistemlerin en az %20'sinin restore edilmesini

yasal olarak zorunlu hale getirdi. Küresel ölçekte, biyoçeşitlilik finansmanı artırılarak doğa koruma çalışmalarına yönelik yıllık 200 milyar USD'den fazla fon mobilize edildi (UNEP Finance Initiative, 2024). Kolombiya'da gerçekleştirilen COP16 Biyolojik Çeşitlilik Konferansı, özellikle ormansızlaşmanın durdurulması ve tür kaybının azaltılmasına yönelik yeni uygulama mekanizmalarını ele aldı. 2024 yılı, biyoçeşitlilik kaybının yalnızca çevresel bir sorun değil; aynı zamanda ekonomik ve toplumsal risk olarak ele alındığı bir yıl oldu.

# Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler



## Elektrikli Araçlar ve Ulaşımında Dönüşüm

2024 yılında elektrikli araçlar (EV), sürdürülebilir ulaşım dönüşümünün en güçlü itici gücü olmaya devam etti. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) verilerine göre, 2024 yılında dünya genelinde elektrikli araç satışları 17 milyon adedi aşarak bir önceki yıla göre %21 artış gösterdi. Küresel araç satışlarının yaklaşık %20'si artık elektrikli araçlardan oluşuyor. Avrupa Birliği, içten yanmalı motorlu yeni araçların 2035 itibarıyla tamamen yasaklanmasına yönelik takvimini yeniden doğruladı ve şarj altyapısı yatırımları için ek fonlar sağladı. Çin, dünya çapındaki EV satışlarının %60'ından fazlasını tek başına gerçekleştirerek liderliğini sürdürdü; ABD ise Enflasyon Düşürme Yasası (IRA) kapsamında EV üretimi ve batarya tedarik zincirine yönelik teşviklerini artırdı. Otomotiv sektörünün önemli oyuncularını olan Tesla, Volkswagen, BYD, Ford ve Stellantis, üretim kapasitelerini genişletti ve batarya fabrikaları için milyarlarca dolarlık yatırım açıkladı. Bunun yanında, şehirlerin düşük karbon hedefleri doğrultusunda e-scooter, e-bike ve elektrikli toplu taşıma filoları yaygınlaşarak mikro mobilite çözümleri daha erişilebilir hale geldi.

## Yeşil Finansman ve ESG Yatırımları

2024 yılında sürdürülebilir finans, sermaye piyasalarının en güçlü gündem başlıklarından biri oldu. ESG kriterleri, yatırımcılar tarafından artık bir tercih değil, yatırım kararlarının ön koşulu haline geldi. Küresel sürdürülebilir finans piyasası, 2024 yılında 30 trilyon dolar seviyesine ulaştı (GSIA, 2024). Yeşil tahviller ve sürdürülebilir finansman araçları hızla artarken, 2024 yılında yalnızca yeşil tahvil ihracı 1 trilyon doları aştı, bu rakam bugüne kadarki en yüksek hacim olarak kaydedildi (Climate Bonds Initiative, 2024).

Finans kuruluşları, sürdürülebilir projelere yönelik fonlarını artırırken; AB, ABD ve Asya'da regülasyonlar ESG raporlamasını zorunlu hale getirdi. Avrupa Birliği'nde CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ile sürdürülebilirlik performansının finansal raporlamada entegre olarak sunulması zorunlu hale geldi. Bankalar ve yatırım fonları, fosil yakıt finansmanını sınırlandırma yönündeki taahhütlerini güçlendirdi ve yeni kredi/maliyet modellerinde karbon ayak izi düşük projeler avantajlı hale getirildi.

Buna paralel olarak, şirketler yatırım çekebilme ve finansmana erişimi kolaylaştırmak için ESG performansını artırmaya, sürdürülebilirlik hedefleri belirlemeye ve şeffaf raporlama yapmaya odaklandı.

## CMS Gelişmeler

### Daha Az Enerji Kullanarak Daha güçlü Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

#### ASI Sertifikasyon Sürecimizi Başarıyla Tamamladık

Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmek amacıyla; çevresel etkilerden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına kadar geniş bir alanda yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, CMS Grup olarak 2024 yılında ASI sertifikasyon sürecimizi başarıyla tamamladık.

Bu doğrultuda, CMS Grup, ASI Performans Standardı V3 (2022) kapsamında yer alan 1-4. prensiplerdeki tüm geçerli kriterleri karşılayarak uygunluk sağlamıştır.

#### Arazi GES Yatırımını Hayata Geçirdik

Yenilenebilir enerji dönüşümümüzü hızlandırmak amacıyla Arazi GES yatırımını hayata geçirdik. Bu yatırım, yalnızca şirketimizin enerji ihtiyacının temiz kaynaklardan karşılanmasına değil, aynı zamanda ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji verimliliği alanındaki bu başarılarımız, Türkiye EN-VERİM 100 Araştırması ile tescillenmiştir. Bu araştırmada CMS Grup:

- Türkiye genelinde enerji verimliliğine **en çok yatırım yapan şirketler arasında 8. sırada,**
- Otomotiv sektöründe ise **2. sırada yer almıştır.**

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül töreninde 2024 yılında da en fazla ihracat yapan firmalardan biri olarak "Altın İhracatçı" ödülünün kazananı oldu.

#### Enerji verimliliği projelerimizle sera gazı emisyonlarımızı azalttık

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleri sonucunda 3.840.734 kWh/yıl doğal gaz tasarrufu ve 3.414.217 kWh/yıl elektrik tasarrufu sağladık. Bu çalışmalar sayesinde toplam 2.209 ton CO<sub>2</sub>e sera gazı emisyonunun atmosfere salınmasını engelledik.



## Ödüllerimiz

Her Adımda Daha İleri, Her Yılda Daha Güçlü Başarılar Elde Ediyoruz

YIL	ÖDÜL VEREN KURUM	ÖDÜL KATEGORİSİ	SIRALAMA
2024	İnovalig	İnovasyon Sonuçları	3.
2024	TOPTALENT	Yılın En Beğenilen Yetenek Programları	-
2024	Global Business Excellence Awards	En İyi İş Dönüşümü	-
2024	KARIYER.NET	İnsana Saygı Ödülü	-
2024	Ege İhracatçı Birlikleri	İhracatın Yıldızları	1.
2024	TAYSAD Başarı Ödülleri	En Fazla İhracat Yapan Üye	3.
2024	Türkiye EN-VERİM 100 Araştırması	Enerji Verimliliğine En Fazla Yatırım Yapan Firmalar Arasında	Türkiye'de 8.
2024	Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	Altın İhracatçı Ödülü	-
2024	PLUS X Award	Müşteri Memnuniyetinde Mükemmellik	-





**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ**

## Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

### Mevcut Komitelerin Liderliğinde Kurulan Çalışma Gruplarında Çalışanlarımızın Katkısıyla Saptanan Sorunlara Çözümler Geliştiriyoruz

#### Yönetişim

Yönetim Kurulu, şirketin Kurucu Başkanı Tonguç Ösen'in belirlediği ilkeler doğrultusunda; ekonomik, finansal, sosyal, çevresel, yönetsel, operasyonel ve yasal riskler ile fırsatlara karşı stratejik yanıtlar geliştirmekle sorumlu, en üst düzey karar alma ve denetim organıdır. Kurul, yasal düzenlemeleri, kurumsal yönetim ilkelerini, risk-fırsat dengesini ve şirketin tüm çıkarlarını gözeterek yönetim süreçlerini şekillendirir; stratejik hedeflerini de bu doğrultuda belirler.

CMS Grup Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye,

<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/grup-sirketleri/cms-jant-ve-mak-san> adresinden ulaşabilirsiniz.

#### Komiteler

CMS Grup bünyesinde, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren 6 komite ve ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerinin etkin yürütülmesini destekleyen bir kurul bulunmaktadır. Komitelerin liderliğinde oluşturulan çok sayıda çalışma grubu; farklı departmanlardan çalışanların katılımıyla, belirlenen sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmektedir.

CMS Grup Yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar alma süreçlerinde aktif rol üstlenen bu komitelere ilişkin detaylı bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18)

#### Denetim Komitesi:

Denetim Komitesinin amacı, iç kontrol veya benzer konularda suistimal, yasa ve düzenlemelere aykırılık veya eksikliğe yol açan olayların ortaya çıkarılmasını sağlayan öneriler geliştirmektir. Bu amaçla, Şirket'in kanun ve düzenlemelere uyum konusunda geliştirdiği takip sistemini, disiplin cezalarını, bu konularda şirket yönetimi tarafından açılan soruşturma ve takiplerin sonuçlarını gözden geçirir, gerekli düzenleme ve işlemlerin yapılması için yönetime önerilerde bulunur. Komite, Şirket'in bilgisayar sisteminin güvenliği ve işletilmesi konusunda yönetimin hesap verebilirliği ile bilgisayar sisteminin çalışamaz hale gelmesi durumunda, işlemlerin kayıtlara aktarılması ve korunması konularında kriz planlarını gözden geçirir.

#### Risk Yönetimi Komitesi

Risk Yönetimi Komitesinin amacı, Şirket'in maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesidir. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Mevcut ve beklenen finansal ve makroekonomik çevre koşullarını dikkate alarak, Yönetim Kurulu'na, Şirket'in risk iştahı, toleransı ve stratejisi hakkında önerilerde bulunur.



- Şirket'in karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
- Yönetim Kurulu kararlarını desteklemek üzere oluşturulan risk değerlendirme süreçlerini gözden geçirir.
- Risk yönetim sisteminde kullanılan modelleri, niteliksel ve sayısal değişkenleri gözden geçirir ve onaylar.

- Büyük çaplı veya kritik öneme sahip risklerin doğru ve zamanında izlenmesi için gerekli standartları geliştirir.
- Şirket'in yeni tür risklerini tanımlama ve yönetme yeteneğini gözden geçirir.
- Önemli bir satın alma veya elden çıkarma gibi stratejik öneme sahip işlemlerin, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından önce içerdiği riskleri inceler ve Şirket'in

## Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

risk iştahı/toleransına etkilerini değerlendirir. Gerekliğinde bu konularda bağımsız danışmanlık hizmeti alır.

- Risk limitlerinin aşılmasıyla ilgili olarak hazırlanan raporları ve bu konuda önerilerin aksiyonları inceler.
- İç kontrol ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini gözden geçirir ve Şirket'in faaliyet raporunda bu süreçlere ilişkin olarak yapılacak açıklamaları onaylar.
- CMS Grup üretiminin tamamen bağlı olduğu ithal birincil alüminyum, şirket açısından en önemli finansal ve stratejik risk olarak öne çıkmaktadır. CMS Grup bu riski türev sözleşmeler aracılığı ile yönetir.
- Piyasadaki durumu, alüminyum fiyatları ve Şirket'in projeksiyonu ve stok durumunu analiz eder.
- Bu analize göre risk yönetimi için ne yapacağına karar verir. Gerekirse sözleşme alır veya satar (Future LME: Londra Metal Borsası üzerinden yapılan vadeli metal alım-satım sözleşmesi).
- İklim değişikliği riskleri ve bunların önemli etkileri de dahil olmak üzere Şirket stratejilerinin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. İklim değişikliğinin mevcut, fiziksel ve geçiş riskleri bu rekabet koşulları ve dış çevre dinamikleri arasındadır.

### Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Komitesi:

CMS Grup'ta yasal gerekliliklerin sürdürülebilirliğini sağlamak, gümrük ve dış ticaret uygulamalarıyla ilgili Ticaret Bakanlığı ile tam bir iş birliği içinde olmak, olası uygunsuzlukların tespiti, bildirimi ve giderilmesi konularında iç ve dış denetimleri yönetmek amacıyla oluşturulan Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Komitesi, İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışır. Komite, Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası politikaları, uygulamaları ve süreçlerin gözden geçirilmesi amacıyla altı ayda bir toplanır.

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18)

### Enerji Komitesi:

Enerji, üretimin ana girdilerinden biridir. Enerjinin verimli kullanılması ve enerji tüketiminin azaltılması CMS Grup stratejik amaçları arasındadır. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) faaliyetlerini, ilgili standarda ve CMS Grup Enerji Politikasına uygun olarak oluşturmak, koordine etmek ve yürütmek,
- Mevcut yürütülen işlerin EnYS'ne uygun ilerlemesini sağlamak,
- Enerji risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesini sağlamak,
- Enerji yönetim faaliyetlerinin sürekli gelişimini desteklemek,
- Enerji performans göstergelerinin belirlenerek, hedef gerçekleştirme analizi yapmak, sürekli iyileştirmesi için faaliyet planlarının uygulanmasını sağlamak,
- EnYS gözden geçirme toplantılarına süreç özelinde içerik detayı hazırlamak ve katılım sağlamak,
- EnYS kapsamında personel farkındalığının artırılmasına yönelik enerjiyle ilgili konularda iç/dış kaynaklı eğitim planlamalarına katılımlarını sağlamak,
- Tüm personelin sürekli gelişim perspektifiyle EnYS'ni benimsemesini ve işletmesini sağlamak.

Enerji Komitesi, İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışır.



# Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

## Sürdürülebilirlik Komitesi:

Sürdürülebilirlik Komitesinin amacı, CMS Grup varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmektir.

Sürdürülebilirlikle ilgili şirket politikalarını ve stratejilerini geliştirmek ve güncellemek,

- Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için yol haritaları oluşturmak,
- Sürdürülebilirlik performans göstergelerini takip etmek ve düzenli raporlar hazırlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili potansiyel riskleri belirlemek ve bu risklere yönelik stratejiler geliştirmek,
- Risk analizi sonuçlarını sürekli güncellemek ve ilgili önlemleri planlamak,
- Çalışanları sürdürülebilirlik konularında eğitmek ve bilinçlendirme programları düzenlemek,
- Sürdürülebilirlik kültürünün şirket genelinde benimsenmesini teşvik etmek,
- Çeşitli eğitim ve iletişim kanallarını kullanarak sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak,

Sürdürülebilirlik Komitesi, İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışır.

## Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

Kurum içerisinde bilgi güvenliğinin geliştirilmesinden ve etkin olarak uygulanmasından komite sorumludur.

- Bilgi güvenliği bilincini oluşturmak, farkındalık seviyesinin artırılmasına yönelik faaliyetlere ilişkin kararları almak,
- Bilgi güvenliği stratejileri ve entegrasyon çalışmalarına yön vermek ve gözden geçirmek,
- İş birimlerinin CMS Grup içindeki bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulum ve entegrasyon sürecine desteğini takip etmek,
- Bilgi güvenliğine ilişkin politika, prosedür, standart ve talimat dokümanlarını önermek, oluşturmak, gözden geçirmek ve Yönetim Kurulu onayına sunmak,
- Bilgi güvenliğini ilgilendiren tüm altyapı değişikliklerini değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Planlanan ve başlatılan çalışmaların gerçekleştirilme kayıtlarını, izleme ve denetim faaliyetlerinin kayıtlarını takip etmek, [Düzenli izleme/ denetleme ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini yapmak]
- Bilgi güvenliğini tehdit eden riskleri tanımlamak,
- Bilgi güvenliği hususlarını ilgilendiren uyum zorunluluklarını tanımlamak, takip etmek,
- Güvenlik altyapısının, iş ve bilgi sistemleri hedeflerinin, ihtiyaçlarını ve zorunluluklarını yeterince karşıladığından emin olacak gözden geçirme faaliyetlerini gerçekleştirmek,

- Bilgi güvenliğine ilişkin çalışmaların uygun şekilde önceliklendirildiğini, bütçelendirildiğini ve organizasyonel birimler tarafından yeterli şekilde desteklendiğini takip etmek,
- Acil durum olması halinde bilgi güvenliğini ilgilendiren konularda değerlendirme yapmak ve gerekmesi halinde risk analizi yaparak aksiyon planını oluşturmaktır.

BGYS Komitesi, İcra Kurulu Başkanı'na bağlı çalışır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu:

6331 Sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" gereğince CMS Grup bünyesindeki tüm işletmelerde; İş sağlığı ve Güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek amacıyla "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" bulunmaktadır. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi, İnsan Kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşurken 2 aylık periyotlarla toplanır.



# Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

## Sürdürülebilirlik, CMS Grup Yönetim Süreçlerinin Merkezindedir

CMS Grup Yönetim Kurulu; şirketin en üst karar alma organı olarak, ekonomik, sosyal ve çevresel konuları kapsayan sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, uygulanması ve performansının izlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, Kurucu Başkanımız tarafından belirlenen değer ve ilkeler doğrultusunda; operasyonel ve yasal riskleri, fırsatları ve uzun vadeli etkileri değerlendirerek şirketin sürdürülebilir büyümesini güvence altına almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, CEO/İcra Kurulu Başkanı liderliğinde çalışmakta olup farklı fonksiyonlardan temsilciler ile şirket genelinde çapraz iş birliği oluşturur. Komite; sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını koordine eder, hedeflerin gerçekleşme durumunu izler ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapar.

CMS Grup olarak tüm süreçlerimizde şeffaflık, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini esas alıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin öncelikli konularını ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yürütülen projeleri takip eder ve ilgili aksiyonların hayata geçirilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi yönetim şeması aşağıdaki gibidir.

(GRI 2-14, 2-17)



### Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

ASI (Aluminium Stewardship Initiative), alüminyum değer zincirinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini tanımlayan ve bu alanlarda sürdürülebilirlik gerekliliklerini belirleyen uluslararası bir standarttır. ASI Performance Standard, alüminyumun üretiminden tedarikine ve kullanımına kadar olan süreçlerde sorumlu üretim, insan hakları, etik iş uygulamaları ve çevresel performansın güvence altına alınmasını amaçlar.

CMS Grup Sürdürülebilirlik Komitesi olarak çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla 2024 yılında sertifikasyon işlemlerimizi tamamladık.

ASI Performance Standard sertifikamız aşağıdaki alt başlıkları içermektedir.

- 1.3 Davranış Kuralları
- 2.4 Sorumlu Kaynak Kullanımı
- 2.5 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri
- 2.6 İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi
- 3.1 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 3.3 Hükümetlere Ödemeler
- 3.4 Paydaş Şikayetleri, Şikayetleri ve Bilgi Talepleri

## Sürdürülebilirlik Stratejimiz

### Dünyanın Değişen İhtiyaçlarına Hızlı Uyum Sağlayan Sürdürülebilir Bir Yaklaşım Benimsiyoruz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle, tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik stratejimizi temel alarak ilerliyoruz.

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve araç performansının iyileştirilmesi gerekliliği, günümüz dünyasında daha hafif ve yakıt tasarruflu araçların geliştirilmesine öncülük ediyor. Bu dönüşüm, alternatif sürüş teknolojilerinin her geçen gün yenilikçi adımlar atmasını sağlıyor.

CMS Grup olarak, dünyanın değişen ihtiyaçlarına hızlı uyum sağlama yeteneğimiz sayesinde, üstün teknolojiyle ürettiğimiz jantlarla küresel ulaşım sistemine sürdürülebilir bir katkı sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temeli, paydaşlarımıza faaliyetlerimizle ilgili şeffaf ve anlık bilgi akışı sağlamak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki yasa ve düzenlemelere tam uyum göstermek ve çevresel etkilerimizi en aza indirirken kaynak verimliliğini ön planda tutmaktır.

Sürdürülebilir yönetim anlayışımız, kurumsal vizyonumuz, misyonumuz ve Kurucu Başkanımızın ilkeleriyle bütünleşerek tüm faaliyetlerimizde ve karar süreçlerimizde etkili bir şekilde uygulanmaktadır.

CMS Grup'un etki alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırladığımız **CMS Grup Sürdürülebilirlik Stratejisi 5 temel unsurdan oluşuyor:**



#### Çalışana değer vermek

Yerel istihdamın artırılmasına katkımızı sürdürürken çalışanlarımız için daha sağlıklı bir çalışma ortamı sunar ve çalışan memnuniyetimizi artırmak için çalışırız. Çalışanların kariyer planlamalarına destek veririz.



#### Doğa dostu ürünler üretmek

Özellikle müşterilerimizin daha hafif jant üretim beklentilerini karşılayabilmek için sürdürmekte olduğumuz Ar-Ge faaliyetleri sonucu, taşıtların karbon emisyon miktarlarında düşüş sağlayarak küresel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına katkı sağlarız.



#### Topluma katkı

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı bir iş ortamı oluşturarak İzmir bölgesindeki ekonomik katkımızı artırmak önceliklerimiz arasındadır.



#### Çevresel etkiyi azaltmak

Ürün yaşam döngüsünde çevresel etkilerimizi azaltmak için su kullanımının azaltılması, alüminyum geri dönüşümü, atık minimizasyonu, enerji verimliliği konularında ölçüm ve raporlamalar yapıyoruz; hedefler koyuyor ve gerekli iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz.



#### Kaliteli ve doğru iş yapmak

İşi dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparız. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını (taşeron ve tedarikçilerimizi) teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştiririz. İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına katkıda bulunuruz.

## Önceliklendirme Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz Doğrultusunda Stratejik Önceliklerimizi Dinamik, Şeffaf ve Paydaş Odaklı Şekilde Belirliyoruz

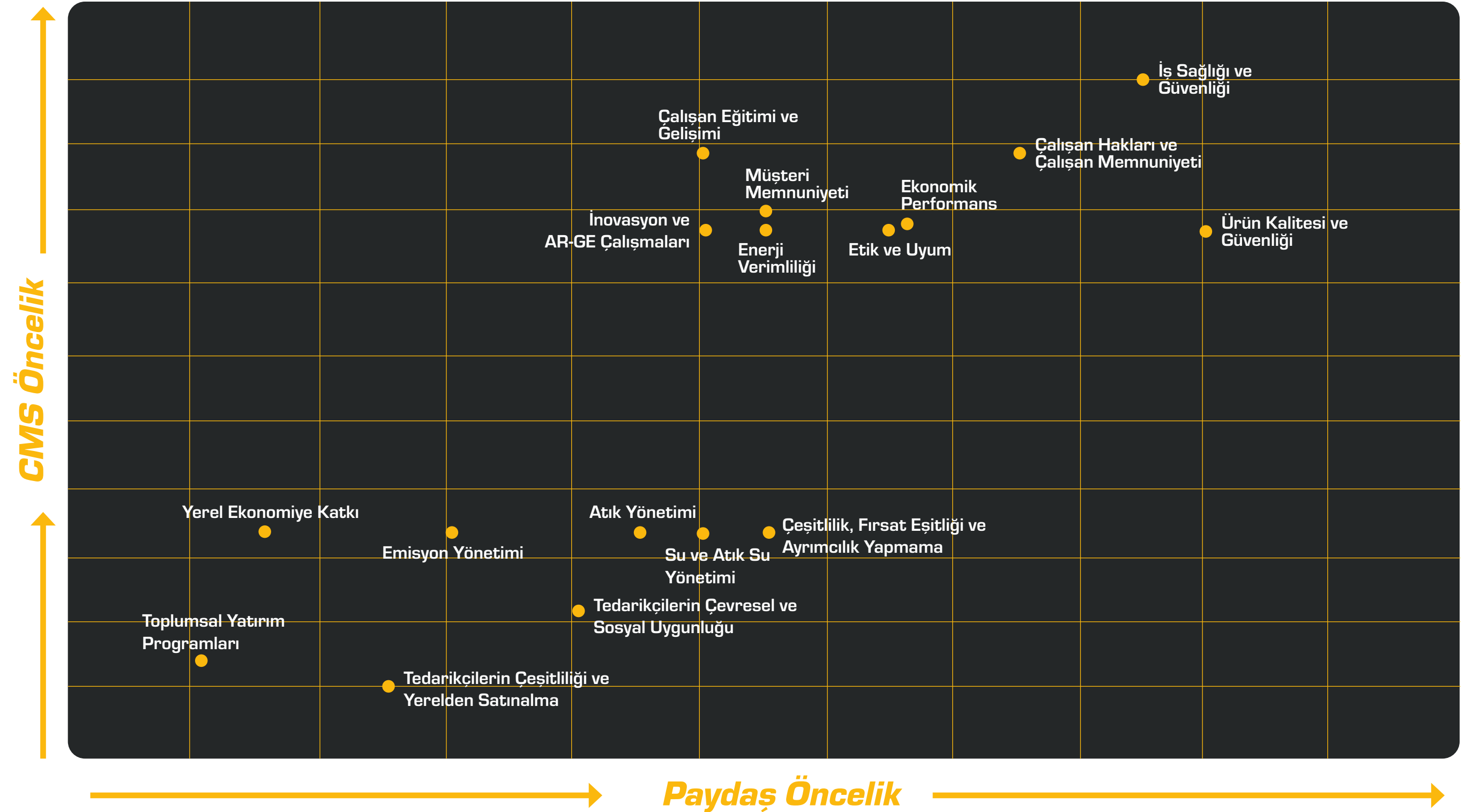
Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, önceliklerimizi belirlemek ve düzenli olarak gözden geçirmek temel prensiplerimizden biridir. Faaliyetlerimizin işimiz ve paydaşlarımız üzerindeki etkilerini dikkate alarak yürüttüğümüz paydaş analizini; GRI Standartları ve AA1000 Paydaş Katılım Standardı (AO100) doğrultusunda sistematik bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

Bu süreçte, paydaşlarımızın öncelikleri ve beklentileri; şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ışığında analiz edilir ve önceliklendirilir.















Paydaş anketlerinden elde edilen veriler, global gelişmeler, sektör trendleri ve etki analizlerimizle birleştirilerek önceliklendirme yaklaşımımız şekillendirilmektedir. Her paydaş grubuyla düzenli iletişim kuran birimlerden aldığımız geri bildirimler sayesinde konu listemizi sürekli güncel tutuyor; ortaya çıkan yeni risk ve fırsat alanlarını stratejik planlamamıza entegre ediyoruz.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda stratejik önceliklerimizi dinamik, şeffaf ve paydaş odaklı bir şekilde belirlememizi sağlamaktadır.

### Önceliklendirme Analizi



# Öncelikli Konular

Öncelikli Konu	Hedef	Etkilenen Paydaşlar	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirme (SKA)
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanların katılımı ile tehlikeleri kaynağında yok eden, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşumunu önleyen sistemi sürekli iyileştirmek	Ortak çalışanlar, tedarikçiler	  
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak Şirket kültürümüze uyumlu, enerjik, takım çalışmasına inanan, alanında yetkin ve yüksek potansiyelli insan kaynağını bünyemize kazandırmak	Ortak çalışanlar	   
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek için yeni teknolojileri, kalite tekniklerini araştırıp, uygulayarak jantlarımızda sıfır hata yaklaşımı ile çalışmalar yapmak Kalite, güvenlik ve performans gerekliliklerine ait tüm yasal şartlara, standart gerekliliklerine ve müşteri beklentilerine uyarak, uygunluğumuzu sürekli gözden geçirmek	Müşteriler	 
Ekonomik Performans	Ekonomik büyümeyi artırmak Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek	Ortak çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	 
Etik ve Uyum	Etik Hatta gelen şikayet unsurlarının tekrar etmemesine yönelik aksiyon planı oluşturmak Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak	Ortak çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	
Enerji Verimliliği	Tesis ve operasyonlardan kaynaklı enerji tüketimini ölçme ve azaltım çalışmaları gerçekleştirmek Enerji performansını sürekli iyileştirmek Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji verimli ürünler kullanmayı, enerji hizmetlerinin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarını artırmak	Ortak çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	 

# Öncelikli Konular

Öncelikli Konu	Hedef	Etkilenen Paydaşlar	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirme (SKA)
Su ve Atık Su Yönetimi	Teknik ve mali imkanlarımızı kullanarak kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunması için; atıkları kaynağında ayrıştırmayı, doğal kaynakların kullanımının azaltılması için gereken çalışmaları yapmayı ve bu çalışmaların ölçüm sonuçlarını izleyerek sürekli iyileştirme sağlamak	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Emisyon Yönetimi	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarıyla ilgili yerel yönetmelikleri takip etmek, uyum sağlamak, oluşturduğumuz emisyonu izlemek, azaltmaya yönelik inovatif çözümler aramak ve temiz enerji dönüşümüne yönelik projeler için uzun vadeli aksiyon planları belirlemek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
Atık Yönetimi	Atık yönetim planlarımızla atığın kaynağında azaltımı, oluşan atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı, dönüştürülemeyen atığın ise sağlıklı ve çevresel uyum gözetilecek şekilde bertarafını gerçekleştirmek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Tedarikçilerin Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma	Potansiyel iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansı, çevreye etki yönetim faaliyetleri, atık yönetim faaliyetleri ve yasal mevzuata uygunluk, etik ve uyum gibi kriterleri de değerlendirmek, geliştirmek	Tedarikçiler	8 İNSANA YAKSIR İS VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu	Potansiyel iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansı, çevreye etki yönetim faaliyetleri, atık yönetim faaliyetleri ve yasal mevzuata uygunluk, etik ve uyum gibi kriterleri de değerlendirmek, geliştirmek	Tedarikçiler	8 İNSANA YAKSIR İS VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Toplumsal Yatırım Programları	Ekonomik alanda yarattığımız fırsatlara ek olarak, sosyal ve kültürel alanlardaki çalışmalarımızla da adımızı duyurmak	Yatırımcılar ve Toplum	8 İNSANA YAKSIR İS VE EKONOMİK BÜYÜME 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	Çeşitlilik, fırsat eşitliği, ayrımcılık yapmama ve suistimal gibi konuları kurumsal risk haritamızda takip etmek, Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu sebepleriyle hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit haklar sunmak	Çalışanlar	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

# Öncelikli Konular

Öncelikli Konu	Hedef	Etkilenen Paydaşlar	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkilendirme (SKA)
Yerel Ekonomiye Katkı	Türkiye'yi global pazarda temsil etmek, istihdamı artırmak Termin süreleri ve taahhütlere uyumu sağlamak	Tedarikçiler, yatırımcılar ve toplum	
Müşteri Memnuniyeti	Yetkin çalışanlarımız ile şeffaflık, erişilebilirlik, cevap verilebilirlik, hesap verilebilirlik, gizlilik, sürekli iyileştirme ve objektiflik prensipleri ile bilgiyi zamanında müşterilerimize sunmayı, tüm kaynakları sağlayarak çözüm önermeyi, yerine getirmeyi ve bunlara bağlı olarak müşteri memnuniyetini artırmak	Müşteriler	
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Uyguladığımız performans yönetimi ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini takip eden, yüksek verimliliğe ulaşmaları yolunda onları ekip olmaya teşvik eden ve onlara değer veren, adil yaklaşımımız ile tercih edilen şeffaf bir iş ortamı yaratmak Sürekli gelişim odaklı eğitim uygulamaları ve rekabetçi gelişim olanakları ile çalışanlarımızın hem beceri hem de teknik bilgi kazanmalarını sağlamak	Çalışanlar	 
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları	Araştırma ve geliştirmeye, yapay zekaya yatırım yapmak Yüksek verimliliğe sahip teknoloji kullanımı ile ekonomik büyümeyi artırmak Araştırma kurumlarıyla, otomobil sektörü liderleriyle ortaklık da dahil olmak üzere yenilikçi çözümlerle ilerlemek Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak "Dijital Dönüşüm" kapsamında dijitalleşme süreçlerini tamamlamak	Çalışanlar ve müşteriler	   

## Paydaşlarımızla İlişkiler

### Etkili İletişimle Ortak Değer Yaratıyor, Sürdürülebilir İş Birliğini Güçlendiriyoruz



CMS Grup olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği içinde olmayı temel ilke ediniyoruz. Paydaşlarımız; operasyonlarımızdan doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ve aynı zamanda bu faaliyetlerin yürütülmesine katkı sağlayan kişi, kuruluş ve topluluklardan oluşmaktadır.

Paydaş Katılım Planımız doğrultusunda iletişimimizi etkin, şeffaf, çift yönlü ve katılımcı bir yapı üzerine kuruyor; bu yaklaşımı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerin her birini değerli bir gelişim fırsatı olarak kabul ediyoruz. Görüş ve öneriler doğrultusunda süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, stratejik kararlarımızı bu geri bildirimleri dikkate alarak şekillendiriyoruz. Böylece iş süreçlerimizi daha verimli, daha çevik ve daha sürdürülebilir bir yapıya dönüştürüyoruz.

Doğru, güvenilir ve zamanında bilgi sunmak, CMS Grup'un paydaşlarına karşı kurumsal sorumluluğudur. Bu kapsamda, her paydaş grubunun ihtiyaç ve beklentilerine uygun şekilde yapılandırılmış iletişim platformları aracılığıyla düzenli ve sistematik bilgilendirme yapıyor; iletişimin sürekliliğini sağlıyoruz.

Ayrıca, üyesi olduğumuz sivil toplum kuruluşları ve sektörel iş birlikleri aracılığıyla bilgi paylaşımında bulunuyor; kurumsal bilgi birikimimizi artırarak toplumsal gelişime katkı sağlıyoruz. Bu iş birlikleri, hem sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekte hem de sosyal sorumluluk alanındaki etkimizi güçlendirmektedir.

CMS Grup olarak; paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya, iş birliği içinde ortak geleceği şekillendirmeye ve sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzda birlikte ilerlemeye devam ediyoruz.

#### Paydaşlarımız ve İletişim Metotlarımız

##### Müşteri;

- Kurumsal Araştırmalar (Yılda 1)
- Yüz Yüze / Online Görüşmeler (Her ay)
- Müşteri Anketleri (Yılda 1)

##### Çalışanlar

- Çalışan Memnuniyeti Anketi (Yılda 1)
- Çalışanlarla Görüşmeler
- Çalışanlarla Yapılan Kıdem Ödül Törenleri (Yılda 1)
- Bizbize Mobil Uygulaması
- CMSizinle
- CMSensin
- CMSAktif

##### Tedarikçiler / Taahhütçüler

- Günlük İş Akışı
- Toplantılar (Gerektiğinde)
- E-posta İletişimi
- Tedarikçi Memnuniyeti Araştırması
- Tedarikçi Memnuniyet Araştırması (Yılda 1)
- Tedarikçi Memnuniyet Algı Anketi
- Tedarik Portalı
- Tedarikçi Ziyaretleri
- Fuar , Kongre

##### Toplum / Sponsorlar

- Etkinlikler
- Yerel Sponsorluklar
- Medya (Girişimin türüne göre değişen sıklıkla)

##### Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz

- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
- Türk Metal Sendikası
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Taahhüt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Avrupa Jant Üreticileri Derneği (EUWA)

## Etik ve Uyum

### Etik Değerlerle Güven İnşa Ediyoruz



Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik konularında doğru bilgiye ulaşabilmesi için CMS Grup İş Etiği kitapçığı hazırlanmıştır. Bu kaynak, her zaman erişilebilir olması amacıyla şirket web sitesinde paylaşılmaktadır. Ayrıca, yeni başlayan çalışanlarımızın da aynı bilinç ve bilgi düzeyine sahip olabilmesi için hoş geldin paketine basılı kitapçık eklenmektedir. Mevcut çalışanlarımız ise bu alanda hazırlanan çevrim içi eğitimlerle düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

İş etiği ilkelerimiz 10 temel maddeden oluşmaktadır;

- Dürüstlük ve Adil Davranma
- Çıkar Çatışması
- Kayıtların ve Evrakların Doğruluğu
- Şirket Varlık ve Kaynaklarının Korunması
- Müşterilerle ve Tedarikçilerle İlişkiler
- Bilgilerin Korunması
- Devlet Kurumları, Özel Kurum/Kuruluşlar, 7 Sivil Toplum Kuruluşları ve Medya ile İlişkiler
- İş Yerinde Saygı ve İş Yaşamı
- İşyerinde İstenmeyen Davranışları Önleme
- Çevreyle İlişkilerimiz

CMS Grup İş Etiği kitapçığına <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-is-etigi> adresinden ulaşabilirsiniz.

#### Etik Hat ve Etik Kurul

Şirketimizde, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın karşılaştıkları etik ikilemleri veya uygunsuzlukları güvenli ve gizli bir şekilde bildirebilmeleri için bir Etik Hat oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan bildirimler bağımsız bir şekilde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Sürecin şeffaf ve adil yürütülmesi için ayrıca bir Etik Kurul yapılandırılmıştır.

Etik Kurulu Üyelerimiz;

- Etik ve Uyum Yöneticisi (ECO): İcra Kurulu Genel Koordinatörü
- Koordinatör: İç Denetim Müdürü
- Üye: İnsan Kaynakları Koordinatörü

Etik Kurul, iletilen bildirimleri inceleyerek şirket değerleri ve politikaları doğrultusunda karar almakta, böylece etik kültürün kurumsal düzeyde güçlenmesine katkı sunmaktadır.

2024 yılı boyunca Etik Hat üzerinden toplam 226 bildirim alınmıştır. Tüm bildirimler, şirketimizin etik ilkelere bağlılık ve şeffaf yönetim anlayışı doğrultusunda Etik Kurul tarafından gizlilik esaslarına uygun şekilde değerlendirilmiştir. Bildirim türüne göre gerekli incelemeler yapılmış, doğrulanan konular için düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanmıştır.

Bu süreç;

- çalışanlarımızın etik konulardaki farkındalığının artış gösterdiğini,
- Etik Hat mekanizmasının etkin bir şekilde kullanıldığını,
- şeffaf ve hesap verilebilir kurumsal yönetim kültürünün güçlendiğini

göstermektedir.

CMS Grup olarak, tüm paydaşlarımızın etik dışı davranışlara ilişkin bildirimlerini güvenli bir şekilde iletebilmesi için Etik Hat süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.

#### Davranış Kodları

CMS Grup'a yeni katılan çalışanlarımızın, temel değerlerimizi, ilkelerimizi ve davranış kurallarımızı benimseyerek iş süreçlerini bu çerçevede yürütmeleri şirketimiz açısından büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, yeni katılan çalışanlarımıza belirli aralıklarla toplu eğitimler düzenlenmekte ve ayrıca farklı eğitim programlarının içerisinde de bu konuya yer verilmektedir.

#### Davranış Kodları Eğitimi Kişi Başı Eğitim Saati

BEYAZ YAKA  
0,24

MAVİ YAKA  
0,63

# Etik ve Uyum



## Sorumlu Kaynak Politikası

Tedarik zincirimizde yürütülen tüm iş uygulamalarının etik, sorumlu ve sürdürülebilir ilkelere uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla "Sorumlu Kaynak Politikası" hazırladık. Bu politika, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uyumu güvence altına alırken, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim ile doğrudan ilişkilidir.

Politika kapsamında, tedarikçi seçiminde ve performans değerlendirmelerinde çevresel, sosyal ve etik kriterler dikkate alınır. Amaç,

tedarik zincirinde ölçülebilir ve somut iyileştirmeler sağlayarak sorumlu kaynak kullanımını teşvik etmektir.

Tüm tedarikçilerimiz, bu politikada yer alan gerekliliklere uymakla yükümlüdür. Tedarikçilerin politikayı kabul etmeleri ve ilgili tüm maddelere uyum sağlamaları sözleşmesel bir şarttır. CMS Grup Şirketleri, bu ilkelere uymayan tedarikçilerle iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar.

## Sorumlu Kaynak Politikamızın temel ilkeleri:



### Yasal Uyum:

Ulusal ve uluslararası mevzuata eksiksiz uyum.



### İnsan Hakları:

Çalışan haklarına ve adil çalışma koşullarına saygı.



### Çevresel Sorumluluk:

Çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği.



### İş Sağlığı ve Güvenliği:

Güvenli çalışma ortamının sağlanması.



### İş Bütünlüğü ve Etik:

Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı uygulamalara sıfır tolerans.



### Uygulama ve İyileştirme:

Performansın düzenli izlenmesi ve geliştirilmesi.

Sorumlu Kaynak Politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-is-etigi> adresinden ulaşabilirsiniz.

#### Etik Hizmeti

7/24 erişilebilir olup tamamen bağımsız bir üçüncü tarafça işletilmektedir.

cms@etikhat.com adresinden ve 0212 371 07 70 numaralı telefondan erişilebilir.

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

### Etik İlkelerle Güçlenen Uyum Kültürü İnşa Ediyoruz

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın amacı; CMS Grup Şirketlerinin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, evrensel ilkelere, etik ve mesleki kurallara, ayrıca İş Etiği Kurallarımızda belirtilen ilkelere tam uyum sağlamaktır.

#### Bu Politika;

- CMS Grup Şirketleri Yönetim Kurulu'nca onaylanmış CMS Grup Şirketleri İş Etiği kurallarının,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'ndaki ilkelerin,
- İnsan Kaynakları Uygulama Esasları ile Toplu İş Sözleşmesi'nin,
- Personel Yönetmeliği'nin,
- Destek Hizmetleri Alımına İlişkin, Satın Alma ve Dış Kaynak Çalışanlarının Yönetimine ilişkin yönetmelik ve sözleşmelerin, ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

#### Rüşvet ve Yolsuzluk Risk Analizi

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerçekleştirilen risk analizi; şirketin etik iş yapış biçimini güvence altına alır, yasal uyumu sağlar ve kurumsal itibarını korur. Bu yaklaşım, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyümeye katkı sunar.

Çalışanlarımızın konuya ilişkin yeterli bilgi ve farkındalığa sahip olmalarını sağlamak amacıyla, oryantasyon sürecinde gerekli bilgilendirmeler yapılmakta; güncelleme eğitimleri düzenli olarak sürdürülmektedir.



## Bilgi Güvenliği Yönetimi

### Bilgi Güvenliğinde En Yüksek Standartları Benimsiyor, Her Adımda Güvence Sağlıyoruz

CMS Grup olarak, 2016 yılında hayata geçirdiğimiz Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Organizasyonu'nun devamlılığını sağlıyor ve ISO 27001 standardında belirtildiği gibi sürekli iyileştirilmesi konusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bilgi güvenliği zafiyeti yaratacak tüm süreçleri periyodik olarak gözden geçiriyor ve CMS Grup'a ait olan verilerin gizliliği konusunda yüksek hassasiyet gösteriyoruz.

Yayınladığımız Bilgi Güvenliği Politikamızı web sitemizde ilgili taraf ve paydaşlarımıza duyuruyoruz. Bilgi güvenliği politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> adresinden ulaşabilirsiniz.

Yaptığımız bilgi güvenliği çalışmalarında ve geçirdiğimiz akredite denetimler sonrası denetçilerimizden gelen iyileştirme önerileri ışığında, siber güvenlik ürün ve yazılımlarını kademeli olarak devreye almaya devam ediyoruz. Ayrıca otomotiv sektöründe müşteri bilgi güvenliği gerekliliklerine uyum amacıyla 2020 yılında elde ettiğimiz TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) sertifikasyonunun devamlılığını sağlamaktayız.

Bu sayede hem müşterilerimizin bilgi güvenliği konusundaki endişelerini ortadan kaldırıyor, hem de ISO 27001, KVKK ve GDPR temel gerekliliklerini bir arada yönetiyoruz.

2024 yılı içerisinde ISO 27001 gözden geçirme akreditasyon denetimimizi başarıyla tamamladık. 2025 yılı itibarıyla de ISO 27001:2022 revizyonu üzerinden akredite denetim geçirerek, sertifikasyonun devamlılığını sağlayıp, bilgi güvenliği politikamız doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Hassas verilerimizin korunması konusunda, yalnızca şirket içinde değil, iş birliği yaptığımız danışman ve tedarikçilerimizin de bilgi güvenliği standartlarımızı karşılamasını sağlıyoruz. Bu kapsamda, tedarikçi adaylarını değerlendirme sürecinde kullandığımız form ve anketler ile bilgi güvenliği gerekliliklerine uygunluklarını denetliyoruz. Tüm dış paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerinde, bilgi güvenliği sorumluluklarını açıkça tanımlamak amacıyla Gizlilik Sözleşmeleri (NDA – Non Disclosure Agreement) imzalıyoruz. Böylece üçüncü tarafların da gizlilik ve veri koruma kurallarına uyumunu güvence altına alıyoruz.

Danışmanlarımızın CMS Grup ağına erişimleri için VPN bağlantısı kullanılmakta olup, yalnızca bilgi güvenliği gerekliliklerimizi karşılayan cihazların erişimine izin verilmektedir. Güvenlik duvarı çözümlerimiz aracılığıyla, VPN ile bağlanan her cihazın belirlenmiş kriterlere uyup uymadığı kontrol edilmekte, kriterlere uymayan cihazların CMS Grup ağına erişimi engellenmektedir.

Raporlama dönemi boyunca, müşteri bilgilerinin yetkisiz paylaşılması, kaybı veya veri sızıntısı ile ilgili herhangi bir şikayet veya ihlal gerçekleşmemiştir.

2024 yılı içerisinde bilgi güvenliği yönetim sistemimizi güçlendirmek ve operasyonel iş sürekliliğini sağlamak amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmiştir.



# Bilgi Güvenliği Yönetimi

## Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Projeleri

### Merkezi Altyapı ve İş Sürekliliği Projeleri

- Çiğli fabrikasının CMS Grup IT altyapısında merkezi konumda yer alması amacıyla, Çiğli-1 sistem odası yenilenmiş ve Çiğli 1-2 iş sürekliliği sağlanmıştır.
- Çiğli 1 ve Çiğli 2 fabrikalarında backbone switch'ler yeni nesil cihazlarla değiştirilmiş, iki sistem odası arasında yedekli bağlantılar kurulmuş ve kritik network ile sistem cihazları da her iki odada fiziksel yedekli hale getirilerek iş sürekliliği sağlanmıştır.

### Ağ Altyapısı ve İnternet Yedekliliği

MPLS hizmeti iptal edilerek tüm lokasyonlarda yedekli internet altyapısı devreye alınmış, SD-WAN teknolojisiyle balans ve yedeklilik sağlanmıştır.

### Ağ Altyapısı ve Güvenlik Çözümleri

- **Kablosuz Ağ İyileştirmeleri** : Çiğli merkezi konumunda Cisco WLC cihazı yenilenmiş, flex yapıda tüm fabrikalardaki access point'ler merkezi yönetim altına alınmıştır. Tesislerde kablosuz ağın iyileştirilmesi için ısı haritaları çıkarılmış, site survey çalışmaları sonrasında AP'lerin fiziksel konumları yeniden düzenlenmiştir.
- **Ağ Erişim Kontrolü**: Cisco ISE entegrasyonu ile network altyapısında 802.1x güvenlik standardına geçiş sağlanmış ve proje başarıyla tamamlanmıştır.
- **Bilgi Güvenliği Çözümleri**: DLP ve SIEM uygulamalarında değişikliğe gidilmiş ve devreye alınmaları için proje çalışmaları başlatılmıştır.

(GRI 418-1)

### Altyapı ve Operasyonel İyileştirmeler

- **Firewall Modernizasyonu Projesi**: Tüm lokasyonlardaki firewall cihazları yenilenmiş, internet ve internal ağ ayrıştırılarak güvenlik seviyeleri artırılmıştır.
- **Kullanıcı Hesap Yönetimi Projesi**: İnsan hatalarını ve eksiklikleri ortadan kaldırmak amacıyla helpdesk otomasyon sistemi devreye alınmıştır. İnsan Kaynakları tarafından doldurulan formlar aracılığıyla kullanıcı hesapları otomatik olarak oluşturulmaktadır.
- **CMS Grup Rehber Projesi**: Tüm çalışanların cep telefonlarında güncel ve stabil bir CMS Grup telefon rehberi bulunması amacıyla proje gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında da çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler sürdürülmüş, yeni başlayan her personele detaylı bilgi güvenliği eğitimi verilmiş, mevcut çalışanlarımızın ise senede en az bir defa çevrim içi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Eğitimi alması sağlanmıştır.

Ayrıca departman bazlı risk analizleri ve bilgi güvenliği envanteri güncellenerek, gönüllü çalışanlarımızın Data Security Officer rolünde görev almasına devam edilmiştir.

Günümüz koşullarında tüm akıllı cihazlar ve bilgisayarların güvenli internet erişimi sağlanması kritik öneme sahiptir.

Bu kapsamda, iş süreçlerini aksatmayacak şekilde internete bağlanan tüm cihazların güvenliğinin sağlanması bilgi güvenliği yönetim sistemimizin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır.



## Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

### Dayanıklı İş Modelleri İçin Proaktif Risk Yönetimini Etkin Şekilde Uyguluyoruz

Gerçekleştirdiğimiz etkin kurumsal risk yönetimi uygulamalarıyla şirketimiz ve değer zincirinin varlığını, gelişimini, devamını ve şirketin hedeflerine ulaşmasını tehlikeye atabilecek risklerin erken teşhisini sağlayarak risklerle ilgili önlemlerin etkili bir şekilde uygulanmasını temin ediyoruz.

Risk Yönetim Komitemiz, şirketimizin karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunuyor. Operasyonel, finansal, prestij, stratejik ve pazar riskleri olmak üzere 5 ana kategoride tanımladığımız riskleri, risklerin önceden tespiti, risklere karşı alınacak aksiyon planlarının belirlenmesini iş süreçlerimizle entegre bir şekilde yönetiyoruz.

Tüm yönetim sistemlerimizde risk temelli yaklaşım esas alınarak oluşturulmuş risk analizi prosedürlerimiz bulunuyor.

Risk yönetimi metodumuzla uyumlu şekilde ürün ve süreç risk analizlerini sistematik takip ederek güncelliklerini sağlıyor; gerekli görülmesi halinde risklere yönelik etki ve olasılıkları en aza indirebilecek aksiyonlar alıyoruz.

CMS Grup'un Finans, Mali İşler, Satış, Tedarik Zinciri ve IT departmanlarının yöneticilerinin yer aldığı "Risk Yönetimi Komitesi" ayda bir toplanır. Kurumsal risk yönetimimizde risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanı sıra çevresel, uyum ve toplumsal etkilerini de değerlendiriyoruz. Bu çerçevede kurumsal risk haritamızda; iş sağlığı ve güvenliği, çevre, iklim değişikliği, çalışan hakları, çeşitlilik ve fırsat eşitliği, suistimal gibi konular yer alıyor. Komite, bir yazılım vasıtasıyla alüminyum alımı ve satışından, müşteriye fiyatlanmasına kadar olan süreçte ortaya çıkan finansal riskleri



duyarlılık analizleriyle ölçerek takip ediyor. CMS Grup üretiminin alüminyum ham maddesine bağlı olması, şirket açısından önemli bir finansal ve stratejik etki olarak değerlendirilmektedir.

Siber saldırılar ve bilgi güvenliği riskine yönelik olarak, bilgi teknolojileri ve operasyonel süreçlerimizin tüm seviyelerinde önlemler alıyor, stratejik siber güvenlik iş birlikleri geliştiriyoruz. Bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri gerçekleştirerek periyodik/sürekli kontroller ve değerlendirmeler yapıyoruz. Bilgi güvenliği bakış açımıza ek olarak TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) gerekliliklerini de göz önüne alarak bilgi güvenliğine yönelik risk analizlerimizi güncelliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği için risk analizi raporları oluşturup proaktif bir yaklaşımla planlanan aksiyonları ve iyileştirici faaliyetleri bir yazılım aracılığıyla dijital ortamda yönetiyoruz. İş güvenliği uzmanlarımız ve iş yeri hekimimizle sürekli saha kontrolleri yapıp tüm riskli durumları yakından takip ediyoruz.

**CMS**

**AR-GE, İNOVASYON VE  
DİJİTALLEŞME ÖNCELİĞİMİZ**

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeniliği Tasarlıyoruz

2024 Yılı  
Ar-Ge Merkezi  
Çalışan Sayısı  
**117**

2024 yılında Ar-Ge, teknolojik ilerlemenin yanı sıra müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizi destekleyen temel fonksiyonlardan biri olmuştur. Sektördeki rekabet gücümüzü artırmak ve lider konumumuzu korumak amacıyla yenilikçi ürün ve süreç geliştirme çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimizin ana odağı; daha hafif, daha dayanıklı, güvenli ve yüksek performanslı jant çözümleri geliştirmektir. Bu çalışmalar sayesinde müşterilerimizin beklentilerini aşan ürünler sunarken, üretim süreçlerinde verimliliği artırmayı ve maliyetleri optimize etmeyi hedefliyoruz.

Malzeme teknolojileri ve üretim yöntemlerindeki inovasyonlar, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Daha az enerji tüketen prosesler, geri dönüştürülebilir ham madde kullanımı ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik tasarım geliştirme faaliyetleri Ar-Ge çalışmalarımıza entegre edilmiştir. Böylece hem çevresel etkilerimizi minimize ediyor hem de ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyoruz.

Ar-Ge ekibimiz, sektör trendlerini ve müşteri ihtiyaçlarını analiz ederek uzun vadeli stratejik planlamalara yön vermekte; yeni pazar fırsatlarını erken aşamada değerlendirmemizi sağlamaktadır. Ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarımız, kurumsal büyümenin, yüksek müşteri memnuniyetinin ve sürdürülebilirlik performansımızın önemli bir itici gücüdür.

CMS Grup olarak Ar-Ge'yi, stratejik gelişimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmeye ve yenilikçi çözümlerle sektöre değer katmaya devam ediyoruz. 2024 yılında 117 kişiyi istihdam eden Ar-Ge Bölümümüz, CMS Grup'un rekabette farklılaşmasına ve geleceğe hazırlanmasına katkıda bulunmaktadır.

2009 yılında 66 kişilik bir kadroyla kurulan CMS Grup Ar-Ge Merkezi; şu an 3'ü doktora mezunu, 4'ü doktora öğrencisi, 25'i yüksek lisans mezunu, 12'si yüksek lisans öğrencisi, 37'si lisans mezunu, 9'u ön lisans mezunu olmak üzere yaklaşık 117 kişilik uzman personeliyle 2 farklı yerleşkede 2 Ar-Ge Merkezi ile çalışmalarına devam ediyor. Her iki Ar-Ge Merkezi'nin çalışma ve uzmanlık alanları farklı olmakla birlikte temelinde sektörde üstün rekabetçi ürünler ve fikirler yaratmak, enerji ve kaynak kullanımının verimliliğini artırmak, sürekli gelişim ve yeni üretim metotları geliştirmek amacıyla çalışıyor.

Otomotiv sektöründeki hızlı teknolojik dönüşüm ve kullanıcı beklentilerinin yükselmesi, jant inovasyonlarını stratejik bir öncelik haline getirmektedir. Daha hafif, dayanıklı ve çevresel etkisi düşük jantların geliştirilmesi; araç performansını artırırken yakıt tüketimini ve emisyon seviyelerini azaltmaya katkı sağlamaktadır. Bu nedenle, ileri teknoloji ve yenilikçi malzemelerin üretim süreçlerine entegre edilmesi kritik önem taşımaktadır.

2024 yılında firmamız, inovasyon kapasitesini güçlendirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yapmaya devam etmiştir. Çeşitli kamu desteklerinden faydalanmakla birlikte, projelerin önemli bir kısmında öz kaynak kullanarak yatırım yapıyoruz. Bu yaklaşım, yenilikçi ürün geliştirme konusundaki kararlılığımızı ve uzun vadeli stratejik odaklanmamızı göstermektedir. Kamu destekleri mali yükü azaltırken, öz kaynakla yapılan yatırımlar projelerin daha hızlı ve etkin tamamlanmasına katkı sağlamaktadır. Gelişmiş analiz yöntemleri, bilgisayar destekli simülasyonlar ve test altyapıları sayesinde, ürün geliştirme ve dayanım doğrulama süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Böylece Ar-Ge çalışmalarımızı; güvenli, yüksek performanslı ve daha sürdürülebilir jant çözümleri geliştirmek üzerine odaklanarak sürdürüyoruz.



2024 Ar-Ge  
harcaması  
**254,8**  
milyon  
TL

## Ar-Ge ve İnovasyon

### Ar-Ge Çalışmalarımızı, Sürdürülebilir Üretim Hedeflerimize Entegre Ediyoruz

#### Alüminyum Alaşımli Jant Dökümünde Konformal Su Soğutma: Sürdürülebilir Üretime Katkı

Günümüzde enerji yoğun üretim proseslerinde çevresel sürdürülebilirlik, endüstriyel verimliliği artırırken karbon ayak izini azaltmayı da zorunlu kılmaktadır. Alüminyum alaşımli jant dökümünde kullanılan geleneksel hava soğutma sistemleri, çevrim sürelerini uzatmakta ve enerji tüketimini artırmaktadır. Bu nedenle, konformal su soğutma sistemlerine geçiş, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli bir yenilikçi yaklaşım olarak öne çıkmaktadır.

CMS Grup olarak, TÜBİTAK 1707 – Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında yürüttüğümüz proje ile döküm kalıplarına eklemeli imalat teknolojileri kullanılarak konformal soğutma kanalları entegre edilmiştir. Bu yöntem, geleneksel imalatla mümkün olmayan tasarımların hızlı ve maliyet etkin bir şekilde uygulanmasına olanak sağlamaktadır.

Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda:

- Çevrim sürelerinde yaklaşık %20 oranında azalma sağlanmıştır.
- Enerji tüketimi ve buna bağlı karbon emisyonları düşürülmüştür.
- Üretim hattında daha kararlı ve dengeli bir süreç elde edilmiştir.

Ayrıca spiral ve lattice (TPMS) gibi farklı kanal tasarımları kısa sürede denenerek optimum soğutma geometrileri belirlenmiştir. Böylece hem deneysel esneklik sağlanmış hem de kalıp yüzey deformasyonları ve bakım ihtiyaçları azaltılmıştır.

(GRI 3-3)

#### Geleceğe Yönelik Kazanımlar

Bugün geldiğimiz noktada, bu proje yalnızca teknik bir iyileştirme olmaktan çıktı; şirketimizin inovasyon yaklaşımını da dönüştürdü.

- Kalıp yüzey deformasyonları azaldı, bakım aralıkları uzadı.
- Duruş süreleri kısaldı, üretim maliyetleri düştü.
- Daha az enerjiyle daha yüksek üretim kapasitesine ulaşıldı.

Bu proje, ekibimize yalnızca teknik kazanımlar değil aynı zamanda stratejik bir vizyon da sağlamıştır. Artık kalıp tasarımlarında yalnızca mevcut gereksinimler değil, geleceğin üretim standartları da dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde CMS Grup, yalnızca bir üretici olmanın ötesine geçerek, sektörde dönüşümü başlatan bir inovasyon öncüsü konumuna gelmiştir.

#### Kısa Vadeli Stratejiler (1-3 yıllık):

İşletmemizde kısa vade için belirlenen öncelikli stratejilerin başında, yapmış olduğumuz mühendislik çalışmaları kapsamında yurt dışı ve yurt içi müşterilerimizin güncel otomobil projelerine tasarım anlamında hızlı bir şekilde cevap verebilmek, proje takvimlerine uygun olacak şekilde jant tasarım süreçlerini tamamlamak ve projeyi yüksek verimle ve hızlı bir şekilde devreye alabilmek bulunmaktadır. Bu hedefi destekleyecek şekilde ürün geliştirme süreçlerinin ihtiyaç duyduğu Ar-Ge faaliyetleri, yeni analiz, test yöntemleri ve bilgisayar destekli simülasyon



uygulamalarını sürekli olarak desteklenmektedir. Araç üreticilerinin emisyon düşürme hedefleri arasında üretimde kullanılan malzemelerin geri dönüşümden elde edilmesi de bulunmaktadır. Bu kapsamda, alüminyum alaşımli jantlarda kullanılmak üzere hurdadan geri dönüştürülmüş ikincil alüminyum oranının artırılması ve ergimiş metal içerisindeki ikincil alüminyum oranının %70 seviyelerine getirilmesi talep edilmektedir. Müşterilerden gelen bu talebi sağlamak adına, ikincil kaynaklardan elde edilen alüminyum alaşımli metal kalitesini, Ar-Ge projesi kapsamında çalışılacak olan metal kalitesi iyileştirme projeleri ile prototip mamul üzerinden çalışarak seri üretim kalitesini CMS Grup üretim standartlarında istatistiksel güven aralığında tutmak ve orta vadede tüm üretim %100 ikincil kaynak ile üretim yapabilir kapasiteye getirmek hedeflenmiştir.

## Ar-Ge ve İnovasyon

### Hafif, Güçlü ve Yenilikçi Çözümlerle Geleceği Şekillendiriyoruz

#### Orta Vadeli Stratejiler:

Son yıllarda artmaya başlayan 18 inç ve üzeri jant modeli taleplerini karşılamak adına özellikle gerçek hayatta kullanılan testlerin bilgisayar ortamında benzetimlerinin yapılması için simülasyon geliştirme ve doğrulama çalışmalarının hayata geçirilmesidir. Bununla birlikte, yeni üretilen araçlarda aerodinamik özelliklerin ön plana çıkması önümüzdeki yıllarda aerodinamik tasarımlı veya kapaklı jant modellerine olan beklenti ve talebin artacağına bir göstergesidir. Bu nedenle aerodinamik tasarımlı jantların geliştirilmesinde bilgi birikiminin ve tecrübenin artırılmasının yanı sıra kapaklı jant modellerinin sadece tasarımlarının değil aynı zamanda yeni üretim ve montaj yöntemlerinin de araştırılıp geliştirilmesi ve firmamızda kullanılabilir hale getirilmesi işletmemizin orta vadeli stratejilerini oluşturmaktadır. Elektrikli araçlara yönelik faaliyetlerin ana üreticilerde artması sebebiyle alüminyum alaşımlı jant ürününde de beklentiler ve tasarımlar değişmektedir. Tasarım kriterleri aerodinamik iyileştirme hedefiyle daha kapalı bir yapıya doğru ilerlerken, ürün performansından ödün vermeden en hafif geometrinin elde edilmesi istenmektedir. Bu amaçla tasarım optimizasyonunda tasarımcı faaliyetleri ve sayısal metotlar (sonlu elemanlar analizi) çalışılmaktadır.

#### Uzun Vadeli Stratejiler:

Jant üreticilerinin büyük bir çoğunluğu Alçak Basınç Döküm Yöntemini (ABDY) kullanmaktadır. Ancak gelinen durumda ABDY'nin kullanımının yetersiz kalıyor olması, geliştirilen yeni jant modellerinde değişen tasarım ve ölçü beklentilerinin ABDY'de üretilebilmesi amacıyla proses geliştirme çalışmalarının yoğun bir şekilde yapılma gereksinimi sektörü ABDY kullanımına alternatifler aramaya ve geliştirmeye yönlendirmektedir. Bu kapsamda işletmemizin uzun vadeli hedeflerinin başında alçak basınç döküm teknolojisine alternatif olabilecek üretim yöntemlerinin geliştirilmesi yer almaktadır. Bu hedefi gerçekleştirebilmek adına olası yurt dışı ortaklı Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca günümüzde özellikle sera gazı etkisini azaltmak amacıyla ülkeler arasında oluşturulan yeni protokoller gereği otomotiv ana sanayi firmaları toplam araç ağırlıklarını azaltmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bunun bir sonucu olarak da fosil yakıt kullanımına alternatif olarak elektrikli araçlar geliştirilmiş ve geliştirilmeye devam edilmektedir. Bu durum yeni jant tasarımlarını da beraberinde getirmektedir. Özellikle elektrikli araçlarda kullanılan piller toplam araç ağırlığını ciddi oranda artırmaktadır, ağırlık artışını en aza indirme ve artan yük sonucu ortaya çıkan dayanımı

sağlamak konusunda ABDY ile yetersiz kalınmaktadır. Bu nedenle yenilikçi üretim teknolojilerinin bulunup geliştirilerek işletmemiz bünyesinde kullanılabilir hale getirilmesi, gelecekte özellikle elektrikli araç ve aerodinamik tasarımlar nedeniyle artacak olan rekabetçi piyasa koşullarına hazırlıklı olmak adına vazgeçilemez bir konu olarak işletmemiz stratejileri arasında yer almaktadır.

Otomotivde ana üreticilerin "Sıfır Karbon Emisyon" hedefi kapsamında ana tedarikçilerinin de karbon salınımlarını azaltması üzerine talepleri bulunmakta olup, bu durum satış çalışmalarında teklif dosyalarında bile sorgulanmaktadır. Alüminyum alaşımlı jantların üretiminde, külçe alüminyumun ergitilip kalıplara dökülmesi ve mekanik özellik iyileştirme amacıyla ısı işlem yapılması, adımları bulunduğu üretim süreci yüksek miktarda enerji tüketimini de beraberinde getirir. Yüksek tüketime karşılık karbon salınım değerlerini dengelemek adına firmamız "Yeşil Enerji" kullanımına yatırım yapacak olup kullanılacak enerjinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması ve kademeli olarak enerji kayıplarının azaltılması yönünde çalışmalara başlanmıştır.



## Ar-Ge ve İnovasyon

### Geleceğin Jant Teknolojisini Bugünden Geliştiriyoruz

- Maddeler halinde ele alınacak çalışmaları şu şekilde özetleyebiliriz;
- Radyal darbe simülasyonun geliştirilmesi, (2021-2025)
- Hatalı kullanım simülasyonunun geliştirilmesi, (2022-2025)
- Elektron mikroskobu destekli içyapı özelliklerinin incelenerek haritalanması (2021-2025)
- Nadir toprak elementleri kullanılarak A356 alaşımı mekanik ve metalürjik özelliklerinin iyileştirilmesi (2021-2024)
- Aerodinamik jant tasarımlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Ergitme ocakları, bekletme ocakları ve transfer potalarında kullanılan refrakter malzeme ömürlerinin geliştirilmesi, (2022-2025)
- Gaz giderme sisteminin incelenerek A356 alaşımı için uygun flaks, gaz giderme işlem parametrelerinin geliştirilmesi, (2022-2025)
- İkincil alüminyumların tekrar kullanılabilirliğinin incelenmesi, (2021-2025)
- A356 alaşımında mekanik özellikleri olumsuz etkileyen oksit problemlerinin belirlenmesi ve bertaraf yöntemlerinin geliştirilmesi, (2021-2025)
- ZWARP testinin sanal ortamda geliştirilerek uygulanabilirliğinin artırılması, (2021-2025)
- Ar-Ge personelinin yüksek lisans ve doktora eğitimlerine teşvik edilmesi, (2021-2025)
- Ulusal ve uluslararası bilimsel yayın, makale ve bildirilerin oluşturulması, (2021-2025)
- Patent, faydalı model ve tasarım tescil başlıkları altında fikri mülkiyet haklarının geliştirilmesi, (2021-2025)
- CALPHAD metodolojisi ile alaşım geliştirme (2022 - 2025)
- Partikül takviyeli alüminyum matris kompozitlerin kullanılabilirliklerinin incelenmesi (2021-2027)
- Üniversite sanayi iş birliklerinin geliştirilerek ortak projelerin üretilmesi, (2021-2027)

- Alçak basınç döküm yöntemine alternatif yenilikçi döküm teknolojilerinin incelenmesi ve kullanılabilirliğinin araştırılması, (2021-2028)
- Kapaklı jant tasarımlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Elektrikli araçlara yönelik jant tasarımlarının ve simülasyonlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- 18 inç ve üzeri jant üretimine yönelik bilgi birikimi, simülasyon ve tasarım uygulamalarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Boya ve vernik çalışmaları
- Hidrojen ve doğal gaz ile çalışan hibrit (mix) fırın çalışmaları (2023-2030)
- Alçak basınçlı döküm yöntemine alternatif üretim yöntemlerinin tespiti ( 2023 - 2030)
- Görsel işlemin numune ve jant incelemelerinde kullanımı (2023- 2030)
- Elektrikli araçlara ait jantlar
- İnovasyon sistematığının kurulması
- Uluslararası destekli proje başvurularının gerçekleştirilmesi

Lisans,  
Yüksek Lisans,  
Doktora Düzeyinde  
öğrenci Sayısı 2024:  
**18**

Makale Bildiri ve  
Poster Sayısı  
2024:  
**27**

Toplam  
Makale Bildiri ve  
Poster Sayısı:  
2013-2024  
**214**

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Ar-Ge'nin Bilimsel Ayak İzi: Ulusal ve Uluslararası Yayınlarımız

### Akademik Yayın Listesi

- Boya İşlemi Öncesi Yüzey Hazırlama Banyolarında Kullanılan Kimyasalların Tamamlanan Yüzey Üzerindeki Etkileri, 5. Uluslararası Akdeniz Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Parametrik Jant Tasarımı Ve Parametrelerin Jantın Yorulma Dayanımı Üzerindeki Etkilerinin Belirlenmesi, 3. Uluslararası Malzeme Mühendisliği ve İleri İmalat Teknolojileri Kongresi (IMEAMTC'24)
- Eşdeğer Metal Tretman Prosesi Uygulanan Birincil Ve İkincil A356 Külçelerin Çekme Testi Sonuçlarının İstatistiksel İncelemesi Ve Değerlendirmesi, 3. Uluslararası Malzeme Mühendisliği ve İleri İmalat Teknolojileri Kongresi (IMEAMTC'24)
- Uygulama Sıcaklıkları Aynı Olan İki Flaksın A356 Alaşımında Metal Temizleme Etkinliklerinin Karşılaştırılması, 3. Uluslararası Malzeme Mühendisliği ve İleri İmalat Teknolojileri Kongresi (IMEAMTC'24)
- Jant Kapağının Hareket Dirençlerine Ve Yakıt Tüketimine Olan Etkisi, 3. Uluslararası Malzeme Mühendisliği ve İleri İmalat Teknolojileri Kongresi (IMEAMTC'24)
- A336 Alüminyum Alaşımının Mekanik Özellikleri Üzerinde Çoklu Bilyalı Dövme İşleminin Etkisi, 13.Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarının Ön Deformasyon Testi İçin Lastik Kesit Profiline Optimizasyonu, 13.Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- Birincil Ve İkincil A356 Alüminyum Alaşımında T6 Isıl İşlem Etkisinin Kalite İndeksi Sonuçlarına Etkisi, 13.Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- A356 Alaşımında Gaz Giderme Prosesinde Farklı Flaks Kullanımının Alaşımın Mukavemet Değerlerine Etkisinin İncelenmesi, 13.Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- Alüminyum Alaşım Jant ile Çelik Alaşım Jantın Yakıt Tüketimine Olan Etkisi, 13.Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarının Burulma Rijitliği Analizi İçin Optimizasyonu, AICHEAS 2nd International Conference On Health, Engineering And Applied Sciences
- Aktivasyon Sıcaklıkları Aynı Olan İki Flaksın A356 Alaşımında Gaz Giderme Prosesi Öncesi Ve Sonrası Dı Değerlerinin İstatistiksel Olarak Değerlendirilmesi, AICMES 5. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarının Dinamik Viraj Yorulma Testi ve Güvenilirlik Tahmini, 5. Uluslararası Uygulamalı İstatistik Kongresi
- The Impact Of Tire Pressure And Impact Angle On Wheel Strength, 18. Uluslararası İstanbul Fen, Mühendislik, Mimarlık Ve Matematik Bilimlerinde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Estimation Of Iron Element Content In Production Using Primary And Secondary A356 Aluminium Ingots, 18. Uluslararası İstanbul Fen, Mühendislik, Mimarlık Ve Matematik Bilimlerinde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- A Study On Macrosegregation In A356 Aluminum Casting Alloy Using Raman Microscopy, 18. Uluslararası İstanbul Fen, Mühendislik, Mimarlık Ve Matematik Bilimlerinde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- A Comparison Study, Flux Injection Application On Chip And Ingot Melting Furnaces To Enhance Al-Si Melt Quality, 18. Uluslararası İstanbul Fen, Mühendislik, Mimarlık Ve Matematik Bilimlerinde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- The Effect Of Flux Type On Regression Output In The Relationship Between Bifilm, IMMC 2024 22.Uluslararası Metalurji Ve Malzeme Kongresi
- Effects On The Mechanical And Corrosion Properties Of La, Ti And Zr Addition On The Modification Of Secondary A356 Alloy, ICENS 10TH International Conference On Engineering And Natural Science
- Heat Transfer Coefficient Study with R&D Mould in Casting and Casting Simulation 18. Uluslararası İstanbul'' Fen, Mühendislik, Mimarlık ve Matematik Bilimleri nde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Production of Mould Cores in Low Pressure Die Casting Moulds by Casting Method 18. Uluslararası İstanbul'' Fen, Mühendislik, Mimarlık ve Matematik Bilimleri nde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Prediction And Optimization Of Cracks Caused By Thermal Stresses In Low Pressure Die Casting Moulds In Wheel Production Through Simulation 18. Uluslararası İstanbul'' Fen, Mühendislik, Mimarlık ve Matematik Bilimleri nde Bilimsel Araştırmalar Kongresi
- Optimization of Process Parameters for Machining of Steel Molds used for Aluminum Casting in Wheel Industry 21st International Conference on Manufacturing Research (ICMR2024)
- Jant Kalıpları Üretiminde Simülasyon Destekli Smed Uygulaması İle Hazırlık Sürelerinin Azaltılması: Bir Vaka Çalışması 43. Yöneyem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Ulusal Kongresi
- Alçak Basıncı Döküm Kalıp İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi: Hafif Metal Jant Sektöründe Bir Uygulama 30. Ulusal Ergonomi Kongresi
- Alçak Basıncı Döküm Kalıplarında Borlama Yöntemi İle Yüzey Serleştirme 15. Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi
- Alçak Basıncı Jant Döküm Kalıplarında Soğutmaların Optimizasyonu 15. Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi

## Ar-Ge ve İnovasyon

### Sürdürülebilir İnovasyonda Türkiye'nin İlk Üçündeyiz



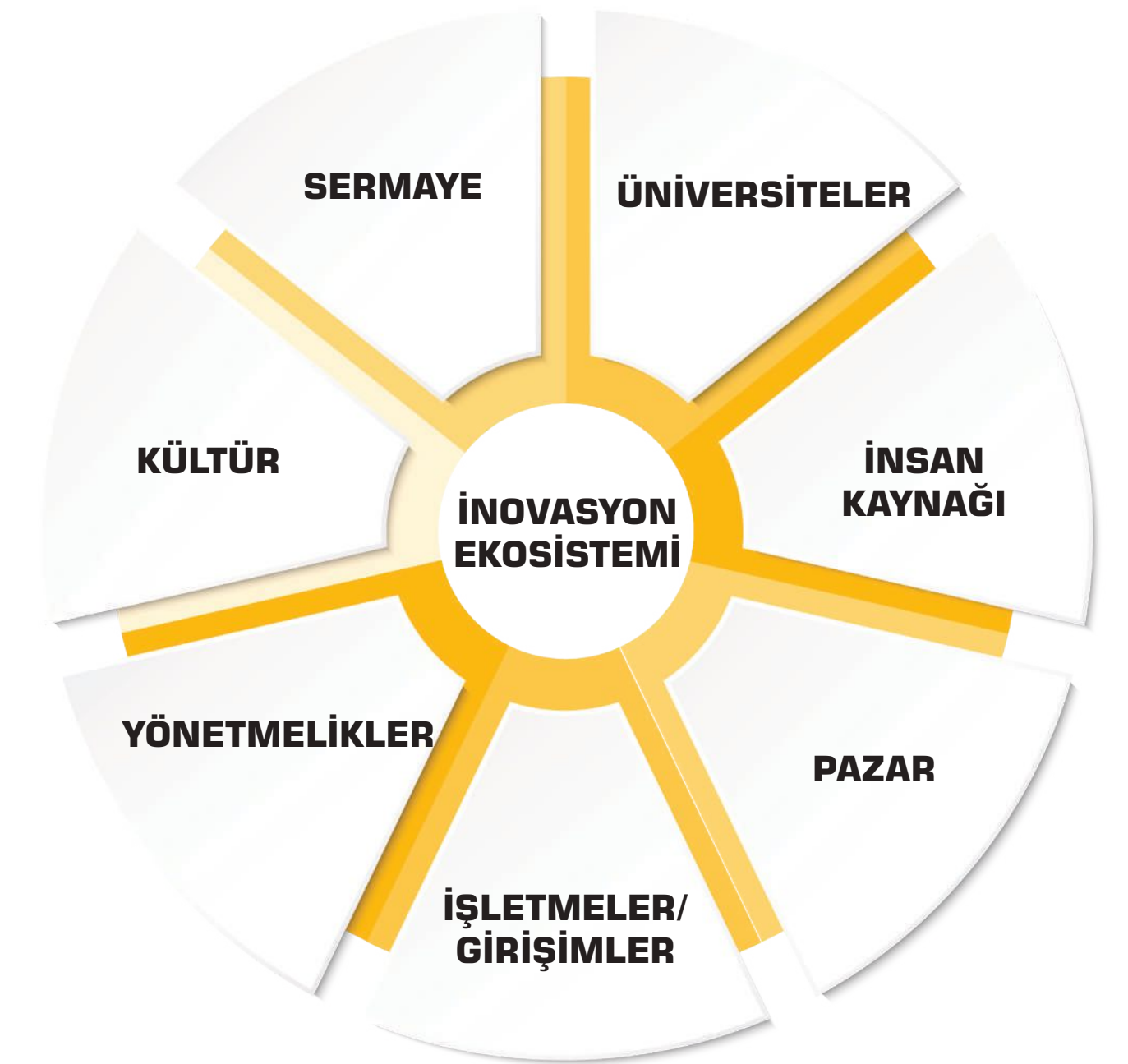
CMS Grup Jant olarak, Türkiye'nin en kapsamlı inovasyon yarışmalarından olan İnovalİG 2024'te "İnovasyon Sonuçları" kategorisinde Türkiye üçüncüsü olarak derece elde etti. Bu CMS Grup Jant için sadece bir ödül değil, yıllardır süregelen Ar-Ge yatırımlarının, sürekli gelişim yaklaşımının ve yenilikçi bakış açısının ne kadar doğru bir yolda olduğunu gösteren güçlü bir geri bildirim olmuştur.

İnovalİG, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenmekte ve değerlendirmeler, TİM Yüksek İnovasyon Kurulu tarafından yapılmaktadır. Katılan binlerce firma; inovasyon stratejisi, organizasyon yapısı, kaynak yönetimi, süreçler ve elde ettiği sonuçlar üzerinden incelenmektedir. CMS Grup, bu titiz değerlendirme sürecinde, ürün geliştirme projeleri, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar ve verimlilik artıran iyileştirmelerle öne çıkmıştır.

Bu başarı, inovasyonun yalnızca bir kavram olarak değil, CMS Grup DNA'sının bir parçası haline geldiğinin de somut kanıtı niteliğindedir. Üretim teknolojilerinde yapılmakta olan sürekli gelişimler, malzeme mühendisliğinde yenilikçi uygulamalar ile bu ödül, CMS Grup, jant üretim teknolojilerinde gerçekleştirdiği sürekli gelişimlerin ve müşteri beklentilerini aşan çözümlerin bir teyididir.

En önemlisi, bu başarı CMS Grup ailesinin ortak emeğinin bir sonucu olmuştur. Tüm çalışanların yaratıcılığı, özverisi ve katkısı bu ödülün en önemli sermayesidir ve CMS Grup çalışanları için gurur verici bir motivasyon kaynağı olmuştur.

İnovalİG 2024 derecesi ile CMS Grup, geleceğe yönelik hedeflerde daha da cesaretlendirilmiştir. Global pazarda daha güçlü bir konumun elde edilmesi, ileri teknolojiler içeren projelere yatırım yapılması ve Türk otomotiv sanayisinin inovasyon çitasının yükseltilmesi yönünde çalışmalar kararlılıkla sürdürülecektir.



## Endüstri 4.0

# Endüstri 4.0 Dönüşümünü Stratejik Gelişim Alanlarımızdan Biri Olarak Ele Alıyoruz

### Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm

Endüstri 4.0, üretim süreçlerine dijital teknolojilerin entegrasyonunu ifade eden ve dijital dönüşümün temel taşlarından biri olan bir sanayi devrimidir. Yapay zeka, nesnelerin interneti (IoT), büyük veri analitiği, siber-fiziksel sistemler ve bulut bilişim gibi teknolojiler sayesinde fabrikaların daha akıllı, esnek ve verimli hale gelmesi hedeflenmektedir.

Dijital dönüşüm ise yalnızca teknolojik yenilikleri değil, aynı zamanda iş süreçlerinin, organizasyonel yapının ve şirket kültürünün dijital çağa uyum sağlamasını da kapsamaktadır. Endüstri 4.0 ile birlikte dijital dönüşüm, işletmelere rekabet avantajı kazandırmakta, maliyetleri düşürmekte ve müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt verme imkanı sunmaktadır. Bu dönüşüm süreci, yalnızca üretim sektörünü değil, tüm iş dünyasını köklü bir şekilde etkilemektedir.

### Endüstri 4.0 Uygulamaları

CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş. olarak Endüstri 4.0 felsefesi üretim süreçlerimize entegre edilmekte ve dört fabrikamızda kapsamlı bir dönüşüm gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda manuel üretim hatları tam otomatik robotik sistemlere dönüştürülmektedir. Talaşlı İmalat birimimizde başlatılan bu çalışmalarla, üretim verimliliğinin artırılması ve insan kaynaklı hataların en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

### Veri Toplama ve Makine İzleme Sistemleri

Otomasyon sistemlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak, üretim sürecindeki parametreler, ölçüm değerleri ve tezgah verileri gibi kritik bilgiler sürekli olarak takip edilmektedir. Bu verilerin toplanması ve anlamlı bilgiye dönüştürülmesi için çeşitli projeler hayata geçirilmektedir. Nihai hedef, sistemler arasında kesintisiz veri alışverişi sağlanması ve geri bildirim mekanizmaları ile süreçlerin kendini sürekli optimize etmesine olanak tanınmasıdır. Bu veri odaklı yaklaşım, üretim süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesine önemli katkı sunmaktadır.

CMS Grup olarak Endüstri 4.0 dönüşümünü stratejik gelişim alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda yaptığımız yatırımlar ile üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve dijital olarak izlenebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Tam otomatik ve yarı otomatik üretim sistemlerinin devreye alınması; verimliliğin artırılması, iş güvenliği risklerinin azaltılması ve insan hatalarının minimize edilmesine katkı sağlamaktadır.

Endüstri 4.0 uygulamaları sayesinde süreçlerimiz daha akıllı, veri odaklı ve gerçek zamanlı kontrol edilebilir hale gelirken, operasyonel mükemmeliyet hedeflerimize de yaklaşmamıza olanak tanımaktadır. Bu dönüşüm, üretim kabiliyetimizi güçlendirerek rekabet avantajımızı artırmakta ve geleceğin sanayi standartlarına uyum sağlamamızı desteklemektedir.



## Endüstri 4.0

# Dijital ve Robotik Çözümlerle Süreçlerimizi Akıllı Hale Getiriyoruz

### Otomasyon ve Dijital Dönüşüm Projelerimiz

#### CNC Tezgahları Veri Doğruluğu Otomasyonu

Operatör kaynaklı hataların önlenmesi amacıyla, spindle verilerinin NC ünitesinden PMC yazılımına aktarılması sağlanmaktadır. PMC yazılımı, spindle yük değerlerini analiz ederek parçanın doğru işlenip işlenmediğini otomatik olarak değerlendirmektedir.

#### Talaşlı İmalat Robotik Hücre Otomasyonu

Manuel talaşlı imalat hatları tam otomatik robotik üretim hatlarına dönüştürülmektedir. Proje kapsamında, robotik hücrelere brüt jantların barkod üzerinden tanınması ve otomatik yönlendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca torna ve freze tezgahları robotik sisteme uyumlu hale getirilmekte, kamera tabanlı jant tanıma ve otomatik ölçüm sistemleri hücre içerisine entegre edilmektedir. Tüm bu sistemler merkezi bir yazılım üzerinden yönetilmekte ve insan müdahalesine gerek duyulmadan tam otomatik işleme istasyonu olarak çalışmaktadır.

#### CNC Tezgahları Ölçüm Otomasyonu

Manuel torna tezgahlarında özel olarak tasarlanan pistonlu ölçüm sistemi devreye alınmıştır. Piston üzerindeki cetvel aracılığıyla jant kapak ölçümü yapılmakta ve sonuçlar otomatik olarak tezgaha iletilmektedir. Böylece yanlış ölçümler ve buna bağlı hatalı üretim engellenmekte, ayrıca tezgah arızalarının önüne geçilmektedir.

#### Döküm Tezgahları Robotik Otomasyonu

Artan pazar talepleri doğrultusunda daha büyük ve ağır jantların üretimi, manuel sistemlerde iş sağlığı ve güvenliği riskleri oluşturmaktadır. Bu nedenle döküm tezgahları robotik sistemlerle otomatik hale getirilmektedir. 6 eksenli robotlar sayesinde, döküm işlemi tamamlanan jantın soğutulması ve soğuma süreci sonrası çıkış konveyörüne aktarılması sağlanmaktadır. Böylece daha güvenli, ergonomik ve verimli bir üretim ortamı oluşturulmaktadır.



**CMS**

# **ÜRÜN SORUMLULUĞUMUZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ**

## Ürün Kalitesi ve Güvenliği

### Ürünün Yaşam Döngüsündeki Her Aşamada Güvenilir, Kaliteli ve Sürdürülebilir Üretim Yaklaşımını Benimsiyoruz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, tüm iş yapış biçimimizi yönlendiren politika ve stratejilerle şekillenmektedir. Faaliyetlerimizin her adımında, yasal yükümlülükler ve uluslararası standartlarla uyumu temel alır; müşteri beklentileri ve ilgili taraf görüşlerini dikkate alarak değer üreten kararlar alırız.

Müşteri memnuniyetini yalnızca bir performans göstergesi değil, sürekli gelişimin ana odağı olarak görürüz. Müşterilerimizle kurduğumuz açık iletişim ve iş birliği sayesinde onların ihtiyaçlarını derinlemesine anlayarak en uygun çözümleri sunmayı hedefleriz. Operasyonlarımızda ürün güvenliği, çevresel sorumluluk, çalışan sağlığı ve enerji verimliliği temel önceliklerimiz arasındadır. Ürünün yaşam döngüsündeki her aşamada güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir üretim yaklaşımını benimsiyoruz.

Kurucu Başkanımız Tonguç Ösen'in ilkelerimizde belirttiği gibi müşteri ilişkilerinin önemini özümseyen, yetkin ekiplerimiz ile müşteri memnuniyetini sürekli artırmayı hedefleriz.

Müşterilerimiz ile CMS Grup ekiplerinin uyumluluğunu takip ederek ilgili yönetim sistemlerimizin etkinliğini iyileştiririz.

Müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmek amacıyla, şikayet yönetimi süreçlerimizin bağımsız bir göz tarafından düzenli olarak değerlendirilmesini ve doğrulanmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2012 yılından bu yana sahip

olduğumuz ISO 10002 Müşteri Şikayet Yönetim Sistemi sertifikasyonumuz, tüm üretim tesislerimizi kapsayacak şekilde sürdürülmektedir.

ISO 10002 standardı, müşteri geri bildirimlerinin etkili bir şekilde ele alınmasını, şeffaf iletişim kurulmasını ve şikayet yönetim sürecinin sürekli iyileştirilmesini sağlar. Bu doğrultuda; müşterilerimizden ve son kullanıcılarımızdan gelen görüş, öneri, bildirim ve şikayetleri sistematik bir şekilde kayıt altına alır, değerlendirir ve çözüm üretiriz.

Sıfır hata yaklaşımıyla, en yüksek müşteri memnuniyetini sağlamak kalite yönetimimizin temel önceliğidir. Bu süreçte, paydaşlarımızla açık iletişimi güçlendirirken, kalite standartlarımızı her geçen yıl daha da ileri taşımayı hedefliyoruz. Tüm kalite hedeflerimizi, jantın araç üzerindeki kritik rolünün ve üretim sürecinin yüksek hassasiyet gerektiren yapısının farkında olarak belirliyoruz. Ürün güvenliği ve performansı konusunda sahip olduğumuz bilgi birikimi ve deneyim, bu hedeflerin temelini oluşturuyor.

Sunulan tüm ürün ve hizmet kategorileri, sağlık ve güvenlik etkileri açısından sistematik olarak değerlendirilmekte, iyileştirme fırsatları önceliklendirilmektedir. Böylece, hem kullanıcı güvenliğini hem de üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Raporlama yılında ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakası görülmemiştir. Geri çağırma vakası yaşanmamıştır. Diğer raporlanan

şikayetlerin tamamı ekibimiz tarafından çözüme kavuşturulmuştur. Jant, yaşamsal önem taşıyan bir güvenlik parçasıdır." ilkemiz doğrultusunda; ürün güvenliğine ilişkin standartlar ve müşteri beklentileri, iş yapış pratiklerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmekte ve tüm süreçlerimize yansıtılmaktadır.

Sahip olduğumuz sertifikaların sürekliliğini sağlayarak, jantın yalnızca bir ürün değil, aynı zamanda emniyet ve regülasyon gerektiren bir güvenlik ekipmanı olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Tasarım ve üretimin her aşamasında, ürün güvenliği farkındalığını ön planda tutuyor; kullanılacağı pazarlara ait tüm yasal düzenlemelere ve standartlara uygunluğu güvence altına alıyoruz. Böylece jantın yaşam döngüsünün her adımında güvenlik, kalite ve uygunluk sağlanmaktadır.

Tasarım aşamasında simülasyon uygulamalarıyla başlayan test süreçleri, nihai ürünün üretilmesi sonrasında müşteri şartname beklentilerine uygun iç ve dış testler ile devam etmektedir. Toplam kalite bakış açısına sahip yetkin kalite ve laboratuvar ekiplerimizin kontrol planlarına göre numune alma ve test/ kontrolleriyle ürün güvenliği sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir jant tasarımında tüm yaşam döngüsünü dikkate alarak bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kalite politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

## Kalite Belgelerimiz



**ISO 50001:2018**  
Enerji Yönetim Sistemi



**ISO 14001:2015**  
Çevre Yönetim Sistemi



**TSE TS 8987:2013**  
Karayolu Taşıtları-Otomobiller için  
Hafif Alaşımli Döküm Jantları Standartı



**TISAX**  
Trusted Information Security  
Assessment Exchange



**ISO/IEC 27001:2022**  
Bilgi Güvenliği Yönetim  
Sistemi



**ISO 10002:2018**  
Müşteri Memnuniyeti  
Yönetim Sistemi



**ISO 9001:2015**  
Kalite Yönetim Sistemi



**IATF 16949:2016**  
Otomotiv Kalite Yönetim  
Sistemi



**ISO 45001:2018**  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Yönetim Sistemi

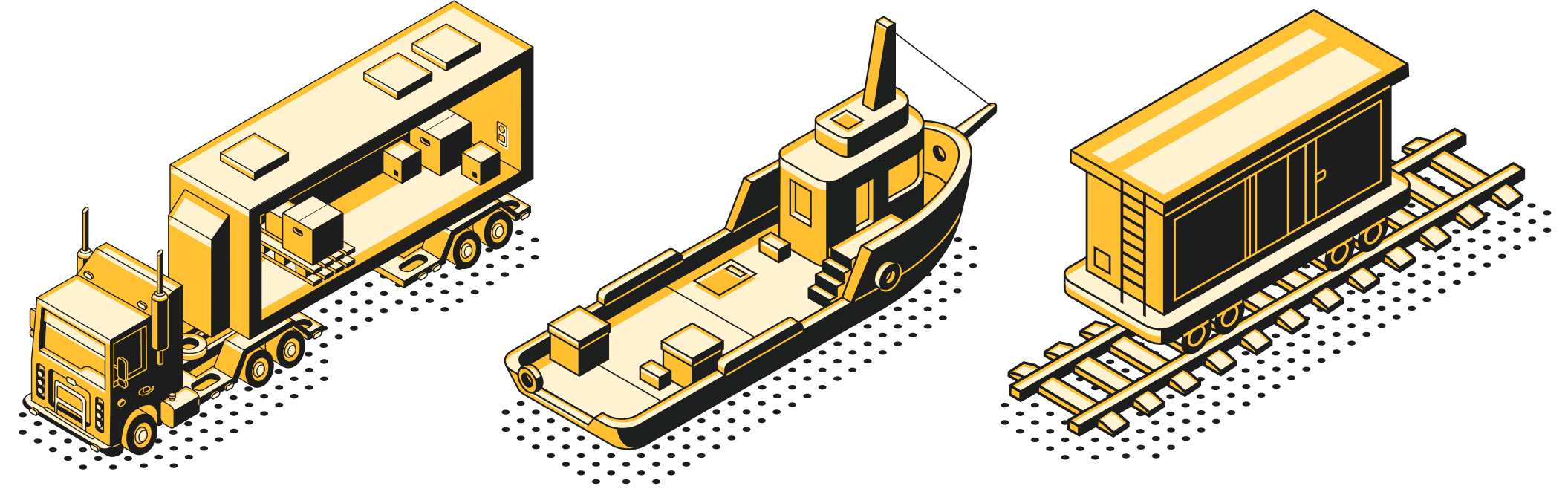


**ASI**  
Aluminium Stewardship  
Initiative



## Tedarik Zincirimiz

Birlikte Değer Yaratan Sürdürülebilir Bir Tedarik Ekosistemi Oluşturuyoruz.



Ham madde satınalma kategorisinde **90 tedarikçi** **%10**

Endirekt, Yatırım ve Hizmet Alımları kategorisinde **831 tedarikçi** **%90**

Toplamda **921** farklı tedarikçi ile aktif çalışılmaktadır.

Kurumsal etik anlayışı ve sürdürülebilirlik değerleri, iş yapış şeklimizin temelini oluşturur. Bu yaklaşımın yalnızca CMS Grup bünyesinde değil, tedarik zincirimizin tamamında benimsenmesi için aktif şekilde çalışıyoruz. İş ortaklarımızla kurduğumuz ilişkileri; güven, şeffaflık ve karşılıklı sorumluluk prensipleri üzerine inşa ediyoruz. Böylece, çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltırken, uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleriyle değer yaratan bir tedarik ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.

Tedarik zinciri organizasyonumuz; planlama, lojistik ve satın alma olmak üzere üç ana süreçten oluşmaktadır. CMS Jant Sanayi ve CMS Jant ve Makina Sanayii arasında entegre olarak yürütülen satın alma operasyonlarımız, şirketler arası sinerjiyi artırmayı ve operasyonel verimliliği geliştirmeyi amaçlamaktadır.

CMS Grup Satın Alma, 4 farklı lokasyonda görev yapan 20 kişilik uzman bir ekipten oluşmaktadır. Organizasyon yapımız; doğrudan satın alma (ham madde, yarı mamul vb.), dolaylı satın alma (sarf malzemeleri, ofis malzemeleri, bakım ürünleri vb.), hizmet alımları ve yatırım alımlarını kapsayan geniş bir sorumluluk alanında faaliyet göstermektedir.

CMS Grup, geniş tedarikçi ağıyla birlikte yerel ekonomiye katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda yerel tedarik uygulamaları önceliklendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 921 tedarikçimizin %89'u yerel firmalardan oluşmaktadır.

Tedarik zincirimizin sadece ekonomik değil; etik, sosyal ve çevresel açıdan da sürdürülebilir olması temel önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda:

- Uzun vadeli ve güvene dayalı iş ortaklıkları kuruyor;
- Ortak satın alma yapımızla enerji verimli, yüksek teknolojiye sahip ve çevre dostu ürün/hizmet sunan tedarikçileri önceliklendiriyor;
- Tüm tedarikçi ilişkilerimizi kurumsal etik ilkeler ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birliklerinin çevresel, sosyal ve yasal riskler açısından güvenli ve uyumlu olmasına önem veriyoruz. Bu doğrultuda tüm tedarikçiler için risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sürecinde; yasal uygunluk, çevresel etkiler, insan haklarına saygı ile

iş sağlığı ve güvenliği koşulları gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Tedarikçilerimizin ilgili yasal düzenlemelere ve gerekliliklere uyumlarını belgeleyebilir durumda olmalarını bekliyoruz. Sertifikasyon süreçleri bu çerçevede detaylı olarak incelenmektedir.

2024 yılı değerlendirmeleri sonucunda çevresel veya sosyal etkiler açısından "kritik kategoriye" giren herhangi bir tedarikçi tespit edilmemiştir. Aynı yıl içinde ek denetim gerektirecek yeni bir tedarikçi de belirlenmemiştir.

Bu güçlü tedarik zinciri yapısı sayesinde CMS Grup, ekonomik değer yaratırken aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarını da yerine getirerek operasyonlarını sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde sürdürmektedir.

CMS Grup İş Ortağı El Kitabı, iş ortaklarımızla ortak kültür ve değerler çerçevesinde hareket etmeyi desteklemek amacıyla hazırlanmıştır. El kitabında; iş süreçlerinde uyulması gereken kurallar, kalite standartları ile çevresel ve sosyal sorumluluklara ilişkin beklentiler açıkça tanımlanmıştır.

## Tedarik Zincirimiz

### Şirket İçi Süreçlerin Dijitalleşmesi

Satın alma süreçlerinin dijitalleşmesi ve devreye alınması sayesinde, yoğun iş gücü gerektiren operasyonel adımlar büyük ölçüde azaltılarak önemli ölçüde verimlilik sağlanmaktadır. Dijitalleşme, yalnızca operasyonel hataları ortadan kaldırmakla kalmayıp aynı zamanda hesap verilebilirlik çerçevesinde sürdürülebilir bir güven ortamının oluşmasına da katkı sağlamaktadır.

Katma değeri düşük, tekrarlayan ve zamanla çalışan verimliliğini düşüren rutin görevler; insan gücüne ihtiyaç duymadan, 7/24 ve yılın 365 günü sabit verimlilikle çalışan yazılım robotları aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir. Bu yenilikçi teknoloji, özellikle kural temelli ve tekrar eden süreçlerin otomasyonu yoluyla önemli kazanımlar sunmaktadır.

2023 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen bu dönüşümle birlikte; dijital sistemlerin kesintisiz, sıfır hatayla ve maliyet avantajıyla çalışabilmesi sayesinde hem iş gücü tasarrufu sağlanmış hem de operasyonel süreçler hızlandırılmıştır.

Ayrıca, süreçlerin yazılım yoluyla dijital ortamda tamamlanmasıyla birlikte kağıt kullanımının azaltılması sağlanmış, böylece doğal kaynakların korunmasına da katkı sunulmuştur.

Bu kapsamda çalışma yapılan süreçlerimiz;

- **Tedarikçi Seçim ve Değerlendirme Süreci:** Aday tedarikçilerin puanlaması ve tüm değerlendirme evraklarının arşivlenmesi dijital ortama taşınarak süreç daha izlenebilir ve yönetilebilir hale getirildi.

- **Numune Onay ve Değerlendirme:** Numune ürün denemeleri, performans ve verimlilik raporları sistematik şekilde kaydedilerek onay süreci dijital ortamda yürütülmeye başlandı.
- **Numune Bileşen Kod Tanım Süreci:** Numune ürünlerin kod tanımlamaları yapılarak üretim ve kalite kontrol aşamalarındaki izlenebilirlik artırıldı.
- **Malzeme Birim Fiyat ve Vade Değişimlerin Onay ve Sistem Kayıtları:** Fiyat değişikliği süreçleri ve ilgili evrak yönetimi dijital sistem üzerinden yürütülmeye başlandı; böylece kayıt güncellemeleri daha hızlı ve hatasız gerçekleştirilebilir hale geldi.
- **Ödeme Süreçleri:** Belirlenen periyotlar dışında yapılacak olan ödemelerin onay ve takip işlemleri dijital ortamda yürütülmeye başlandı.
- **Tedarik Portalı- Cari Kayıt Geliştirme:** Portal; tedarikçilerin kendi bilgilerini sisteme girerek kayıt oluşturabildiği, evrak paylaşımı ve durum takibi yapabildiği interaktif bir yapıya dönüştürüldü.
- **AI/Machine Learning ile Maliyet Analizlerinin Tahminlenmesi:** Reaktif yönetim yerine proaktif karar almayı hedefleyen bir yapı kurularak, yapay zeka ile maliyet tahminleri yapılması için altyapı çalışmaları başlatıldı. Böylece piyasa fiyat hareketlerinin öngörülebilirliği artırılarak karar destek mekanizması güçlendirildi.



### İş Etiği ve Uyum

CMS Grup'un İş Etiği ve Uyum yaklaşımının temelini, iş ortaklarıyla yürütülen tüm ilişkilerin dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayandırılması oluşturmaktadır. Grubumuz, geçmişten bugüne gerçekleştirdiği faaliyetler sonucunda, kurumsal yönetim, temel değerlere bağlılık, etik kurallara uyum ve adaletli davranış konularında yüksek itibarını her daim korumuştur.

Bu doğrultuda, CMS Grup Etik Kurulu tarafından insan hakları, hukuka ve uygulama esaslarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması, ayrımcılığın önlenmesi, çıkar çatışması, tasarruf ilkeleri, ürün ve hizmet kalitesi sürekli gelişim, rekabet, topluma yönelik faaliyetler ve sosyal sorumluluk, yolsuzlukla mücadele, paydaş ilkelerimiz, kurumsal bilgilerin iletişimi, bilgi gizliliği, kişisel verilerin korunması gibi başlıklarda ele alınarak oluşturulan ve kurumsal internet

sayfasında yer alan "İş Etiği" CMS Grup'un Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını bir araya getiren ve CMS Grup iş ortaklarının uymakla yükümlü olduğu davranışları tanımlamaktadır. Bu kurallara uyma ve uyulmasını sağlama sorumluluğunu Grubumuzun tüm çalışanları üstlenmektedir.

CMS Grup'un çalışma ilkelerini, etik kurallarını, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın hak ve sorumluluklarını, yerel ve uluslararası kanunlar, standartlar, genel kabul görmüş iyi uygulama örneklerine göre tanımlayan el kitabıdır.

Kurucu Başkanımız Sn. Tonguç Ösen'in ilkelerinde de yer aldığı üzere "CMS Grup bir güven müessesesidir".

CMS Grup Şirketleri, güvenilirliğin sembolü olmayı amaçlar ve tüm paydaşlarına saygılı davranır ve her şartta yasalara uygun hareket eder.

## Tedarik Zincirimiz

# Sorumlu İş Birlikleri ile Sürdürülebilir ve Dijital Bir Tedarik Zinciri Oluşturuyoruz

### İş Ortaklarımız ile İletişimimiz

İletişim faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi gerçekleştirmemizde ve hedeflerimize ulaşmamızda etkisi olan her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşımız olarak görüyoruz. Bu kapsamda, iş ortaklarımızla kurduğumuz iletişim ve etkileşim süreçlerimizi, karşılıklı güvene dayalı, şeffaf ve sürekli gelişen bir yapı üzerine inşa ediyoruz. İş ortaklarımızla iletişimimizde benimsediğimiz 3 temel yaklaşımımız bulunmaktadır.

**Aktif ve Şeffaf İletişim:** Tüm iletişim süreçlerinde açık ve doğru bilgilendirme sağlanması,

**Paydaş Sınıflandırması:** Farklı paydaş gruplarının doğru şekilde tanımlanarak, iletişim yöntemi ve sıklığının buna göre belirlenmesi,

**Dijital Öncelikli İletişim:** Özellikle uzaktan erişimin kritik olduğu dönemlerde dijital kanalların öncelikli hale getirilmesi.

Sürdürülebilirlik odağında yürüttüğümüz faaliyetler hakkında iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızla iletişimimizi;

- Sürdürülebilirlik raporlarımız,
- Kurumsal internet sitemiz,
- Düzenli yayınlanan bültenler,
- Sosyal medya hesaplarımız,
- İç ve dış bilgilendirme raporları,
- Etkinlikler ve değerlendirme toplantıları,

Tedarik portalları gibi farklı platformlar aracılığıyla çok boyutlu olarak sürdürüyoruz. Bu çok kanallı iletişim yaklaşımı sayesinde, sadece bilgi paylaşımı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri de sistematik biçimde değerlendiriyor, sürdürülebilirlik stratejimizin tüm değer zincirine entegre edilmesini hedefliyoruz.

(GRI 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 416-2)

### İş Ortağı ile İlişki Yönetimi

Kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, tüm iş ortaklarımızla doğru, eksiksiz ve zamanında bilgi sunmayı temel ilkelerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda, farklı iş ortakları gruplarına özel iletişim stratejileri geliştiriyor, iletişimimizi çeşitli platformlar üzerinden çok yönlü bir şekilde sürdürüyoruz. Aynı zamanda, üyesi olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu aracılığıyla hem bilgi alışverişinde bulunuyor hem de kurumsal bilgi birikimimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

İş ortaklarımızla başlıca iletişim kanallarımız;

- **Günlük İş Akışı:** Operasyonel süreçlerde sürekli iletişim ve koordinasyon.
- **Toplantılar (Gerektikçe):** İhtiyaç duyulduğunda yapılan yüz yüze veya çevrim içi toplantılarla süreç değerlendirme ve planlama.
- **E-posta İletişimi:** Dokümantasyon, bilgilendirme ve güncel duyurular için kullanılan ana iletişim kanalı.
- **Tedarikçi Portalı:** Sipariş yönetimi, evrak paylaşımı ve diğer tüm işlemlerin dijital olarak yürütüldüğü platform.
- **Tedarikçi Ziyaretleri:** Yerinde değerlendirme, denetim ve iş geliştirme amaçlı saha ziyaretleri.
- **Fuarlar ve Kongreler:** Sektörel gelişmeleri takip etmek ve iş ağlarını güçlendirmek amacıyla katılım sağlanan organizasyonlar.

Bu çok kanallı iletişim yaklaşımı, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi şeffaf, verimli ve güvene dayalı hale getirmek açısından kritik öneme sahiptir.

### Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi yönetimi, sadece operasyonel gereksinimlerin karşılanması değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde kritik bir rol oynar. Doğru tedarikçi seçimi, kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal sorumluluğun yerine getirilmesi açısından işletmemizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir.

CMS Grup olarak, tedarikçi seçimlerimizi “CMS Grup İş Ortağı El Kitabı” çerçevesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimizi göz önünde bulundurarak yapıyoruz. Çevre dostu üretim süreçlerine sahip, kaynak yönetiminde verimli, sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı tedarikçilerle uzun vadeli iş birliği kurmayı ilke edinmiş durumdayız. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin çevresel performanslarını, karbon ayak izini azaltma çabalarını ve enerji verimliliğini takip edebileceğimiz iletişim metotları geliştiriyoruz.

CMS Grup İş Ortağı El Kitabı, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik odaklı çalışma prensiplerine uyum göstermelerini sağlamak ve iş süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için gerekli iş akışlarını belirler. Tedarikçilerimizin, uzun vadeli iş birliği için bu kriterleri karşılaması ve sürdürülebilirlik ilkelerimize uyum göstermesi bizim için önceliklidir.

Bu sayede, tedarik zincirimizde hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği sağlarken, iş süreçlerimizde karşılıklı güvene dayalı, sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

## Tedarik Zincirimiz

### Değer Yaratan Tedarik İçin Şeffaf ve Sorumlu Bir Yaklaşım Benimsiyoruz

İş ortaklarımızı seçerken çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları kapsayan geniş bir sürdürülebilirlik kriterleri seti kullanıyoruz. Özellikle IATF 16949, ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 27001 gibi kalite belgelerine sahip olmaları, iş ortaklarımızın kalite, çevre yönetimi ve güvenlik standartlarına uygunluğunu sağlamak açısından temel öneme sahiptir.

Bu sertifikalar, sadece kaliteyi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamak için gereken çevresel ve sosyal sorumlulukları da içerir. Otomotiv firmalarına orijinal ekipman jant üretimi için malzeme tedarik eden iş ortaklarımızın ISO 9001 kalite belgesine sahip olmaları zorunludur ve süreçlerini zamanla IATF 16949 kalite sistemine uyumlu hale getirmeleri beklenmektedir. Çevreye duyarlılığı artırmak adına, iş ortaklarımızın ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahip olmalarını da önemli bir değerlendirme kriteri olarak görüyoruz. Bu belgeler, iş ortaklarımızın çevresel etkilerini en aza indirmek için attıkları adımların bir göstergesi niteliğindedir.

Seçim sürecinde, iş ortaklarımızın çevresel performansı, atık yönetimi uygulamaları, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik stratejilerine verdikleri önem de dikkatle değerlendirilir. Bizimle iş birliği yapan tedarikçilerin, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamalarını ve çevre dostu üretim süreçlerine katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.

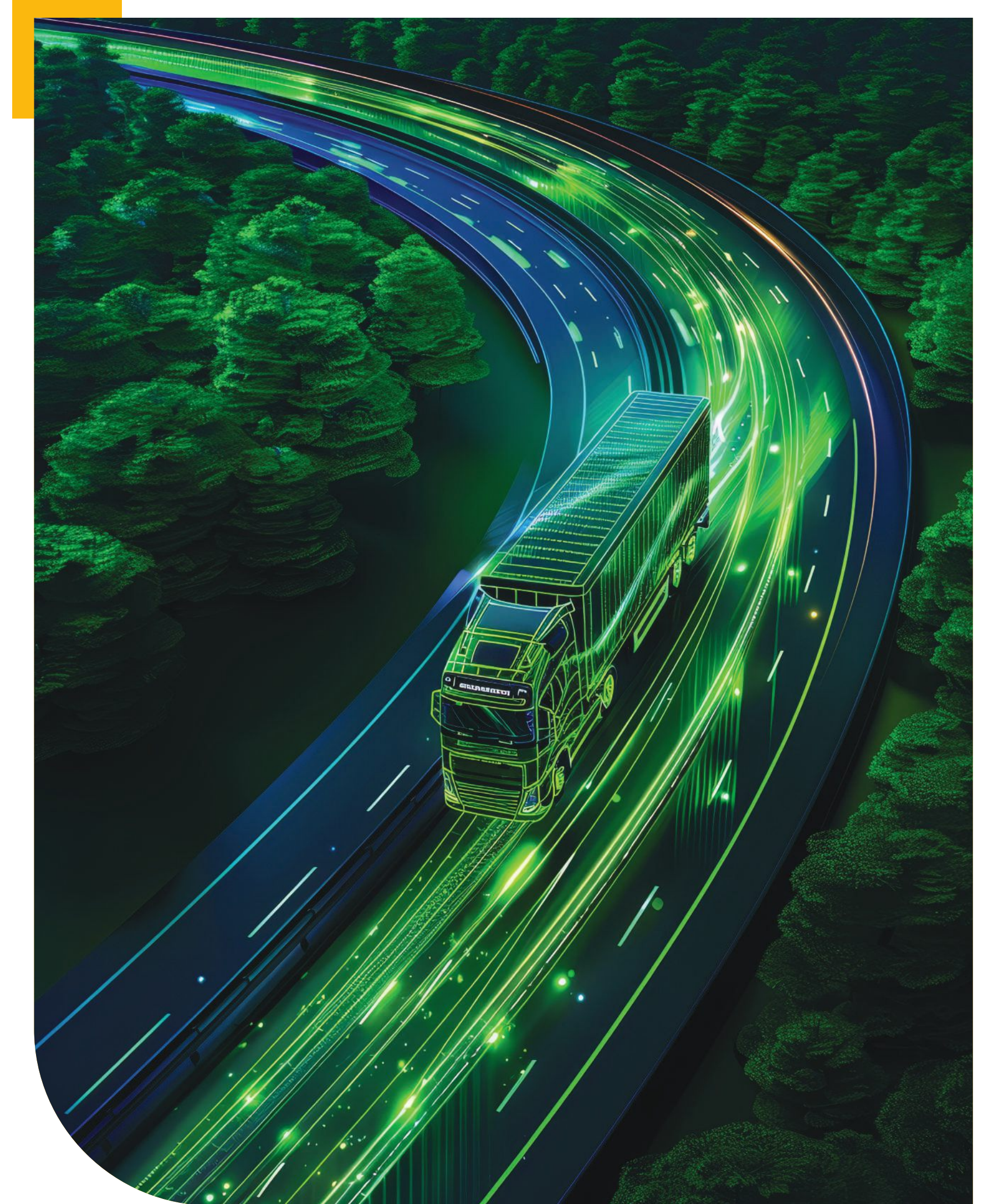
CMS Grup olarak ham madde tarafındaki 90 tedarikçimizle, endirekt, yatırım ve hizmet satın alma kategorisi altında ise 831 tedarikçimizle çalışıyoruz. 2024 yılı içerisinde 201 yeni tedarikçi ile çalışılmaya başlanmıştır. Tedarikçi sayıları değerlendirildiğinde, tedarik zincirimizin büyük bir bölümünün endirekt, yatırım ve hizmet kategorisindeki iş ortaklarımızdan oluştuğu görülmektedir.

Tedarikçi seçiminde çevreye duyarlılık, esneklik, müşteri desteği ve finansal sürdürülebilirlik gibi unsurlar da önemli kriterler arasında yer alır. İş ortaklarımızın teknolojik yeterlilikleri, çevre dostu uygulamaları ve uzun vadeli iş birliği potansiyelleri dikkate alınarak, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak iş birliklerini hedefliyoruz.

Tüm bu süreçler, CMS Grup'un çevreye duyarlı, sürdürülebilir ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurma stratejisine paralel olarak yürütülmektedir. Bu sayede, yüksek kalite standartlarına uyum sağlarken, aynı zamanda çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

CMS Grup olarak, tedarikçilerimizin ürün ve hizmetlerinin yanı sıra üretim süreçlerinin yetkinliğini belirlemek için kalite, tedarik ve üretim yönetim sistemlerini değerlendiriyoruz. Ölçme ve değerlendirme sistemimiz, iş ortaklarımızın performansını izleyerek iyileştirme fırsatlarını tespit etmeye yönelik yöntemleri içerir. Ayrıca, müşteri yönetim sistemi ile iş ortaklarımızın müşteri ilişkilerini nasıl yönettiğini ve müşteri memnuniyetini nasıl sağladığını inceliyoruz.

Tedarik zincirimizde temin edilen ürün ve hizmetlerin, çevre koruma standartlarına uygun olmasına büyük önem veriyoruz. Bu sayede çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken sürdürülebilir bir iş birliği hedefliyoruz.



## Tedarik Zincirimiz

### Tedarikçi Gelişimiyle Değer Zincirimizi Güçlendiriyoruz

#### Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçiminde şu kriterleri göz önünde bulunduruyoruz:

- Referanslar ve tecrübeler,
- Esneklik ve destek kapasitesi,
- Kalite güvencesi,
- Finansal yapı,
- Lisanslar ve yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterlilik,
- Çevreye duyarlılık,
- Ortaklık yapısı ve sektöre özgü diğer faktörler.

#### Tedarikçi Geliştirme Programı

CMS Grup İş Ortağı El Kitabı'nda belirlenen kurallara göre seçilen tedarikçilerimizin performansı, yılda dört kez olmak üzere çeyrek bazlı değerlendirilir. Tedarikçiler, performanslarına göre A, B, C ve D seviyelerine ayrılır. D seviyesindeki tedarikçilerle çalışmaya son verilirken, B ve C seviyesindeki tedarikçiler Tedarikçi Geliştirme Programı'na dahil edilerek A seviyesine ulaşmaları için desteklenir. Program kapsamında, tedarikçinin A seviyesine ulaşmama nedenleri analiz edilir ve çözüm önerileri sunulur. Aksiyonların sonuçları aylık olarak izlenir ve gerekli iyileşme sağlanmazsa program 6 aya kadar uzatılır. Gelişim göstermeyen tedarikçilerle çalışma sonlandırılır.

(GRI 3-3, 308-1, 308-2, 414-1, 416-2)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

#### Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçi Denetimlerimiz, Sorumlu Kaynak Politikamızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Sorumlu Kaynak Politikamız Yasal Uyum, İnsan Hakları, Çevresel Sorumluluk, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Bütünlüğü başlıklarını içermektedir. (<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-sorumlu-kaynak>)

Tedarikçilerimizin iş etiği ilkelerine uygunluğunu denetlemek amacıyla düzenli olarak denetimler gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler, tedarikçilerimizin hukuka uygunluk, çalışma koşulları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre gibi alanlarda CMS Grup beklentilerine ne derecede uygun olduğunu belirlemeye yöneliktir.

Gerçekleştirdiğimiz denetimlerle, tedarikçilerimizde tespit edilen uygunsuzluklara odaklanarak sürekli iyileştirmeleri planlıyoruz ve bu planları takip eden denetimlerde aksiyonların etkinliğini kontrol ediyoruz. Tedarikçilerimizin CMS Grup değerleri ve standartlarına uygun şekilde hareket etmesini sağlamak adına titizlikle çalışmaktayız.

Sorumlu Kaynak Politikamız tüm tedarikçilerimizle iş birliği yaparken toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı üstlenmemizi, adil ve etik değerlere dayalı bir tedarik zinciri oluşturmamızı amaçlamaktadır. Tedarikçi denetimleri de bu vizyon doğrultusunda yürüttüğümüz önemli bir adımdır.



Yıl sonunda risk değerlendirilmesi yapıp riskli görülen tedarikçilere yapılan denetim sayıları aşağıdaki gibidir:

Yıl	2022	2023	2024
Tedarikçi Denetimi Sayısı	8	6	13

2022,2023 ve 2024 yıllarındaki yeni tedarikçilerimize imzalattığımız Tedarikçi İş Ortağı El Kitabı (Code of Conduct) sayısı tablodaki gibidir:

Yıl	2022	2023	2024
Yeni Tedarikçi Sayısı	55	75	117

## Lojistik Faaliyetlerimiz

### Lojistikte İzlenebilirlik, Verimlilik ve Sürdürülebilirliğe Odaklanıyoruz



CMS Grup olarak, lojistik süreçlerimizi sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yüksek kalite odaklı bir anlayışla yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde kalite ve çevresel standartları önceliklendirirken, operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Lojistik ekibimiz, IATF 16949 gereklilikleri doğrultusunda tedarikçi seçimlerinde temel kalite beklentilerini dikkate almaktadır.

Tedarikçilerimizin «çalışılabilir» olarak değerlendirilmesi için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmaları ve şeffaf bir bilgi akışı sağlayarak anlık bilgi paylaşımı yapabilmeleri gerekmektedir. Ayrıca, uluslararası taşımacılık yapan tedarikçilerimizin AB emisyon normlarına uyması zorunludur. CMS Grup yurtiçi tesisleri ve tedarikçileri arası taşımacılıkta ise, tedarikçilerimizin 5 yaşını geçmeyen ve emisyon standartlarını karşılayabilen araçlar kullanmalarını şart koşmaktayız. Lojistik faaliyetlerimizde çevresel etkilerin azaltılmasını desteklemek amacıyla önümüzdeki yıllarda, Yeşil Lojistik Belgesi'ne sahip veya bu belgeye uyum sürecinde olan tedarikçilerin önceliklendirilmesi yönünde çalışmalar planlanmaktadır.

#### Deniz ve Demiryolu Taşımacılığı ile Karbon Ayak İzini Azaltma

Çevresel duyarlılık ve maliyet etkinliği açısından denizyolu taşımacılığına öncelik veriyoruz. Uygun durumlarda ve karayolu

taşımacılığı yerine demiryolu ve intermodal taşımacılığını tercih ederek 2022'den bu yana karbon salınımını önemli ölçüde azalttık ve karayolundan intermodal taşımaya geçişimize 2025 yılında yeni destinasyonlar eklemeyi planlıyoruz.

#### Karbon Ayak İzini Azaltmak İçin İnsan Kaynağının Verimli Kullanımı

Yurt dışı depo sayımlarında Türkiye'den ekip yönlendirmek yerine, yerel çalışanlarımızı yönlendirerek seyahat mesafelerini ve karbon ayak izini minimize ediyoruz. Birden fazla depo sayımını aynı seyahat içinde gerçekleştirerek maliyetleri ve çevresel etkileri en aza indiriyoruz.

#### Tedarikçi Performans Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizin performansını düzenli olarak izliyor ve KPI'lar doğrultusunda değerlendiriyoruz. Haftalık toplantılarda nakliyecilerin performansını gözden geçirerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Tekrarlayan sorunlarda 8D uygulamaları kapsamında yaptırımlar uyguluyoruz. Bu sayede %98 teslimat performansı hedefimize ulaşıyoruz ve çevreye olan olumsuz etkileri minimize ediyoruz.

CMS Grup olarak lojistik faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmayı, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Tüm lojistik süreçlerimizi takip etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak için ATLAS adını verdiğimiz dijital altyapıyı kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde CMS Grup'tan müşteriye kadar olan süreçte nakliyeciyi, gümrükçüyü, depo ve müşteri gibi tüm taraflar rezervasyon, yükleme, konum takibi, boşaltma planı ve gerçekleştirmeleri tek bir platform üzerinden izleyebiliyor. 2024 yılı itibarıyla maliyet yönetimi (faturalandırma, takip ve analiz) süreçleri sisteme entegre edilerek pilot uygulamalara başlandı. Pilot uygulamalardan elde ettiğimiz deneyimler doğrultusunda sistemin geliştirilmesi ve kapsamının genişletilmesine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde maliyet yönetimi modülünün tam entegrasyonunu tamamlamayı, böylece operasyonel şeffaflığı artırırken kaynak tüketimini azaltmayı ve karbon emisyonlarımızı düşürmeyi amaçlıyoruz.

CMS Grup, sevkiyatların müşteri beklentilerini karşılayacak şekilde, sözleşmelere ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir lojistik süreçlerine verdiğimiz önemle, 2024 raporlama döneminde kusurlu, hatalı ya da yönetmelik ihlali vakalarına rastlanmamıştır.

**CMS**



**SOSYAL  
PERFORMANSIMIZ**

# İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

## İnsan Odaklı, Sürdürülebilir ve Kapsayıcı Bir İş Ortamı Yaratıyoruz

### İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik

CMS Grup olarak, insan kaynağının sürdürülebilirlik stratejimizin başarısında merkezi bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları politikalarımızı; çalışan sağlığı ve refahı, eşitlik ve kapsayıcılık, yetenek gelişimi, katılım ve şeffaf iletişim ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. İş gücümüzdeki çeşitliliği ve kapsayıcı yaklaşımı, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Hedefimiz, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaktır.

İnsan Kaynakları Politikamız; mevcut çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi ve aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacak yetenekleri kurumumuza kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşımla, insan odaklı ve değer yaratan uygulamalar geliştirerek hem şirketimizin uzun vadeli başarısına hem de toplumsal faydaya katkı sağlıyoruz. İnsan Kaynakları politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> buradan ulaşabilirsiniz.

Değişen ekonomik koşullar, teknolojik gelişmeler ve yeni nesil iş gücü beklentileri doğrultusunda, İnsan Kaynakları stratejilerimizi esnek ve proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

Yetenek yönetimi, dijital teknolojilerin etkin kullanımı ve stratejik iş ortaklıkları gibi konulara odaklanarak, uygulamalarımızı sürekli olarak güncelliyoruz. 2020 yılından bu yana yaşanan küresel gelişmeler ve ekonomik dalgalanmalar, bu stratejilerin yeniden ele alınmasını ve daha dayanıklı, sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmasını zorunlu hale getirmiştir.

Kurum kültürümüzün temelini oluşturan değerlerin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi, iş başarımızın anahtarıdır. Bizim için temel olan; güven, saygı, sürekli gelişim, kişisel liderlik ve tutku, müşteri odaklılık gibi değerlerimizi tüm İnsan Kaynakları süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu değerleri yaşatarak; çalışan bağlılığını artırıyor, iş süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve sürdürülebilirliğimizi güçlendiriyoruz.

Dijital dönüşüm, İnsan Kaynakları alanındaki stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2020 sonrası dönemde, iş yapış biçimlerimizi hızla dijital platformlara entegre ederek operasyonel verimliliği artırdık. Bu süreçte, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor, çalışan katılımını artıracak yenilikçi çözümlere odaklanıyoruz.

### Esnek ve Hibrit Çalışma Modelleri

2023 yılında başlayan esnek ve hibrit çalışma modeli uygulamalarımız yasal çalışma saatleri çerçevesinde 2024 yılında da devam etmiştir. Uzaktan çalışma imkanı olan birimlerin çalışanları, haftalık ve aylık çalışma planlarını portal alanından yüklemekteler. Çalışan motivasyonunu artıran ve özellikle pandemi sonrası dönemde tüm çalışanlar ve adaylar için önemli bir tercih nedeni haline gelen uzaktan çalışma modeli kapsamında, 2024 yılında 225 çalışmamız toplam 10.522 gün uzaktan çalışma gerçekleştirmiştir.

### İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi

CMS Grup faaliyetlerinin ve hizmetlerinin insan hakları boyut ve etkilerini değerlendirerek önemli etkilerini belirlemek ve bu etkileri kontrollü bir şekilde insan hakları koruma ilkesine uygun olarak yönetmektir. Değerlendirme kategorileri; ayrımcılık, çeşitlilik ve dahil etme, zorla çalıştırma insan ticareti, çocuk işçi çalıştırma, sağlık ve emniyet hakkı, aynı haklara sahip olma, gizlilik, düşünce özgürlüğü, dinlenme ve tatil hakkı, örgütlenme özgürlüğü, sosyal hizmet, çalışma saatleri, maaş ödemesi, etik kurallar, cinsiyet eşitliği başlıklarından



oluşmaktadır. Çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler, müşteriler, yerel halkı etkileyecek faaliyetler ile dışarıda CMS Grup'a ait olan veya CMS Grup tarafından yönetilen tüm alanlarda insan hakları etki boyut değerlendirmesinin kapsamı içindedir.

Modern kölelik risklerinin önlenmesi, şirketin etik itibarını ve uluslararası pazardaki güvenilirliğini güçlendirir. Bu yaklaşım hem yasal uyumu hem de müşteri beklentilerini karşılayarak sürdürülebilir büyümeyi destekler. Bu amaçla Modern Kölelik konusu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası içinde ele alınır.

Modern Kölelik; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği gibi her türlü sömürü biçimini ele alır. Şirketimizde modern kölelik risklerini önlemek amacıyla ihlallere karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. İşe alım süreçlerinde adil ve şeffaf politikalar uygular, çalışanların özgür iradeleriyle güvenli ve adil çalışma koşullarında çalışmasını sağlar ve etik standartların korunması gözetilir. Hiçbir çalışana fiziksel, ekonomik, psikolojik veya sosyal baskılarla çalıştırmayız.

# İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

## Çeşitlilik ve Kapsayıcılıkta Standartları Yükseltiyoruz

Tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi; çalışanlarını merkeze alan ve insana değer veren bir yaklaşımla yürütüyoruz. İşe alımdan performans yönetimine, çalışan gelişiminden ücretlendirme politikalarına kadar tüm adımlarda; sürdürülebilir, entegre ve çağın gereklerine uygun sistemler tasarlayıp hayata geçiriyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik ilkesini temel alan bir grup olarak, tüm çalışanlarımıza adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlar; böylece hem bireysel gelişimi hem de kurumsal başarıyı destekleyen bir iş kültürü oluştururuz.

### Çeşitlilik, Hakkanियet ve Kapsayıcılık (ÇHK)

CMS Grup olarak, insan haklarına saygıyı ve tüm çalışanlarımız için adil, eşit ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Çeşitlilik, hakkanियet ve kapsayıcılığı yalnızca bir politika değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızı işe alım süreçlerinden çalışma koşullarına, terfi sisteminden sosyal destek uygulamalarına kadar tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımıza yansıtıyoruz.

#### 1. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kültürü

Yurt içi ve yurt dışındaki iştiraklerimizle birlikte farklı dil, din, etnik köken ve yaş gruplarından gelen geniş ve çok kültürlü bir iş gücüne sahibiz. Bu çeşitlilikten doğan değer, kurumumuzun yenilikçi ve sürdürülebilir yapısına katkı sağlamaktadır. Aday değerlendirme süreçlerimizde; yaş, cinsiyet, engellilik, etnik köken veya inanç farkı gözetmeksizin yalnızca yetkinlik, performans ve pozisyona uygunluk dikkate alınır.

Bu kapsayıcı yaklaşım, sosyal adaleti desteklerken aynı zamanda sürdürülebilir ve güçlü bir iş gücü oluşturma hedefimizi de pekiştirir.

#### 2. Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşitlik

İşe alım ve çalışma süreçlerimizin her aşamasında eşit fırsatlar sunan, ayrımcılığı engelleyen ve etik değerlere sıkı sıkıya bağlı bir yapı oluşturduk. Tüm çalışanlarımıza din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni durum, sosyal veya ekonomik statü, engellilik durumu, hamilelik ya da askerlik gibi herhangi bir nedenle ayırım yapılmaksızın eşit hak ve fırsatlar sunulur.

Terfi ve ücretlendirme süreçlerinde cinsiyet ayrımı gözetilmez; kadın ve erkek çalışanlarımız eşit koşullarda değerlendirilerek kariyer gelişimleri desteklenir.



# İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

## 3. Kadın İstihdamını ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekleyen Uygulamalar

Kadın çalışanlarımızın iş yaşamındaki temsiliyetini güçlendirmek amacıyla çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. 2024 yılında, üretim sahalarında kadın operatör istihdamını hedefleyen özel bir proje başlattık. Pilot uygulama kapsamında, 12 kadın operatör eşit değerlendirme süreçlerinden geçirilerek işe alındı. "Eşit işe eşit ücret" ilkimiz gereği, kadın çalışanlarımız tüm haklardan ve ücretlendirme esaslarından eşit şekilde faydalanmaktadır.

## 4. Farkındalık ve Eğitim Faaliyetleri

Mart ayını, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle "Çeşitlilik, Hakkaniyet ve Kapsayıcılık" temasıyla şekillendirdik. Bu kapsamda:

- İlham veren kadın liderlerin hikayelerini kurum içi platformlarda paylaştık,
- Nahl (Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı) stantları aracılığıyla kadın istihdamına destek olduk,
- Üniversiteler ve STK'larla iş birlikleri kurarak CV hazırlama, mülakat teknikleri gibi eğitimler verdik,
- Sürdürülebilirlik ve eşitlik temalı webinarlarla çalışanlarımıza farklı bakış açıları kazandırdık,

- CMS'de Yaşam dergimize ve oryantasyon programımıza Çeşitlilik, Hakkaniyet, Kapsayıcılık köşesi ekledik.

Bu uygulamalar yalnızca şirket içinde değil, toplumsal düzeyde de farkındalık yaratma ve sosyal etki sağlama amacı taşımaktadır.

## 5. Sürekli İyileştirme ve Denetim

İnsan Kaynakları sistemimiz, yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum içinde çalışmakta ve düzenli olarak denetlenmektedir. Çalışan sayımızdan çalışma koşullarımıza kadar tüm süreçler, güvenli ve adil bir iş ortamı sağlama hedefimiz doğrultusunda yapılandırılmıştır. Ayrıca, çalışanlarımızın geri bildirimlerini dikkate alarak ÇHK uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor; memnuniyet ve bağlılığı artıracak yapılar oluşturuyoruz.

Çeşitlilik, hakkaniyet ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda CMS Grup;

- Tüm çalışanlarına adil, eşit ve güvenli bir iş ortamı sunmayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi,
- Sosyal adaleti iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi,
- Uzun vadeli sosyal sorumluluk hedeflerine bağlı kalmayı taahhüt eder.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> adresinden ulaşabilirsiniz.



# İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

## Çalışanlarımızın Refahı, Başarımızın Temelidir

### Ücret ve Yan Hak Yönetimi

Çalışanlarımızın %81'i toplu iş sözleşmesi kapsamında olup ücret ve yan hak paketleri ile piyasa ücret skalası takip edilmektedir. Toplu sözleşmeye tabi mavi yaka çalışanlarımız yanında beyaz yaka çalışanlarımız da yan hak paketi bakımından geniş gelir kalemine sahiptir. Çalışanlarımızın ücret artışları toplu sözleşme ile piyasa artışlarının üzerinde gerçekleşmektedir.

### Toplu İş Sözleşmesi ve Yan Haklar

Toplu iş sözleşmesi ile ücret yanında bayram harçlığı, yakacak yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı, gıda ve giyim yardımı toplu sözleşme zamlarıyla piyasa şartlarında korunarak tüm çalışanlarımıza ödenmektedir. Okul öncesi, ilköğretim, ortaokul, lise ve üniversite eğitimi alan çalışan çocuklarına her yıl eğitim dönemi başlangıcında öğrenim yardımı yapılmaktadır. 2024 yılında da 1399 çalışanımız öğrenim yardımından faydalandılar. Çalışanlarımızın okul çağındaki çocukları için toplam 7.677.428,46TL öğrenim yardımı yapılmıştır.

### Sosyal İzinler

İş ve sosyal hayat dengesinin, ücretli verilen ve yıllık izinden sayılmayan izinlerle desteklemeyi önemsiyoruz. Çalışanlarımıza, 1 yıllık çalışma dönemleri sonunda 14 gün olan yasal izin hakkının üzerinde izin hak ettiriyoruz. Yıllık izin hakkı dışında, sosyal izin kapsamında erkek çalışanlarımızın baba oldukları dönemde 5 gün babalık izni hakları bulunmaktadır. 2024 yılında 193 erkek çalışanımız toplam 931 gün babalık izni kullanmıştır. Evlenen çalışanlarımızın 7 gün evlilik izni bulunmaktadır. Birinci derece yakını kaybeden çalışanlarımız 4 gün ölüm izni kullanabilirken, kayınvalide ve kayınpeder gibi akrabalık ilişkilerinde birinci derece yakını olmasa bile çalışanlarımız kayıp durumunda 3 gün ücretli izin kullanma hakkına sahiptirler. Bu izinlere ek olarak çalışanlarımız sünnet izni kapsamında da 2 gün sosyal izin alabilmekte. 2024 yılında 54 çalışanımız toplam 102 gün sünnet izninden faydalanmışlardır.

### Sağlık Sigortaları

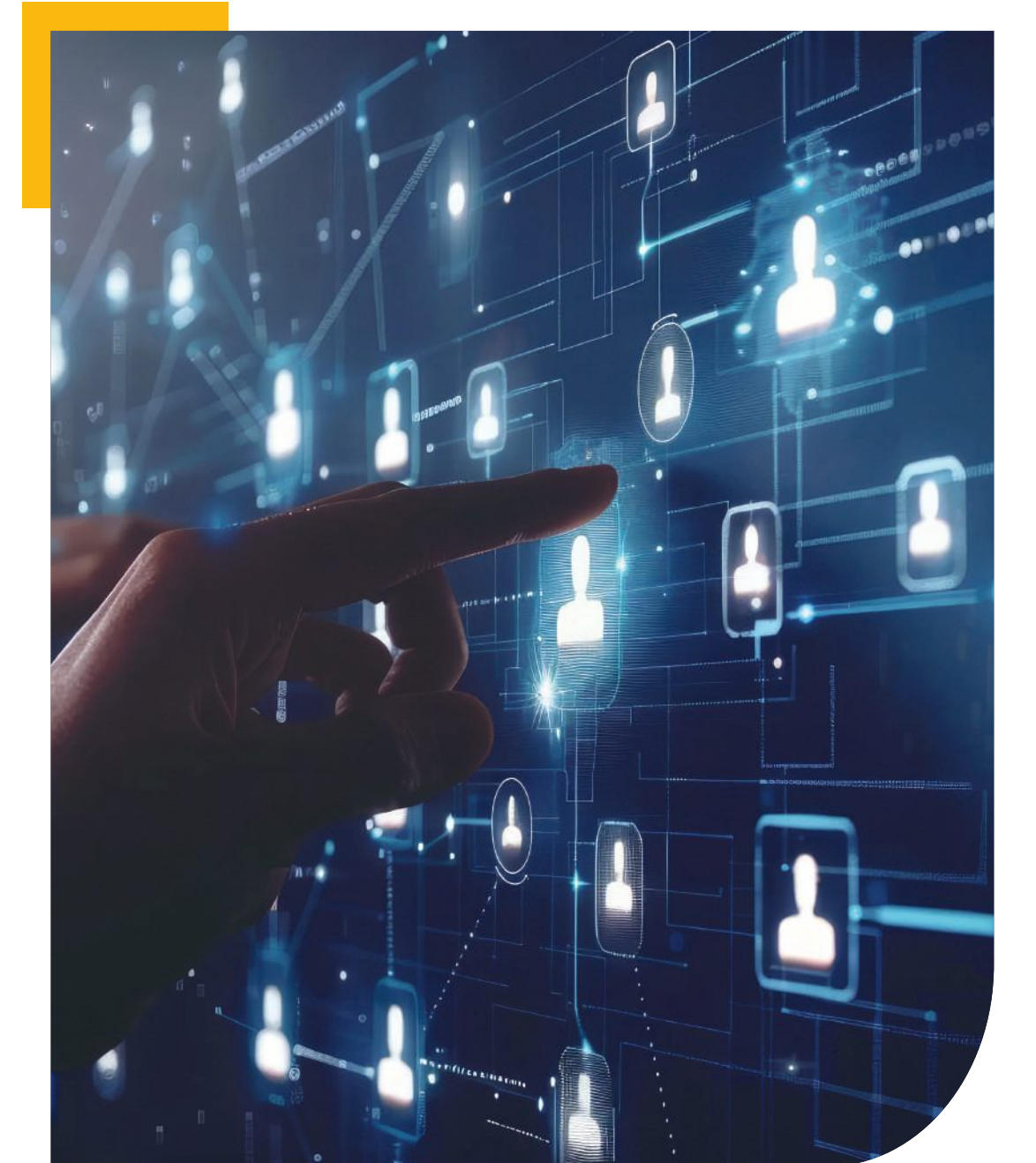
Çalışanlarımızın %81'i tamamlayıcı sağlık sigortasına, %19'u özel sağlık sigortasına sahiptir. Özel ve tamamlayıcı sigortalar çalışanlarımızın pozisyonlarına göre ailelerini de kapsamaktadır. Bu sayede tüm çalışanlarımızın Sosyal

Güvenlik Kurumunun sağladığı sağlık güvencesine ek sağlık güvenceleri bulunmaktadır. %81'i tamamlayıcı sağlık sigortasına sahip çalışanlarımız, toplu pazarlık ile fiyat avantajı sağlanan tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamında kendileri ödemek kaydıyla ailelerini de uygun şartlarda poliçelerine dahil ederek sağlık hizmetini özel sağlık kuruluşlarından uygun şartlarda alabilmekte.

### Takdir ve Tanıma

Kumbara uygulaması operatörlerin takdir tanıma süreçleri ve motivasyonu kapsamında kullanılan araçlardan bir tanesidir. Çalışan kumbara sisteminde teknik beceriler, kariyer basamağı, hedeflere uyum, davranışsal yetkinlikler, öğrenim durumu ve vardiya düzeni başlıkları altında aylık olarak değerlendirilmekte ve buradan topladığı kumbara puanları üzerinden kazanç elde etmektedir.

Ayrıca "Ayın Çalışanı" olarak seçilen çalışanlarımıza, başarılarını takdir etmek amacıyla düzenlenen ödül törenleri, yalnızca bireysel performanslarını öne çıkarmakla kalmaz; aynı zamanda ekip çalışmasını ve ortak başarı kültürünü de teşvik eder. Bu uygulama, çalışanlarımızın motivasyonunu artırırken, CMS Grup adil, kapsayıcı ve destekleyici iş kültürünü pekiştirmektedir.



# İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız



## Sosyal Güvence- Emeklilik Planı

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde, çalışanlarımızın uzun vadeli finansal güvencelerini destekleyen uygulamalara öncelik veriyoruz. Bu doğrultuda, bir yılını tamamlayan beyaz yaka çalışanlarımıza, Şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası imkanı sunuyoruz. Bu sistem sayesinde çalışanlarımız, hem bireysel tasarruflarını artırma fırsatı buluyor hem de işten ayrıldıklarında CMS Grup katkılarından faydalanarak emeklilik birikimlerini sürdürebiliyorlar.

Amacımız, yalnızca çalışanlarımızın bugünkü refahını değil, gelecekteki maddi güvenliklerini de destekleyerek sürdürülebilir bir iş gücü yapısına katkıda bulunmaktır.

## CMS DigiTalent Yönetim Yazılımı: İK Portalı ve CMS Akademi

CMS Grup olarak, insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşmeyi öncelikli hale getiriyor; çalışanlarımızın gelişimini desteklerken süreçlerin etkinliğini artırmayı amaçlıyoruz. IT departmanımızın katkılarıyla hayata geçirilen İK Portalı ve CMS Akademi adlı online platformumuz, insan kaynakları operasyonlarını modern ve dijital çözümlerle bütüncül bir şekilde yönetmemize imkan tanımaktadır. Bu platform, işe alımdan başlayarak davranışsal, mesleki, teknik ve yabancı dil eğitim taleplerine kadar tüm süreçleri tek bir sistemde toplamaktadır. Eğitim onaylarından bütçe planlamasına, yıllık eğitim takvimlerinin takibinden eğitim kayıtlarının tutulmasına kadar pek çok işlem kolaylıkla

bu platform üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca, performans yönetimi modülü sayesinde çalışanların gelişimi ve performans takibi dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. Böylece hem çalışan gelişimini destekliyor hem de süreçlerimizin verimliliğini ve şeffaflığını artırarak sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

## Dijitalleşen İletişimimizle Her Yerde Bir Aradayız

Teknolojinin hızla gelişmesiyle birlikte iletişim de giderek daha hızlı ve etkili hale geliyor. Farklı lokasyonlarda bulunan tesislere sahip bir şirket olarak, iletişim hızının ve etkinliğinin bizim için önemi her geçen gün artıyor. Dijitalleşmeye verdiğimiz önem doğrultusunda, iletişim kanallarımızı uzun süredir sürekli geliştirmeye ve çeşitlendirmeye devam ediyoruz. 2020 yılında hayata geçirdiğimiz intranet tabanlı mobil uygulamamız Bizbize ile duyurularımızı ve mesajlarımızı hızlıca iletebiliyoruz. Ayrıca, iç iletişimimizi güçlendiren dijital panolarımızı da aktif şekilde kullanmayı sürdürüyoruz.

2024 yılında Bizbize üzerinden tarafımıza gelen 1.250 adet bildirim cevap verilerek iletişimin sürekliliği sağlanmıştır. Toplam 28 adet anketin soruları bu platform üzerinden cevaplanmış, bu anketlere 40.939 adet cevap alınmış ve anket sonuçları dijital ortamda raporlanmıştır. 10.562 adet özel mesaj ile çalışanlarımızla farklı konularda iletişim sağlanmıştır.

## CMSAktif

2024 yılında devreye aldığımız CMSAktif, Wellbees firması tarafından sunulan şirketimizin çalışanlarına tamamen ücretsiz olarak sağladığı bir esneklik uygulamasıdır. Uygulama; fiziksel, finansal, entelektüel, çevresel, sosyal, duygusal, spiritüel ve mesleki içeriklerle esneliğe bütüncül bir yaklaşım sunarken, farklı bölümlerden çalışma arkadaşlarının sosyalleşmesine ve birbirlerini besleyen paylaşımlarda bulunmasına imkan sağlıyor.

CMSAktif uygulamamız; İçerik Modülü, Uzman Modülü, Sosyal Modül ve Wellmarket olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır.

**İçerik Modülü:** Çalışanlarımız kişisel gelişim, spor, zaman yönetimi, aile ilişkileri ve daha birçok konuda hazırlanmış video ve sesli içeriklere erişerek diledikleri zaman faydalanabilmektedir.

**Uzman Modülü:** Uygulama üzerinden 12 spor eğitmeni, 8 diyetisyen ve 6 psikolog desteği sunulmaktadır. Bu modül sayesinde çalışanlarımız ihtiyaç duyduklarında uzmanlarla birebir görüşme planlayabilmektedir. Sosyal Modül Düello, meydan okumalar, etkinlik oluşturma ve kulüpler gibi özelliklerle çalışanlarımız farklı bölümlerdeki çalışma arkadaşlarıyla etkileşim kurabilmekte, sosyal bağlantılarını güçlendirmektedir.

**Wellmarket:** Uygulamadaki aktivitelerden puan kazanan çalışanlarımız, bu puanları Wellmarket bölümünde yer alan farklı markaların indirim ve avantajlarından yararlanmak için kullanabilmektedir.

## CMSensin

2023 yılında devreye almış olduğumuz CMSensin projesi kapsamında görev alan iletişim elçilerimiz; çalışanların beklenti, öneri ve bildirimlerini düzenli olarak dinleyen ve konuları ilgili ekiple paylaşan kişilerdir. Bu sistem, çalışanların sesini kurumsal kararlara yansıtmayı, sorunların hızlıca çözülmesini ve şeffaf iletişimin güçlenmesini sağlar. Aynı zamanda, çalışan bağlılığını artırarak katılımcı ve kapsayıcı bir iş kültürünün gelişmesine katkı sunar.

(GRI 2-7, 2-19, 2-20, 2-30,3-3, 405-1, 405-2, 401-1, 401-2, 401-3)

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

### Yetenek Kazanımından Gelişime, Çalışan Yolculuğunu Güçlendiriyoruz.

#### Seçme, Yerleştirme ve Oryantasyon

##### Yetenek Kazanımı

CMS Grup olarak, dijitalleşmenin sunduğu olanaklardan en üst düzeyde faydalanan ve yetenek kazanımı süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Aday görüşmeleri ve tüm değerlendirme adımlarını çevrim içi platformlar üzerinden, adil ve şeffaf bir şekilde yürütüyoruz. Bu sayede daha fazla adaya, daha kısa sürede ulaşabiliyoruz; yönetsel pozisyonlar içinse değerlendirme merkezleri aracılığıyla derinlemesine analizler gerçekleştiriyoruz.

Dijital işe alım süreçlerimiz yalnızca verimlilik sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda çevre dostu bir yaklaşımı da destekleyerek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunuyor. Fiziksel toplantı ve seyahatlerin azaltılmasıyla karbon ayak izimizi düşürüyor, kağıtsız işe alım politikamız sayesinde doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.

Eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, tüm adaylara eşit mesafede duruyoruz. Değerlendirme süreçlerimiz; cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din ya da inanç farkı gözetmeksizin, yalnızca adayların yetkinlikleri, deneyimleri ve pozisyona uygunlukları esas alınarak yürütülüyor. Genç yetenekleri desteklemek ve güçlü iş birlikleri kurmak amacıyla üniversitelerle protokoller imzalıyoruz. CV hazırlama, mülakat simülasyonları, vaka analizleri, teknik geziler gibi birçok etkinlikle öğrenci ve yeni mezunlara dokunuyoruz. Güçlü Gelecek Management Trainee Programımız ile genç yetenekleri otomotiv sektörüne kazandırıyor; dinamik iş ortamımızda tecrübe kazanmalarını sağlarken, onları eğitim ve mentorluk destekleriyle geliştiriyoruz. Engelli bireyleri, niteliklerine ve engel durumlarına uygun pozisyonlara yerleştirerek hem kapsayıcı iş gücünü destekliyor hem de yerel istihdama ve toplumsal faydaya katkı sağlıyoruz.

##### Dijital Onboarding ve Oryantasyon Süreci

Onboarding ve oryantasyon süreçlerimizi dijitalleştirerek hem verimliliği artırıyor hem de çalışan deneyimini güçlendiriyoruz. Aramıza yeni katılan çalışanlarımızın kuruma hızlı ve etkili şekilde uyum sağlaması için yapılandırılmış bir entegrasyon süreci sunuyoruz. Bu kapsamda:

- “Seni Bekliyoruz!” bilgilendirme dokümanı,
- “Aramıza Hoş Geldin!” karşılama mesajı,
- “Kahve Fotoğrafı” sosyal entegrasyon görevi,
- 5. Gün, 2. Ay ve 6. Ay çalışan deneyimi anketleri,
- Oryantasyon Süreci Değerlendirme Formu

gibi içerikler Peoplise sistemi üzerinden yeni çalışanlarımızın e-posta adreslerine otomatik olarak iletilmektedir.

Bu dijital süreç aracılığıyla, çalışanlarımızdan aktif geri bildirim alıyor; öneri ve beklentilerini dinliyor, gerektiğinde çözüm odaklı aksiyon planları oluşturuyoruz. Süreç boyunca çalışanların memnuniyet düzeylerini yakından takip ediyor; böylece bağlılıklarını artırmayı ve işe uyumlarını kolaylaştırmayı hedefliyoruz.

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

### Oryantasyon Programı

Oryantasyon programımız, işe yeni başlayan çalışanların kuruma hızlı entegrasyonunu sağlamakla kalmaz; aynı zamanda aidiyet duygusunu pekiştirerek pozitif bir ilk izlenim oluşturur. Bu program sayesinde kurum kültürümüz, değerlerimiz ve çalışma prensiplerimiz daha ilk günden itibaren doğru ve etkin bir şekilde aktarılır. Çalışanlar açısından ise yeni iş ortamına güvenli ve bilinçli bir geçiş süreci sunar.

Bu anlayışla, oryantasyon sürecimizi iki aşamalı bir yapıyla yeniden kurguladık:

**Temel Oryantasyon:** İki gün süren bu ilk aşamada, hem beyaz yaka hem mavi yaka çalışanlar bir araya gelerek temel bilgilendirme oturumlarına ve yasal eğitimlere katılır. Bu format, çalışanlar arasında ilk günden itibaren iletişim kurulmasına olanak tanır, ekipler arası anlayışı ve iş birliğini destekler.

**Bölüm Bazlı Oryantasyon:** Temel oryantasyon programını tamamlayan beyaz yaka çalışanlarımız için önlerindeki 90 günlük süreçte bölüm bazlı oryantasyon programları başlamış olur. Bu süreç kapsamında; kişilerin çalışacakları bölümlere göre iş birliği içerisinde olması, öğrenmeleri, bilgi almaları gereken başlıklar ve iletişime geçmeleri gereken kişiler belirlenmiştir. Yeni başlayan kişilerin, verilen bu bilgiler doğrultusunda, kendi programlarını oluşturarak ilgili kişilerle iletişime geçmeleri ve iş ilişkisi içerisinde oldukları bölümleri tanımları hedeflenir.

### CMSOrtak Programı

Oryantasyon sürecimizin tamamlayıcı bir parçası olan CMSOrtak Programı, yeni başlayan çalışanlara ilk 90 gün boyunca destek sağlayan bir buddy sistemidir. Farklı departmanlardan gönüllü olarak sürece dahil olan CMSOrtak'lar, öncesinde kurum içi eğitim alarak bu rol için hazırlanırlar.

CMSOrtak'ın sorumlulukları arasında:

- Yeni çalışanla işe başlamadan önce iletişime geçmek,
- Teknik hazırlıkların tamamlanmasına destek olmak,
- İlk gün, öğle yemeği gibi sosyal alanlarda çalışana eşlik etmek,
- Tesis tanıtımı yapmak,
- Sıkça sorulan soruları yanıtlamak ve
- Kurum kültürünü aktarmak yer alır.

Programın etkinliği hem CMSOrtak hem de yeni başlayan çalışan tarafından doldurulan anketlerle düzenli olarak ölçülmektedir.

Adaylarımızı ve yeni çalışanlarımızı hiçbir aşamada yalnız bırakmıyor; dijital araçlarla desteklenen, insan odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Aktif geri bildirimlerle süreci sürekli geliştiriyor, olası endişeleri hızla gideriyor ve çalışanlarımızın kuruma uyumlarını en üst düzeye çıkarıyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine bağlı kalıyor; dijitalleşmenin sunduğu olanakları etkin şekilde kullanarak işe alım ve oryantasyon süreçlerimizi herkes için adil, erişilebilir ve etkili hale getiriyoruz.

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

### Sürekli Öğrenme ile Geleceği Güçlendiriyoruz.

#### CMS Akademi

Tüm lokasyonlarımızda eğitim ve gelişim faaliyetlerini eş zamanlı hayata geçirerek çalışanlarımız için fırsat eşitliği yaratıyoruz. Yasal düzenlemeler ve müşteri beklentilerini gözetirken, çalışanlarımızın iş süreçlerinde etkinlik ve verimlilik sağlamalarına destek oluyor; aynı zamanda kariyer yolculuklarında onların gelişim ortağı olma hedefiyle birçok yenilikçi uygulamayı sürdürülebilir bir anlayışla hayata geçiriyoruz.

Her bir çalışanımızı geleceğe yön veren değerli bir paydaşımız olarak görüyor; sürdürülebilir şirket başarısının ancak çalışanlarımızın başarısıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu yaklaşım ile hem teknik hem de davranışsal gelişim alanlarında yatırım yapıyor, çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkaracak farklı fırsatlar sunuyoruz. Entelektüel sermayeyi en önemli stratejik kaynağımız kabul ederek, onu sürekli zenginleştirmek ve gelecek nesillere aktarılacak kalıcı bir değer haline getirmek için iş süreçlerimizi dönüştürüyoruz.

Eğitim ve Gelişim faaliyetlerimizi prosedürümüz doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Şirketin stratejik planları, politikaları ve müşteri beklentileri süreçlerimizin en önemli girdilerini oluşturuyor. Bununla birlikte kaliteyi etkileyen yönetim

sistemlerine ilişkin gereklilikler, yasal düzenlemeler ve yeni teknolojik gelişmeler planlamalarımızda etkin rol oynuyor. Tüm bu ihtiyaçlar doğrultusunda ortaya çıkan çalışmalarda süreçlerimizi sistematik bir şekilde sürdürüyoruz.

Sürekli öğrenme kavramı, kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir unsurudur. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme kültürünü benimsemeleri için hem iş süreçlerine hem de kişisel ilgi alanlarına yönelik eğitim fırsatlarını OKR kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Geleceğin yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan online eğitim platformumuzda, farklı konseptlerde hazırlanmış geniş içerik yelpazesi ve rehberler ile çalışanlarımızın gelişim yolculuğuna ilham veriyoruz.

#### Kurum Kültürü ve Değerleri

CMS Grup olarak güçlü kurum kültürü ve değerlerimiz Kurucu Başkanımız Sayın Tonguç Ösen'in ilkelerine dayanmaktadır. Kurucu Başkanımızın İlkeleri ışığında oluşturulan değerlerimiz tüm çalışanlarımız tarafından aynı bakış açısı ile sahiplenilmektedir. Süreçlerimizin çoğunun içerisinde yer alan değerlerimiz için yeni başlayan tüm çalışanlarımıza belirlenen dönemlerde Kurum Kültürü ve Değerleri eğitimi planlanmaktadır. Ek olarak farklı eğitim programlarının içerisinde de bu içeriğe yer verilmektedir.

#### İç Eğitimlik Programı

İç Eğitimlik Programımız ile çalışanlarımızın sahip oldukları bilgi ve deneyimi paylaşmalarını teşvik ederek, kurumsal öğrenme kültürünü güçlendiriyoruz. Bu program, bilgi transferini hızlandırarak sürdürülebilir bir yetkinlik gelişimi sağlarken, çalışanlarımızın liderlik, iletişim ve mentorluk becerilerini de geliştirmelerine katkı sağlıyor. Böylece, kurum içinde sürekli gelişimi destekleyen, öğrenmenin paylaşılarak çoğaldığı bir ekosistem yaratıyor ve geleceğe değer katan bir bilgi mirası oluşturuyoruz.

#### Liderlik Gelişim Programı

Mavi yaka çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek için Grup Liderliği Programı yürütüyoruz. Grup Liderlerimizi, operatörlerin ilk yöneticisi olmanın ötesinde, yönetim ile mavi yaka çalışanlarımız arasında güçlü bir köprü kuran; iletişimi, iş birliğini ve sürdürülebilir gelişimi destekleyen stratejik bir rolün temsilcisi olarak konumlandırıyoruz. Farklı değerlendirme süreçlerinden geçerek başarı ile sürecini tamamlayan kişiler için gerek teknik gerek davranışsal içeriklerden oluşan eğitim programları oluşturuyor; geri bildirim görüşmeleri, projeler ve ödevlerle destekliyoruz.



# Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

## Yabancı Dil Eğitimleri

Günümüz iş dünyasının gereklilikleri ve müşteri portföyümüzün büyük ölçüde yabancı firmalardan oluşması yabancı dil eğitimlerini stratejik bir öncelik haline getirmektedir. Çalışanlarımız bu alandaki gelişimlerine iş dışında da zaman ayırarak özveri göstermekte, program kapsamında elde edilen ilerlemeler ise çeşitli raporlar aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir. Online bir platform üzerinden gerçekleştirilen bu eğitimlerde çalışanlarımız farklı araçlarla uygulama yapıyor, farklı kültürlerden kişilerle bir araya gelerek sohbet etme imkanı buluyor ve global bir bakış açısı kazanıyor.

## Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri

Sektörümüzün temel gerekliliklerinden biri olan Kalite Yönetim Sistemleri alanında çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek, bu konudaki farkındalıklarını en üst seviyeye taşımak ve sistemlerin güncelliğini takip etmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda, yıl boyunca tüm Kalite Yönetim Sistemlerine yönelik temel bilgilendirme, iç denetçi ve farkındalık eğitimlerini hem yüz yüze hem de çevrim içi platformlar üzerinden düzenleyerek bu konuda sürekli gelişimi destekliyoruz.

## Müşteri Beklentileri Eğitimleri

Müşteri beklentileri, şirketimizin her bölümünde ilk sırada yer aldığı gibi eğitim süreçlerimizin de odağında yer almaktadır. Bu konu kapsamında öncelikle bütçe döneminde ihtiyaçlar gündeme alınırken, yıl içinde de değişen ihtiyaçlara göre hızlı ve etkin aksiyonlar alınmaktadır. Müşteri beklentilerine yönelik gerçekleştirilen eğitimler ile de çalışanlarımıza gerekli yetkinlik ve nitelikleri kazandırarak müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılmayı hedefleriz.

## Teknik ve Davranışsal Yetkinliklere Yönelik Eğitimler

Çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerinin sürdürülebilir biçimde geliştirilmesi, uzun vadeli başarı hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır. Görev tanımları, pozisyon beklentileri ve iş ailelerine göre oluşturulan yetkinlik setleri, mevcut durum ile gelecekte ihtiyaç duyulacak beceriler arasındaki farkları ortaya koymakta ve bu doğrultuda gap analizleri yapılmaktadır. Analiz sonuçlarına göre planlanan eğitimler ile çalışanlarımızın sürekli gelişimi desteklenmekte; elde edilen kazanımlar ise düzenli takip mekanizmaları ile izlenerek kurumsal öğrenme kültürünün sürekliliği sağlanmaktadır.

## CMS Akademi Online Eğitim Platformu

CMS Akademi online eğitim platformuna tüm çalışanlarımız hem internetten hem de mobil uygulama üzerinden erişim sağlayabilmektedir. Dijitalleşen iş dünyasında çalışanların tek bir platform üzerinden birçok içeriğin yer aldığı eğitimlere ulaşabilir olması gelişim faaliyetlerimize son derece katkı sağlamaktadır. Platform içerisinde yasal ve zorunlu eğitimlerin yanı sıra çok sayıda kişisel gelişim eğitimi de yer almaktadır. Değişen ihtiyaçlara göre farklı konularda oluşturulan kataloglar çalışanların erişimine sunulmaktadır.

## Sürekli Öğrenme Kültürü

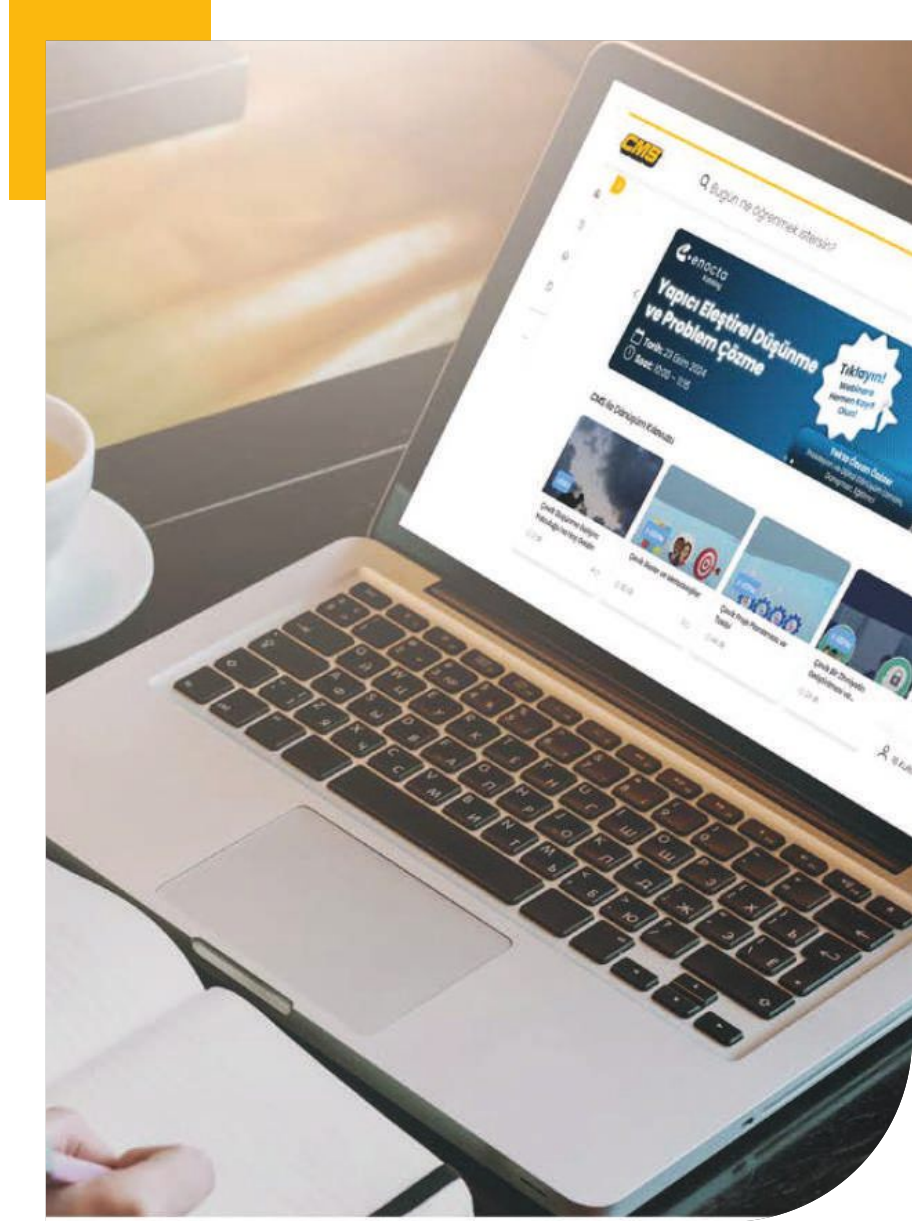
CMSahaf; Sürekli öğrenme kültürü, şirketimiz için sadece 'eğitim vermek' değil aynı zamanda değişime uyum sağlama, yenilikçilik ve çalışan bağlılığını güçlendirme anlamına gelir. "Bilgi paylaştıkça çoğalır" anlayışından hareketle hayata geçirilen bu uygulama ile; çalışanlarımızın birbirinden öğrenmesini teşvik ediyor, kişisel gelişimlerine katkı sağlıyor ve şirketimiz bünyesinde yürütülen güncel uygulamalar hakkında bilgi paylaşımını destekliyoruz. Her ay bir konu üzerinden gerçekleştirilen online buluşmalarda şimdiye kadar birçok konuyu ele aldık.

## Ayın Eğitimi & Ayın Kitabı Uygulaması

Sürekli öğrenmeyi kültür haline dönüştürmek adına yaptığımız çalışmalardan bir tanesi de her ay yayınlanan 'Ayın Kitabı & Ayın Eğitimi' uygulamasıdır. Yetenek Gelişimi ekibimiz tarafından belirlenen eğitimler ve kitaplar her ay çalışanlarımız ile e-posta üzerinden paylaşılmaktadır.



# Çalışan Eğitimi ve Gelişimi



## Teknik Eğitim Merkezi Uygulamaları

Teknik eğitim merkezi kapsamında;

- Operatörlük pozisyonu için aday arama,
- Mülakat organizasyonu ve değerlendirme süreçleri,
- Olumlu adaylara iş teklifi süreci,
- İşbaşı yapan kişilerin teknik eğitimleri,
- Mavi yaka operasyonel yetkinlik takibi,
- Yasal gereklilik olan belgelendirme süreçleri (mesleki yeterlilik ve ustalık) kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Değerlendirme süreçleri kapsamında; adaylar İnsan Kaynakları ve Teknik mülakat akabinde, Ergo Center ölçümlerine yönlendirilir. Bu değerlendirme aşamasında amaç kişilerin çalışmaları için öngörülen bölümlerde bedensel yeteneklerinin test edilmesi ve operasyonel uygunluğunun tayin edilmesidir.

## Teknik Eğitim Merkezi Eğitimleri

İş gücü ihtiyacı doğrultusunda ilgili bölümler için kişilere işbaşı verilir. Çalışanların süreçleri tanıyarak bölümlerine başlamaları ve jant üretimine dair detaylar hakkında bilgilendirilmeleri için yeni aramıza katılan çalışanlar farklı eğitim konularından oluşan eğitim programına dahil edilirler. İş gücü ihtiyacı doğrultusunda eğitim programlarının sürelerinde esneklik sağlanabilir. Her eğitim sonrasında sınavların yer aldığı bu programı başarı ile tamamlayan çalışanlar bölümde çalışmaya devam ederler.

## Belgelendirme Süreçleri

Belgelendirmeler kurumlarımız için nitelikli iş gücünün sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini ulusal standartlara uygun olarak belgelendirmek hem yasal gerekliliklere uyum sağlamak hem de hizmet ve ürün kalitesini güvence altına almaktadır. Bu sayede iş sağlığı ve güvenliği alanında riskler azaltılmakta, kurumumuzun sektördeki güvenilirliği güçlenmekte ve uzun vadeli rekabet avantajı elde edilmektedir. Aynı zamanda çalışanların sürekli gelişimini destekleyen bu yaklaşım, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

## OKR Süreci

OKR süreci, şirketlerin stratejik hedeflerini netleştirerek tüm çalışanların ortak bir vizyon etrafında hizalanmasını sağlar. Ayrıca ilerlemenin düzenli takibi sayesinde şeffaflık, önceliklendirme ve sürdürülebilir büyüme desteklenir.

OKR süreci;

- Şirketin öncelikli hedeflerinin bilinmesine,
- Bölümler ve çalışanlar arasında şeffaflık ve netlik sağlanmasına,
- Kaynakların doğru alanlara yönlendirilmesine,
- Çalışan bağlılığını artırmaya,
- Ekipler arası iş birliğinin güçlenmesine katkı sağlar.

Geri bildirim görüşmeleri ile de beslenen bu süreçte hem çalışanların hem de organizasyonun gelişimi desteklenir.

## Kişi Başına Düşen Eğitim Saati

### İSG EĞİTİMLERİ

MAVİ YAKA

4,39

BEYAZ YAKA

7,91

Kişi Başına Düşen  
Eğitim Saat

24

### ÇEVRE EĞİTİMLERİ

MAVİ YAKA

0,48

BEYAZ YAKA

1,07

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

### ÖDÜLLERİMİZ

- Awards Intelligence'a bağlı Global Business Excellence Awards, alanında öncü organizasyonları kutlayan bir ödül organizasyonudur. **Global Excellence Awards programında 'En İyi İş Dönüşümü'** kategorisinde ödül aldık.
- 2024 yılında da **Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'ne** layık görüldük.
- Binlerce profesyonel ve öğrencinin oylarıyla belirlenen **TOP 100 Talent Program 2024'te** Güçlü Gelecek programımızla Otomotiv (Yan Sanayi) kategorisinde **birincilik ödülünü** kazandık.
- BOC Global Events & Training Group tarafından verilen HR Brilliance Ödülleri**, yenilikçi bakış açısıyla tasarlanmış ve en iyi şekilde uygulanan İnsan Kaynakları stratejilerinin iş performansına katkılarını kutlamaktadır. İnsan Kaynakları alanında toplamda 8 kategoride sunulan bu prestijli ödül için, **"İşe Alım ve Tutundurmada Mükemmellik"** kategorisinde **finalist olarak değerlendirildik.**



## İş Sağlığı ve Güvenliği

### Güvenliği Kültürümüzün Temeline, Çalışanlarımızı Güvenliğin Merkezine Koyuyoruz

#### İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

CMS Grup'ta iş sağlığı ve güvenliği riskleri, sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla belirlenmekte ve yönetilmektedir.

Risklerin tespiti ve değerlendirilmesi amacıyla; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, ilgili bölüm yöneticileri, çalışan temsilcileri ve süreç hakkında bilgi sahibi çalışanlardan oluşan Risk Değerlendirme Ekibimiz görev yapmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz, risk temelli düşünme yaklaşımıyla potansiyel tehlikelerin proaktif şekilde tespit edilmesini sağlamaktadır.

Bu yapı sayesinde önlemler süreçlerin erken aşamalarında alınabilmekte, olası risklerin etkileri ortaya çıkmadan önce minimize edilmektedir.

Risk değerlendirme çalışmaları, ekip tarafından önce bölüm bazında, ardından kurum genelinde yürütülmektedir.

Sahada tespit edilen tehlike ve riskler, İSG yazılımı üzerinden kaydedilmekte, puanlanmakta ve öncelik sırasına göre düzenlenmektedir.

Bu sayede alınması gereken aksiyonların takibi sistematik ve izlenebilir bir şekilde gerçekleştirilmektedir.



Her bir risk için risk kontrol hiyerarşisi esas alınarak sırasıyla; tehlikenin ortadan kaldırılması, ikame yöntemi, mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım kullanımı adımları uygulanmaktadır.

Alınan önlemler sonucunda risklerin "kabul edilebilir" seviyeye indirilmesi hedeflenmekte; bu seviyeye ulaşmayan riskler için aksiyon planları açık tutulmaktadır.

Tespit edilen riskler, alınan önlemler ve sonuçlar düzenli olarak çalışanlarla paylaşılmakta, böylece şeffaflık ve ortak sorumluluk kültürü güçlendirilmektedir.

Risk analizi çalışmaları kapsamında rutin ve rutin olmayan faaliyetler ile öngörülebilir ve öngörülemez acil durum senaryoları bütüncül biçimde değerlendirilmektedir.

Bu proaktif yaklaşım, beklenmedik risklerin etkilerini en aza indirmeyi ve önleyici güvenlik kültürünü güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Risk bilincini kurumsal kültürün temeline yerleştirmek amacıyla çalışan katılımını teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın risk yönetim sürecine aktif katılımını sağlamak için çevrim içi "Risk Bildirim" ekranını kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde çalışanlarımız sahada tespit ettikleri tehlike ve riskleri kolaylıkla iletebilmektedir. Gelen bildirimler, iş güvenliği uzmanları tarafından risk analizlerine entegre edilmekte ve ilgili bölüm yöneticileriyle birlikte değerlendirilmektedir. Belirlenen önlem ve aksiyonlar kararlaştırılarak kaynağında çözüm sağlanmaktadır.

Ayrıca tüm çalışanlarla paylaşılan aylık Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği performans raporlarımız, farkındalık yaratma çalışmalarımızı desteklemekte ve sürekli iyileştirme kültürümüzü güçlendirmektedir.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

CMS Grup olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki farkındalık ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek için eğitim süreçlerimizi planlı, sürdürülebilir ve katılımcı bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Her yılın başında, çalışanların da katılımıyla belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda İSG eğitim planı hazırlanmakta; yıl boyunca bu plana uygun olarak gerçekleştirilen eğitimlerle iş güvenliği kültürümüzün sürekli olarak güçlendirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca yıl içinde çalışanlardan gelen bireysel eğitim talepleri de değerlendirilerek, uygun görülen konular ek eğitim planlarına dahil edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizin amacı, çalışanlarımızın yalnızca teorik bilgi edinmelerini sağlamak değil; edindikleri bu bilgileri günlük iş ve sosyal yaşamlarında güvenli davranışlara dönüştürmelerine rehberlik etmektir.

Şirket bünyemizde kurduğumuz Temel Eğitim Merkezi (TEM) aracılığıyla, yeni işe başlayan çalışanlarımıza mesleki ve teknik eğitimler verilmektedir.

Bu merkez, çalışanların iş süreçlerine başlamadan önce gerekli bilgi ve becerilerle donatılmasını sağlayarak, İSG bilincinin ilk günden itibaren yerleşmesine katkıda bulunmaktadır.

Planlanan eğitimlerin takibi, mobil uygulamamız üzerinden dijital olarak gerçekleştirilmektedir. Eğitim atamaları bu sistem üzerinden yapılmakta; katılım ve tamamlanma oranları izlenmekte, ayrıca eğitimlerin etkinliği düzenli olarak ölçülmektedir.

(GRI 2-27, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9)

## Temel İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri:

Toplam 12 saatten oluşan bu programın 8 saati iş güvenliği, 4 saati ise iş sağlığı konularını kapsamaktadır. Temel İSG prensipleri, yasal gereklilikler ve güvenli çalışma kuralları aktararak çalışanlarımızın güvenli davranış alışkanlıkları kazanmalarını sağlıyoruz.

**Risk Analizi ve Değerlendirme Eğitimleri:** Çalışanlarımızın iş süreçlerinde karşılaşılabilecekleri riskleri tanıyabilmeleri, değerlendirebilmeleri ve gerekli önlemleri alabilmeleri için kapsamlı eğitimler sağlıyoruz.

**İş Kazaları ve Kök Neden Analizleri Eğitimi:** Çalışanlarımızın geçmiş kazaların nedenlerini analiz edebilme, olası riskleri öngörebilme ve benzer durumlarda doğru aksiyonları belirleyebilme becerilerini geliştiriyor, olası kazaların önlenmesini sağlıyoruz.

**Acil Durumlar ve Yangın Eğitimleri:** Çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmalarını, olay anında doğru ve güvenli şekilde müdahale edebilmelerini sağlıyoruz.

**Kimyasal Yönetimi Eğitimleri:** Çalışanlarımızın kimyasal maddelerin özelliklerini tanımasını, güvenli çalışma yöntemleri konusunda bilinçlenmelerini sağlıyoruz.

**Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Eğitimleri:** Kişisel koruyucu donanımların doğru ve etkin kullanımını sağlıyoruz.

**Ergonomi Eğitimleri:** Çalışma ortamlarının ergonomik hale getirilmesiyle, hem çalışan sağlığını korumayı hem de verimli bir çalışma düzeni oluşturmayı amaçlıyoruz.



Ergonomi eğitimleri, çalışanlarımızın doğru duruş, ekipman kullanımı ve iş istasyonu düzenine ilişkin farkındalıklarını artırarak, iş kazaları ve kas-iskelet rahatsızlıklarının önlenmesine katkı sağlamaktadır.

Bu eğitimler, şirket içi uzmanlarımız tarafından yürütülmekte; gerektiğinde dış kaynaklı uzmanların katkısıyla daha geniş bir bakış açısı kazandırılmaktadır. Bu sayede çalışanlarımızın ergonomik farkındalıkları güçlendirilmekte, güvenli ve konforlu çalışma ortamları oluşturularak iş performansı ve refahı birlikte desteklenmektedir.

**Yüksekte Çalışma Eğitimleri:** Çalışanlarımızın yüksek platform veya ekipman üzerinde güvenli şekilde çalışabilmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlıyoruz.

**Tek nokta eğitimleri:** Belirlenen bir aksiyon sonrasında çalışanları bilgilendirmek amaçlı, kısa ve direkt konuya özgü eğitimlerdir. Genelde grup lideri veya bölüm yöneticileri tarafından işbaşı konuşmaları (toolbox) şeklinde yapılır.

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## Günlük Güvenlik Ritüelimiz: 5 Dakikada Güvenlik



### İş Güvenliğinin İlk Adımı: Vardiya Başı 5 Dakika Toplantıları

CMS Grup'ta iş güvenliği, üretim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Her vardiya başlangıcında tüm üretim personelinin katılımıyla gerçekleştirilen kısa toplantılarda, iş güvenliği konuları öncelikli gündem olarak ele alınmakta; vardiya süresince

(GRI 2-27, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9)

uyulması gereken temel güvenlik kuralları ve dikkat edilmesi gereken riskler hatırlatılmaktadır.

Bu uygulama, çalışanlarımızın her vardiyada güvenli çalışma bilinciyle hareket etmesini sağlamanın yanı sıra, iş güvenliğinin üretim planlamasının doğal bir unsuru haline gelmesine katkı sağlamaktadır. Fabrikalarımızda ayrıca, farklı bölümlerden yetkili uzmanların katılımıyla düzenli İSG saha denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Bu denetimler, farklı birimlerin birbirlerinin çalışma alanlarındaki riskleri gözlemleyebilmesine ve önleyici öneriler geliştirebilmesine imkan tanıyarak, kurum genelinde risk temelli düşünme ve sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmektedir.

Denetimlerde tespit edilen riskler, önleyici yaklaşımlar veya geliştirme alanları, İSG yazılım sistemimiz üzerinden kayıt altına alınmakta ve ilgili aksiyonlar sistematik biçimde takip edilmektedir. Her aksiyon tamamlanana kadar sistem üzerinde açık kalmakta; kapatılma aşamasında hem İş Güvenliği Ekibi hem de ilgili bölümün sorumlu yöneticisinin onayı alınmaktadır. Bu dijital takip mekanizması sayesinde, risklerin izlenebilirliği artmakta, şeffaflık sağlanmakta ve İSG performansının sürekli olarak iyileştirilmesi mümkün hale gelmektedir.

### Acil Durum Tatbikatları ve Eğitimleri

Olası acil durumlara karşı hazırlık seviyemizi güçlendirmek amacıyla, tüm tesislerimiz için Acil Durum Planları oluşturuyor ve bu planları düzenli olarak güncelliyoruz.

Her tesisin faaliyet alanı ve potansiyel riskleri dikkate alınarak hazırlanan bu planlar; yangın, patlama, kimyasal sızıntı, deprem, sel ve doğal gaz kaçağı gibi senaryoları kapsamaktadır.

Acil durum planlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında yürütülmekte; olası riskler karşısında hızlı, etkili ve koordineli müdahale sağlamak üzere sürekli geliştirilmektedir.

Bu planların etkinliğini değerlendirmek ve çalışanlarımızın müdahale becerilerini güçlendirmek amacıyla, her yıl düzenli periyotlarla Acil Durum Tatbikatları gerçekleştiriyoruz.

Tatbikatlarda çalışanlarımızın acil durumlar karşısında nasıl davranmaları gerektiği, doğru müdahale yöntemlerini uygulamaları ve olay anında koordinasyon içinde hareket etmeleri sağlanmaktadır.

Ayrıca tatbikatlar, acil durum ekiplerinin (ilk yardım, söndürme, koruma ve kurtarma) yetkinliklerinin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Acil durum eğitimleri ve tatbikat sonuçları düzenli olarak değerlendirilmekte, elde edilen bulgular sürekli iyileştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

Bu sayede hem çalışanlarımızın hazırlık seviyesi güçlendirilmekte hem de acil durumlara karşı etkin, güvenli ve kurumsallaşmış bir müdahale kültürü sağlanmaktadır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

### Sağlıklı Çalışanlarla Güçlü Bir Kurum İnşa Ediyoruz

Tüm tesislerimizde, 7 gün 24 saat hizmet veren ve gerekli donanıma sahip işyeri sağlık birimlerimiz bulunmaktadır.

Olası iş kazaları veya sağlık acil durumlarında hızlı ve etkin müdahale sağlamak, bu birimlerin öncelikli görevidir.

Bu sayede çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği her an korunmakta, acil durumlarda gecikmeden tıbbi destek sağlanmaktadır.

İş sürekliliğinin ve çalışan refahının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, tüm çalışanlarımızın periyodik sağlık muayeneleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Tehlike sınıfımız gereği, periyodik muayeneler iki yılda bir tüm çalışanlarımız için yapılmakta; sonuçlar işyeri hekimleri tarafından değerlendirilmektedir.

Ayrıca, işyeri sağlık birimlerimiz tarafından verilen ilk yardım ve sağlık bilinci eğitimleri ile çalışanlarımızın olası durumlara hazırlık seviyeleri ve farkındalıkları sürekli olarak güçlendirilmektedir.

CMS Grup olarak, iş kazalarının yanı sıra meslek hastalıklarının önlenmesine de büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızın sağlık verileri düzenli olarak izlenmekte ve risk gruplarına yönelik önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Raporlama döneminde, CMS Grup tesislerinde herhangi bir meslek hastalığı tespit edilmemiştir.

### CMS Grup'ta İş Güvenliği Bilgi Sistemi

İş sağlığı ve güvenliğini tüm çalışanlarımız için erişilebilir, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla, CMS Grup bünyesinde dijital İş Güvenliği Bilgi Sistemi etkin biçimde kullanılmaktadır.

Bu sistem, tüm çalışanlarımızın iş güvenliği süreçlerine aktif katılımını sağlayarak, risklerin sahadan itibaren anlık olarak raporlanmasına ve sistematik biçimde yönetilmesine olanak tanımaktadır.

Yazılım sistemi sayesinde:

- Çalışanlarımız, sahada tespit ettikleri riskleri çevrim içi olarak bildirebilmektedir.
- İş kazaları için kök neden analizi yapılmakta ve gerekli aksiyonlar ilgili bölümler tarafından sisteme girilmektedir.
- Belirlenen aksiyonlara atanan sorumlular, sonuçlarını sistem üzerinden takip ederek süreci tamamlamaktadır.
- Saha denetimleri ve tespit edilen riskler etkin biçimde izlenebilmekte, alınan önlemler dijital ortamda kayıt altına alınmaktadır.
- Tehlikeli işler ve alt yüklenici faaliyetleri için gerekli iş izinleri sistem üzerinden oluşturularak süreç güvenli şekilde yönetilmektedir.



- Sahada görev yapan alt yüklenicilerin faaliyet alanları ve iş detayları sistem üzerinden izlenebilmektedir.
- Eğitim, tatbikat, periyodik kontrol ve yasal yükümlülüklerin zaman takibi otomatik olarak yapılmakta, olası gecikmelerin önüne geçilmektedir.

Bu dijital sistem sayesinde CMS Grup, iş güvenliği uygulamalarında şeffaflık, izlenebilirlik ve süreklilik sağlayarak, proaktif bir iş güvenliği kültürünü tüm organizasyon genelinde güçlendirmektedir.

### CMS Grup'ta İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

Her yıl 4 - 10 Mayıs tarihleri arasında kutlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, CMS Grup'ta çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmak ve iş güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla, tüm tesislerimizde çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

Bu özel hafta boyunca, iş güvenliğine verdiğimiz önemi vurgulamak ve çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik etmek için farklı formatlarda etkinlikler düzenliyoruz.

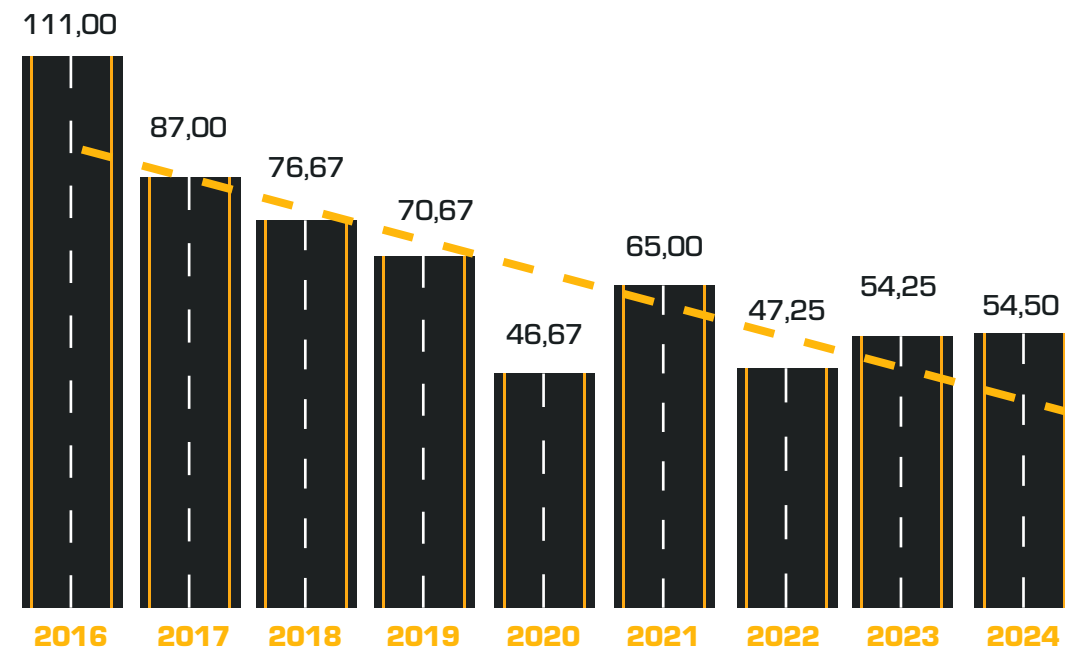
Eğlenceli ve etkileşimli aktiviteler, yarışmalar, bilgi paylaşımları ve farkındalık oturumları ile çalışanlarımızın güvenli çalışma alışkanlıklarını pekiştirmelerini sağlıyoruz. 800 kişinin katılım sağladığı etkinliklerde dijital uygulama üzerinden İSG bilgi yarışması yapılmış, VR ile CMS Grup çalışma alanlarında modellenmiş risk avı uygulamaları gerçekleştirilmiştir.

İSG Haftası, çalışanlarımızın yoğun iş temposuna kısa bir mola vererek güvenli çalışma kültürü altında keyifli vakit geçirmelerine olanak tanımanın yanı sıra, güvenliğin CMS Grup'ta yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda ortak bir değer olduğunu hatırlatmaktadır.

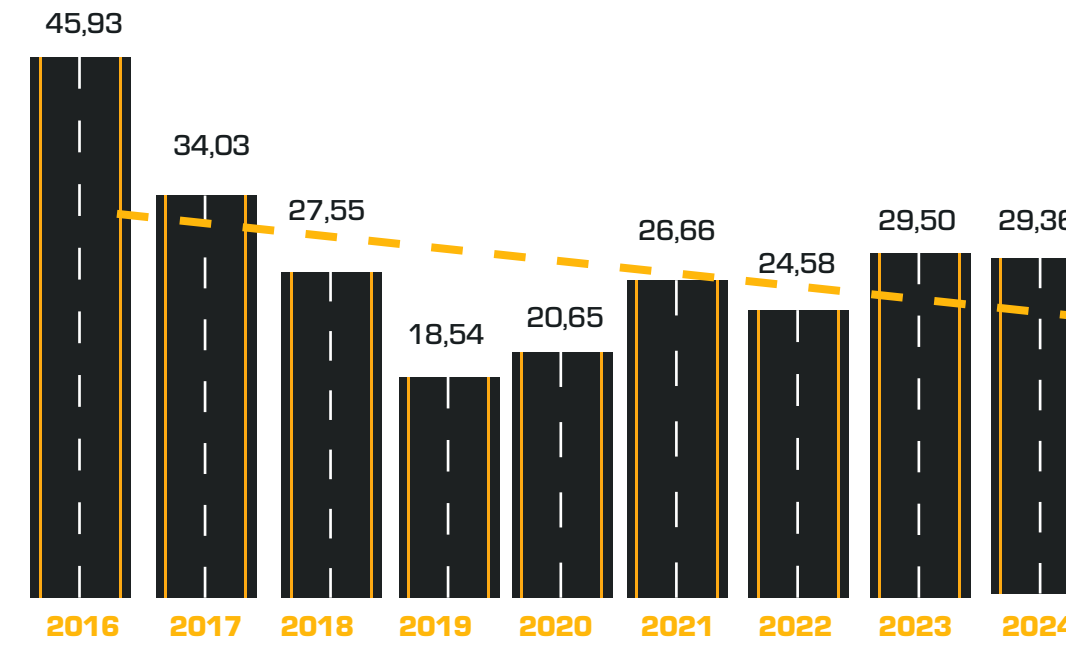
# İş Sağlığı ve Güvenliği

Proaktif Yaklaşımla İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sürekli İyileşme Sağlıyoruz

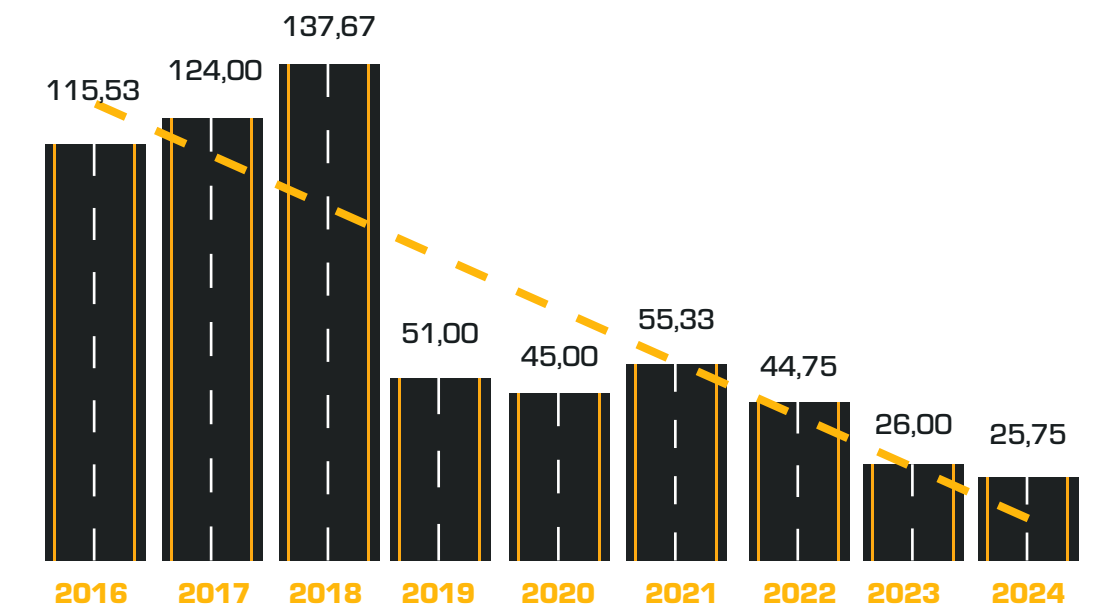
**KAYIP GÜNLÜ KAZA SAYISI**



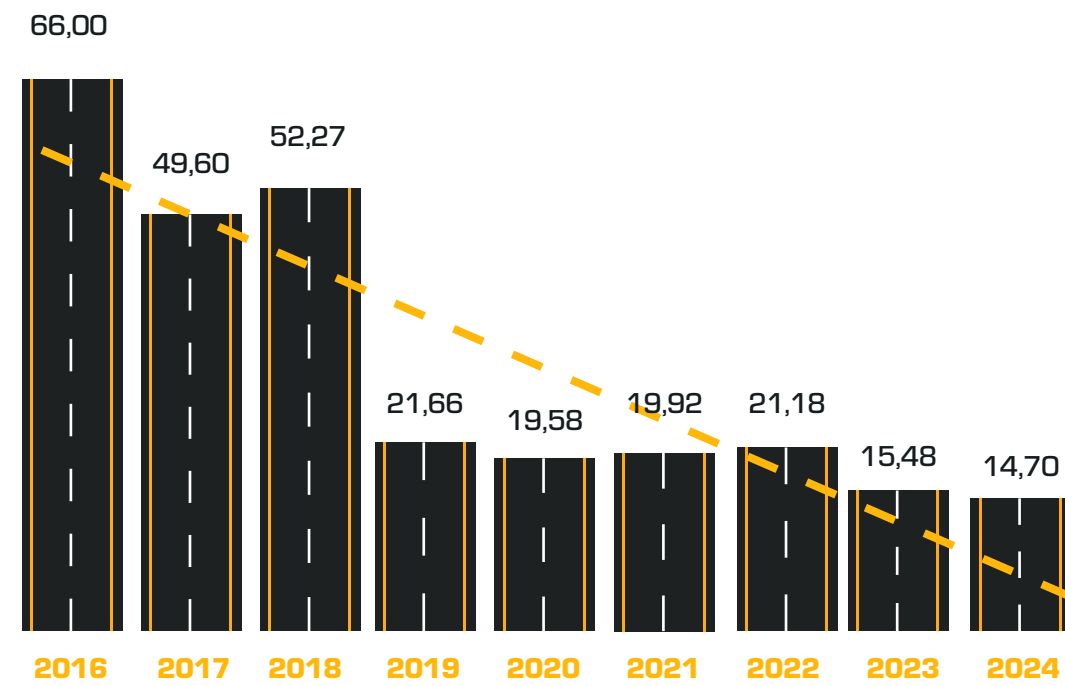
**KAYIP GÜNLÜ KAZA FREKANSI**



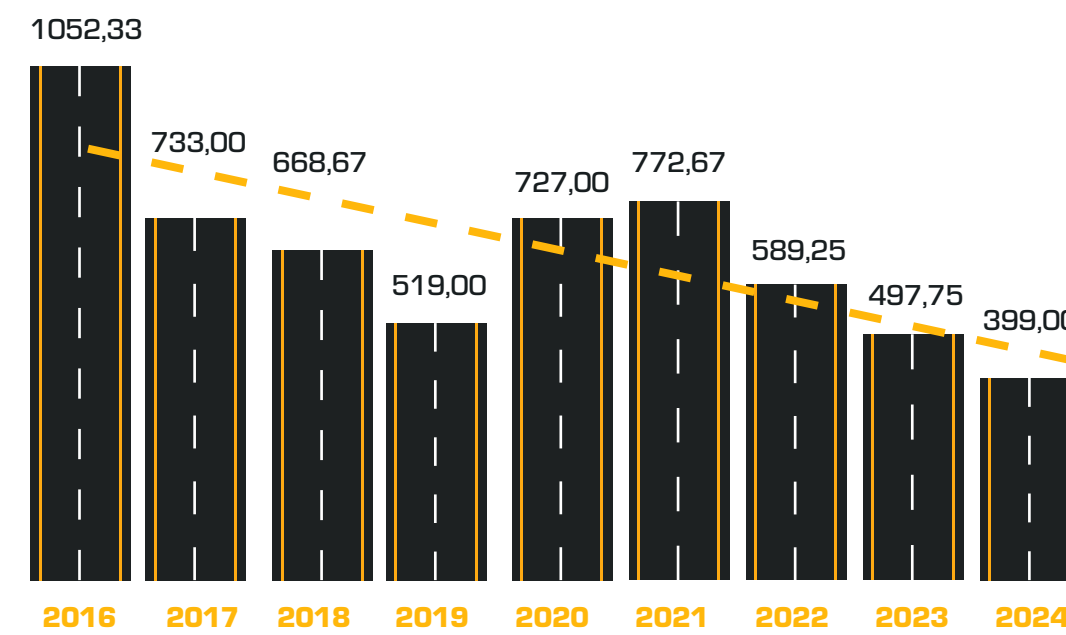
**İLK YARDIMLI KAZA SAYISI**



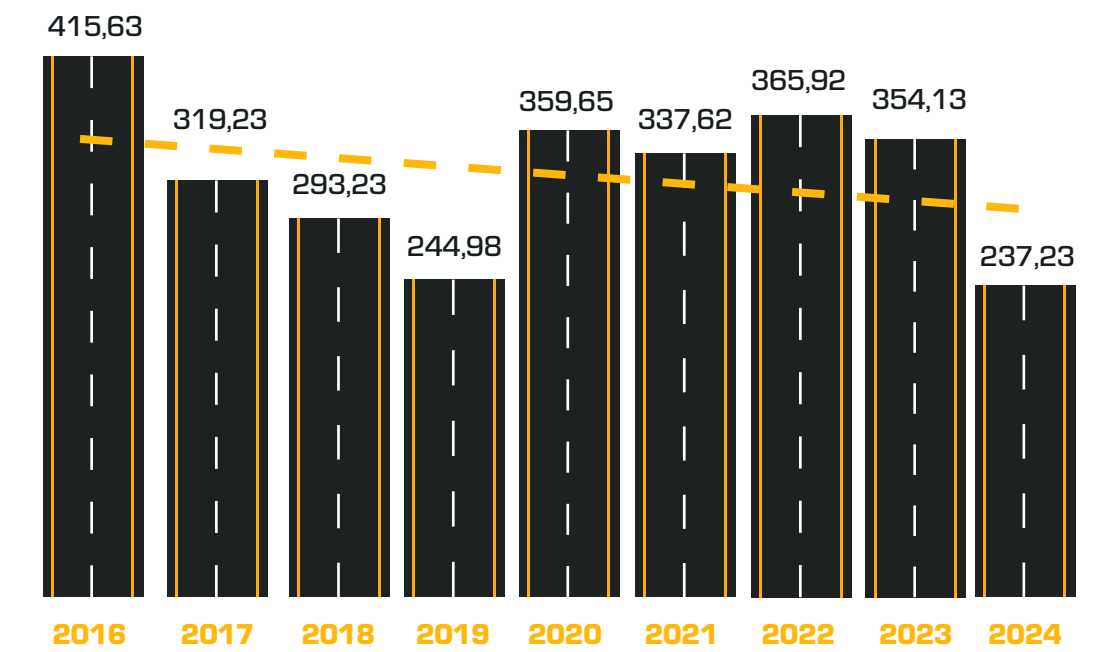
**İLK YARDIMLI KAZA FREKANSI**



**KAZA GÜN SAYISI**



**KAZA AĞIRLIK ORANI**



## Topluma Katkımız

*Toplumsal fayda üretmeyi öncelikli kurumsal değerlerimiz arasında görüyoruz.*

Kurulduğumuz günden bu yana büyümemizin merkezinde insan odaklı yaklaşımımız yer alıyor. Bu anlayışla yalnızca çalışanlarımızı değil, içinde bulunduğumuz toplumu da güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Eğitim, sağlık, çevre, kültür-sanat gibi farklı alanlarda hayata geçirdiğimiz projelerle toplumsal fayda üretmeyi öncelikli kurumsal değerlerimiz arasında görüyoruz.

Bölgesel kalkınmaya yalnızca ekonomik anlamda değil, sosyal alanda da katkı sunmayı hedefliyoruz. Yaratmış olduğumuz istihdamın yanında toplumun gelişimine katkı sağlayacak projeler üretmeye devam ediyoruz.

2023 yılı itibarıyla sosyal sorumluluk kapsamında geliştirdiğimiz tüm projeleri CMSizinle markası altında bir araya getirmiştik.

Her yıl düzenli olarak destek verdiğimiz üniversite, dernek ve vakıfların yanı sıra, CMSizinle aracılığıyla yeni sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kuruyor; sponsorluklar ve sosyal yardım faaliyetleriyle daha geniş kitlelere ulaşmayı amaçlıyoruz.

CMSizinle kapsamında yürüttüğümüz projelerin temel misyonu; gönüllü olarak sosyal sorumluluk çalışmalarında yer almak isteyen ancak günlük hayatın yoğunluğunda buna zaman ayıramayan çalışanlarımıza katılım fırsatı sunmak. Aynı zamanda, çalışanlarımızı dezavantajlı gruplarla bir araya getirerek sosyal sorumluluk bilincini artırmak ve insan odaklı farkındalık yaratmaktır.

(GRI 3-3)



## Topluma Katkımız



### Eğitim:

- Geçtiğimiz yıl TEGV Gümüşpala Öğrenim Birimi'yle gerçekleştirdiğimiz bahçe yenileme projesinden sonra 2024 yılının 23 Nisan kutlamalarında TEGV ile tekrar bir araya geldik. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda TEGV'li çocuklarımıza bayramı coşkuyla kutlayabilecekleri bir ortam yaratık. Düzenlediğimiz etkinliklerde gönüllü olan çalışanlarımız da görev alarak kutlamalara katkı sağladılar.

- 19-25 Nisan Dünya Kitap ve Kütüphaneler Haftası'nda şirket içinde bir kampanya başlattık. Çalışanlarımızdan gelen 300'ün üzerinde çocuk kitabını TOKİ Kemalpaşa İlkokulu'nun yeni kurulan kütüphanesine bağışladık.

CMSAktif çalışan esenliği uygulamamız aracılığıyla şirket olarak adım meydan okumasını kabul ettik ve 19.500.000 adım hedefimizi tamamlayarak UNICEF'e Girişimci Genç Paketi bağışında bulunduk.

### Sağlık:

- LÖSEV ile yıllardır süren iş birliğimiz kapsamında 2024 yılında da farklı etkinliklerde bir araya geldik. Seferihisar'daki Doğal Yaşam Çiftliği'nde 2 gün boyunca toplamda 80 çalışanımızın katılımıyla Mandalina hasadına destek olduk. Topladığımız ürünler, ihtiyacı olan okullara ulaştırılırken maddi olarak da destek olmak için ürünlerin bir kısmının satın alımını gerçekleştirdik. Ayrıca tesislerimizde yer verdiğimiz LÖSEV Standı aracılığıyla çalışanlarımız Lösev'e destek olma imkanına erişti. Yıl sonunda ise yemekhanelerimizde kurduğumuz yılbaşı ağacında Dilek Ağacı projesi için çalışanlarımızla buluştuk. 75 çocuğa 200'ün üzerinde yılbaşı hediyesi ulaştırdık.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliklerimiz kapsamında

- çalışanlarımızda farkındalık yaratmak amacıyla rahim ağzı kanseri semineri gerçekleştirdik.
- 2 Nisan Dünya Otizm gününde, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için Tohum Otizm Vakfı ile bir webinar gerçekleştirdik. Aynı zamanda #otizmbebinışkyak kampanyasına destek olmak için çalışanlarımızı o gün kırmızı giymeye davet ettik.
- Dünya Engelliler Günü kapsamında engelli bireyleri daha iyi anlayabilmek amacıyla gönüllü çalışanlarımızla Farkındalık Merkezi'ni ziyaret ettik. Farklı engel gruplarının günlük hayatlarında karşılaştıkları zorlukları birlikte deneyimleyerek engelli bireylere nasıl destek olabileceğimizi öğrendik.

## Topluma Katkımız



### Diğer:

- Sokak hayvanlarına destek olma misyonumuz doğrultusunda, geçmiş yıllarda bağışlarla desteklediğimiz Pako Sokak Hayvanları Sosyal Yaşam Kampüsü'nü 2024 yılında çalışanlarımızla birlikte ziyaret ettik. Bu anlamlı ziyarette mama bağışında bulunarak yalnızca desteğimizi sürdürmekle kalmadık, aynı zamanda sokak hayvanlarının yaşam koşullarını yerinde gözlemlene fırsatı bulduk.
- Ziyaretimizden kısa bir süre önce bölgemizde meydana gelen yangından kurtarılan birçok hayvanın tedavi amacıyla kampüse getirilmesi sayesinde hem onların iyileşme sürecine yakından tanıklık ettik hem de afetlerin hayvanlar üzerindeki etkilerini birinci elden görme fırsatı bulduk. Bu deneyim, sokak hayvanlarının ihtiyaçlarını daha derinlemesine anlamamıza katkı sağladı.

Ayrıca her yıl KSK Spor Kulübü'ne ve İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'na sponsor olarak kültür-sanat ve spor alanlarında da toplumumuzun gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

### Motivasyon Faaliyetlerimiz

"Mutlu çalışan, sürdürülebilir başarı demektir."

Biz CMS Grup olarak, başarının sadece iş süreçleriyle değil, insanı merkeze alan bir yaklaşımla mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu anlayışla, çalışan mutluluğu ve motivasyonunu kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz.

Yıl boyunca iş yaşamının ötesine geçerek ekip ruhumuzu güçlendiren birçok etkinlik düzenliyoruz. Koşu, futbol ve

basketbol takımlarımızla şirketler arası turnuvalarda yer alıyor; şirket içinde masa tenisi ve tavla gibi turnuvalarla tüm çalışanlarımızı bir araya getiriyoruz.

Çalışanlarımız kadar ailelerini de bu sürece dahil ediyoruz. İzmir Devlet Senfoni Orkestrası konserlerine katılım imkanı sunarak, birlikte geçirilen zamanı çoğaltıyoruz. Ayrıca, geleneksel 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinliğimizde çocuklarımızın katıldığı resim yarışması ile hem eğlenceli hem de anlamlı bir günü çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte kutluyoruz.

Her ay "Ayın Çalışanı" olarak seçilen ekip arkadaşlarımızı ödüllendiriyor; yıl sonunda departmanlara özel düzenlediğimiz yemeklerle birlikte keyifli anılar biriktiriyoruz. Şirketimize uzun yıllar emek vermiş çalışma arkadaşlarımız için düzenlediğimiz Kıdem Ödülleri Töreni ile 10., 15., 20., 25., 30. ve 35. yıllarını onurlandırıyor; bu güçlü bağlılığı hep birlikte kutluyoruz.

2024 yılı itibarıyla da çalışan esenliğini daha da bütüncül bir yaklaşımla ele alarak önemli bir adım attık. Tüm çalışanlarımızın ücretsiz olarak erişebileceği dijital bir esenlik uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulama üzerinden çalışanlarımız, psikolojik danışmanlık, spor danışmanlığı ve diyetisyen desteği gibi alanlarda profesyonel destek alabiliyor.

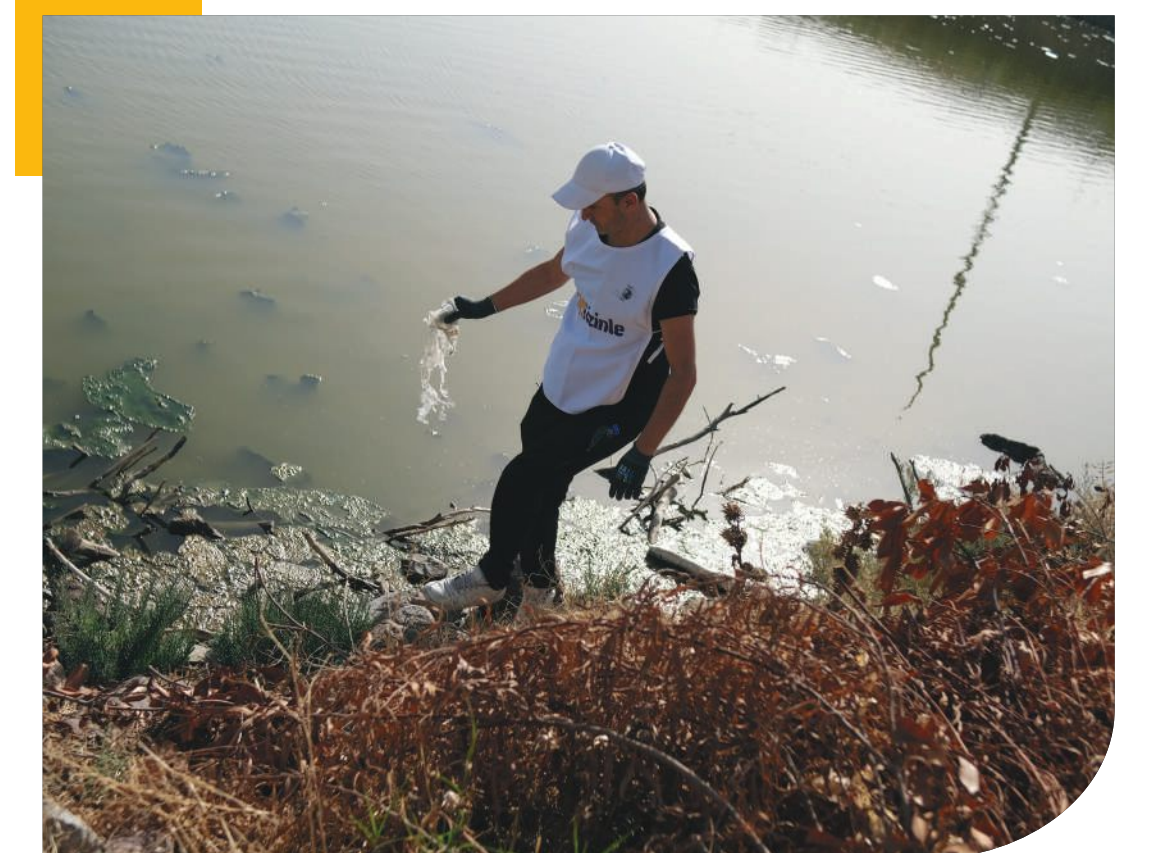
Aynı zamanda uygulama, sosyal bağlarımızı güçlendiren bir platform işlevi de görüyor. Çalışanlarımız kendi ilgi alanlarına göre sosyal kulüpler oluşturabiliyor; içerik paylaşabiliyor ve ortak ilgi alanlarında sosyalleşebiliyorlar. Pınarbaşı, Çiğli ve Gaziemir'deki toplam 4 tesisimizde görev yapan tüm ekip arkadaşlarımız, bu uygulama sayesinde birbirlerine çok daha yakın hissediyor; hatta lokasyon farkını ortadan

kaldıran yürüme meydan okumaları gibi eğlenceli aktivitelerle birbirleriyle etkileşim kurabiliyorlar.

Kişisel gelişim başlıkları da uygulamanın bir diğer güçlü yönü. Farklı alanlarda yer alan içerikler sayesinde isteyen herkes dilediği konularda kendini geliştirme fırsatı yakalayabiliyor.

Sadece bireysel olarak değil, şirket içinde esenlik programımız kapsamında gerçekleştirdiğimiz Nefes ve Meditasyonla Stres Yönetimi, Sağlıklı İlişkiler Kurmak, Duygularla Baş Etmek ve Özgüvenli Çocuklar Yetiştirmek konularındaki webinarlar sayesinde de çalışanlarımız işe verimli bir mola verebiliyor.

Çünkü biz biliyoruz ki; çalışanlarımızın ruhsal, fiziksel ve sosyal açıdan iyi oluş hali, sadece bireysel mutluluğu değil, birlikte elde ettiğimiz başarıların kalıcılığını da doğrudan etkiliyor.





# **ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ**

## Çevresel Etki Yönetimimiz

### Sorumlu Üretimle Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütmekteyiz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi temelinde oluşturduğumuz Çevre Politikamız, operasyonlarımızın çevre odaklı bir bakış açısıyla yönetilmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda her yıl çevresel performansımızı daha ileri taşımamıza katkı sunmaktadır.

Çevre Politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefiyle; su tüketiminin düşürülmesi, alüminyum geri dönüşüm oranının artırılması, 5R prensipleri (Reddet, Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) çerçevesinde atık yönetimi, enerji verimliliği ve emisyonların azaltılması konularında çalışmalar yürütüyoruz. Tüm bu süreçlerde düzenli ölçüm, izleme ve raporlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Belirlediğimiz hedef ve aksiyonlarla, çevresel sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyor; doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayarak çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Faaliyetlerimizden doğan çevresel etkileri düzenli olarak takip ediyor; kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler doğrultusunda performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda, iş süreçlerimizde çevre dostu uygulamaları hayata geçiriyor ve sürdürülebilir projelere yatırım yapıyoruz.

#### Çevresel Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel boyutları sistematik olarak belirliyor ve bu boyutların çevre üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyoruz.

Belirlenen etkilerin kabul edilebilir risk seviyesine indirilebilmesi amacıyla gerekli aksiyon planlarını oluşturuyor; bu planların gerçekleşme durumu ve etkinliğini düzenli olarak izliyoruz.

Ayrıca, yasal ve diğer gerekliliklerdeki değişiklikler, paydaş geri bildirimleri ve ilgili tarafların beklentileri doğrultusunda ortaya çıkabilecek yeni çevresel risk ve fırsatları da ayrı olarak tanımlıyor ve takip ediyoruz.

Bu kapsamlı risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımız sayesinde, çevresel etkileri önceden öngörüyor; iş süreçlerimizi daha dirençli ve sürdürülebilir hale getiriyoruz.

#### Çevresel Etki Değerlendirme Güncellemeleri

Proses veya ekipman değişiklikleri, kapasite artışları ile yeni ürün veya ekipman devreye alımları gibi çevresel etkilerimizde önemli değişikliklere yol açabilecek durumlarda, çevresel etki değerlendirmelerimizi gözden geçiriyor ve gerekli revizyonları gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca, acil durumlar, dış ve iç denetim bulguları, paydaş talepleri ile yasal gerekliliklerdeki değişiklikler doğrultusunda da değerlendirmeler güncellenmektedir.

Herhangi bir değişiklik olmasa dahi, çevresel etki değerlendirmelerimiz en az yılda bir kez sistematik olarak gözden geçiriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde, çevresel yönetim sistemimizin her zaman güncel, etkin ve mevzuata tam uyumlu şekilde sürdürülmesini güvence altına alıyoruz.

#### Değişim Yönetimi

Değişim Yönetimi yaklaşımımız kapsamında; çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji yönetim sistemlerimizin performansını etkileyebilecek planlı veya plansız değişiklikleri sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Her değişiklik öncesinde olası çevresel, sosyal ve operasyonel etkileri değerlendiriyor; sorumlulukları belirliyor ve gerekli kontrol önlemlerini uyguluyoruz. Değişim yönetimi sürecimizi risk ve fırsat değerlendirmeleriyle entegre şekilde yürütüyoruz. Bu sayede, operasyonel verimliliği artırırken sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde, değişikliklerden kaynaklanabilecek etkiler proaktif biçimde yönetiyor ve kurum genelinde sürdürülebilir operasyon kültürü güçlendiriyoruz.



## Çevresel Etki Yönetimimiz

### Doğayı Korumak İçin Sorumluluk Alıyoruz

#### Çevre Politikamız

Türkiye'nin ilk ve dünyanın önde gelen hafif alaşım jant üreticilerinden olan CMS Grup, ham madde seçiminden başlayarak, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli tüm kaynakları sağlayarak etkin bir Çevre Yönetim Sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef alır.

Bu amaca ulaşmak için;

- Çevre Yönetim Sistemi'ni etkileyen iş süreçlerinin bağlantılı olduğu tarafların çevre ile ilgili beklentilerini ve tüm yasal gerekliliklerini karşılamayı,
- Risk temelli düşünce yaklaşımı ile kuruluşumuzun doğrudan ve dolaylı olarak etkilediği çevresel sonuçların değerlendirilmesini yapmayı,
- Değer zinciri boyunca, ekolojik etkilerimizi analiz ederek; su, toprak, hava, arazi kullanımı, biyoçeşitlilik ve ham maddeler üzerindeki çevresel etkilerimizi azaltmayı, ormansızlaşmaya karşı politikalar geliştirerek çevreye olan etkimizi pozitif çevirmeyi,
- Süreçlerimiz boyunca hayvan refahına saygı gösterilerek faaliyetlerimizi gerçekleştirmeyi,
- Çevre Yönetim Sistemi'ne ilişkin olarak, atık yönetimi ve çevresel etkilere dair sonuçlar ile bağlantılı hesap verme sorumluluğunu almayı,
- Planlamış olduğumuz çevre yönetim sistemine ait hedeflerin gerçekleştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinin teşviki için gereken kaynakları sağlamayı,
- İklim değişikliğinin üretim faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz üzerinde

doğrudan ve dolaylı uzun vadeli etkiler yaratabileceğinin bilincinde olarak, sera gazı hesaplamalarımız doğrultusunda Sera Gazı Azaltma stratejilerimizi belirlemeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı,

- İnsan sağlığı ve doğal yaşam üzerindeki sorumluluğumuzun farkında olarak, VOC (Uçucu Organik Bileşikler) emisyonları ve çevresel gürültü kapsamında azaltma çalışmaları yapmayı,
- Enerji verimliliği kapsamında çalışmalar yapmayı ve yenilenebilir enerji fırsatlarını dikkate almayı,
- Su kaynaklarını etkin kullanarak su tüketimini azaltmayı,
- Faaliyetlerimiz sırasında hava ve su kalitesini en az etkileyecek şekilde üretim yapmayı,
- Teknik ve mali imkanlarımızı kullanarak kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunması için; atıkları kaynağında ayrıştırmayı doğal kaynakların kullanımının azaltılması için gereken çalışmaları yapmayı ve bu çalışmaların ölçüm sonuçlarını izleyerek kontrol etmeyi,
- Kimyasal yönetim sorumluluğu bilinci ile kimyasal seçimi, kullanılması ve atık haline gelmesi aşamalarında çevreye en az zarar verecek şekilde üretim yapmayı,
- Çevre Yönetim Sistemimize ilişkin olarak tüm ilgililerin sisteme katılımını sağlamak için gereken eğitim, bilgi vb kaynakları temin etmeyi ve katkılarını değerlendirerek, onları teşvik etmeyi,
- Yaşam boyu döngü çerçevesinde geri dönüşümlü malzeme kullanımına odaklanmayı ve uygulanabildiği alanlarda çevreye zararsız malzemelerin kullanımını önceliklendirmeyi taahhüt ederiz.

# Çevresel Etki Yönetimimiz

## Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımız kapsamında, enerji verimliliği ve tasarrufu, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarını oluşturarak çevresel etkilerimizin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Enerji verimliliği faaliyetlerimizi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda oluşturduğumuz Enerji Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz. CMS Grup olarak, tedarikçi seçiminden üretim ve hizmet süreçlerine kadar tüm aşamalarda enerji yönetimi gerekliliklerini yerine getiriyor; bu süreçte sürekli gelişmeyi ve kaynakların verimli kullanılmasını hedefliyoruz.

Bu kapsamda;

- Yönetimimiz tarafından, çalışanlarımızın da katılımıyla politikaya uyumlu hedefler koymayı, bu hedeflere ulaşmak için aksiyonlar oluşturmayı, gereken bilgi ve kaynağı sağlamayı,
- Enerji kapsamındaki hedefler ve amaçlara ulaşmak için üst yönetimimiz tüm bilgi ve kaynakları, bilginin bütünlüğünü, kullanılabilirliğini, ulaşılabilirliğini, gözden geçirilmesini ve güncellenmesini sağlamayı,

- Enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji tüketimi ile ilgili uygulanabilir yasal, yönetmelik ve diğer şartları takip ederek gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlamayı,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji verimli ürünler kullanmayı, enerji hizmetlerinin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarının yapılmasında enerji verimliliğini göz önünde bulundurmamayı,
- Enerji performansının sürekli iyileştirilmesini taahhüt ediyoruz.

Enerji performansımızı artırmak ve iklim değişikliğiyle daha etkin biçimde mücadele etmek amacıyla temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz.

Bu çerçevede çevresel yatırımlarımızı planlayarak, yenilenebilir enerji tüketim oranımızı artırmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Enerji Politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-enerji> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.



## Çevresel Etki Yönetimimiz

### İklim Dostu Üretime Kararlılıkla İlerliyoruz



14064-1 standardı doğrultusunda yürüttüğümüz Sera Gazı Yönetim Sistemi kapsamında, operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve doğrulama süreçlerinden geçirerek izliyoruz. Bu veriler, azaltım odaklı stratejilerimizin temelini oluşturuyor. Enerji verimliliği uygulamaları, proses iyileştirmeleri ve düşük karbonlu teknolojilere geçiş projeleriyle emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Temiz enerji kullanımını artırmaya yönelik yatırımlarımızla, üretim süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getiriyor, karbon yoğun faaliyetlerden uzaklaşıyoruz.

İklim değişikliğinin yaratabileceği etkileri yönetmek amacıyla, hem doğrudan operasyonlarımızı hem de tedarik zincirimizi etkileyebilecek fiziksel ve geçiş risklerini analiz ediyoruz. Bu kapsamda, iklim risklerini fırsata dönüştürmeyi ve iş sürekliliğimizi korumayı amaçlayan planlar geliştiriyoruz. Hazırladığımız kısa, orta ve uzun vadeli eylem adımları ile olası etkileri önceden değerlendiriyor; enerji tüketimimizi azaltacak, kaynak kullanımını optimize edecek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde, iklim değişikliğine karşı daha dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturuyor, hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de sürdürülebilir büyüme hedefimizi destekliyoruz.

#### Su Yönetimi

İklim değişikliğiyle birlikte temiz su kaynaklarının her geçen gün azaldığının bilincindeyiz.

Hem yaşamın devamlılığı hem de üretim süreçlerimiz için suyun hayati önem taşıdığını biliyor, bu doğrultuda su yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli alanlarından biri olarak ele alıyoruz.

Su yönetimi stratejilerimizi; ulusal ve uluslararası sözleşmeler, konferanslar, yönetmelikler ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafi bölgenin özellikleri doğrultusunda oluşturuyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya ve temiz su kaynakları bırakabilmek amacıyla, su verimliliği ve etkin atık su yönetimi konularında kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Bu çalışmalar sayesinde hem çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyor hem de su kaynaklarının korunmasına katkı sağlıyoruz.

#### Atık Yönetimi

Atık yönetimi yaklaşımımızı, Sıfır Atık Prensipleri, 5R (Reddet, Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) İlkesi ve döngüsel ekonomi anlayışı çerçevesinde yürütüyoruz.

Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde atık oluşumunu kaynağında önlemeye ve geri dönüşüm oranlarını artırmaya odaklanıyoruz.

Kaynak verimliliğini artıran uygulamalarımız sayesinde, atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir unsur olarak değil, ekonomiye yeniden kazandırılacak değerli bir kaynak olarak ele alıyoruz.

Bertarafı son seçenek olarak değerlendiriyor; zorunlu durumlarda ise bu işlemleri çevreye duyarlı yöntemlerle gerçekleştiriyoruz.

## Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

### Jantın Her Kilogramında Ölçülebilir Çevresel Sorumluluk Sağlıyoruz

2024 yılında, 2023  
yılına göre sera gazı  
emisyonlarımızı  
**%28**  
oranında azalttık.

CMS Grup Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla iklim değişikliğine bağlı olarak karşılaşılabilecek riskleri ve fırsatları düzenli olarak değerlendirmektedir. Yönetim Kurulumuz, iklim risk ve fırsatlarını stratejik bir konu olarak ele almakta ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda bu risklerin etkilerini önleyici adımlar atmaktadır.

Bu doğrultuda, Paris İklim Anlaşması'na uyumlu olarak, faaliyetlerimizin iklim üzerindeki etkilerini azaltmayı, düşük karbonlu üretim modellerine geçişi hızlandırmayı ve küresel emisyon azaltım hedeflerine katkı sağlamayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

(GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)


İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkabilecek fiziksel riskler (örneğin aşırı hava olayları, su stresi, sıcaklık artışları) ile geçiş riskleri (örneğin mevzuat değişiklikleri, karbon fiyatlandırması, müşteri taleplerindeki dönüşüm) şirketimiz için önemli değerlendirme alanlarıdır. Bu risklerin etkilerini azaltmak amacıyla, operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim konularına öncelik verilmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadelede, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve emisyon azaltım projelerimiz öne çıkmaktadır. Bu kapsamda her geçen yıl yenilenebilir enerji kullanım oranını artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla çeşitli projeler yürütmekteyiz.

Risk ve fırsatlara bağlı olarak geliştirilen kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerimiz, temiz enerji kullanımındaki artış, emisyon hedeflerimize erişim ve rekabette avantaj oluşturmayı desteklemektedir.

İklim risk ve fırsatlarının stratejik yönetimi ve şeffaf raporlama yaklaşımımızın bir parçası olarak, CDP (Carbon Disclosure Project) beyan süreçlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılına ilişkin beyanımız sonucunda, iklim değişikliği ve su güvenliği alanlarında B- skoru elde edilmiştir. CDP değerlendirmesi, iklim risk ve fırsatlarını ele alma yaklaşımımız ile çevresel şeffaflık düzeyimizin dış paydaşlar tarafından değerlendirilmesine imkân sağlamaktadır. CMS Grup olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve azaltılması, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle, ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı ve Sera Gazı Prosedürümüz doğrultusunda, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımız kapsamında her yıl sera gazı envanterimizi gözden geçiriyor, gerektiğinde revize ediyor ve bu doğrultuda hesaplamalarımızı gerçekleştiriyoruz.



**B-**   
Climate change

**B-**   
Water security



## Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

Hesaplamalarımız için bağımsız üçüncü taraf doğrulama süreçleri yürüterek sonuçlarımızı güvence altına alıyoruz. Bu çalışmalarla, önemli doğrudan ve dolaylı sera gazı kaynaklarımızı belirliyor ve azaltım stratejilerimizi bu analizler doğrultusunda oluşturuyoruz.

Önceki dönemlerde CMS Grup düzeyinde yürüttüğümüz kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını, 2024 yılında süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla her bir ticari ünvan ve bağlı tesisi ayrı birim olarak değerlendirerek gerçekleştirdik. Bu kapsamda, CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş. ile CMS Jant Sanayi A.Ş. için ayrı emisyon envanterleri hazırlanmış ve üçüncü taraf doğrulama denetimleri başarıyla tamamlanmıştır. Buna ek olarak, tesislerimizde bulunan bacalardan kaynaklanan hava emisyonları düzenli olarak izlenmekte, yapılan ölçümler sonucunda elde edilen saatlik kütleli debi (kg/sa) değerlerinin, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlere uygunluğu kontrol edilmektedir.

Ürün tasarımlarımızı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yaşam döngüsü bakış açısıyla gerçekleştiriyoruz. Bu sayede kaynak verimliliği

ve süreç optimizasyonu sağlarken; yenilenebilir enerji, yeşil alüminyum (düşük karbonlu birincil alüminyum) ve ikincil alüminyum (geri dönüştürülmüş alüminyum) kullanım oranlarımızı artırmaya yönelik çalışmalarımızla çevre dostu üretim süreçlerini teşvik ediyoruz. Böylece hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor hem de rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz.

Karbon Emisyon Azaltım Yol Haritamız doğrultusunda, toplam karbon emisyonlarımızı 2030 yılına kadar yaklaşık %75 oranında azaltmayı planlıyoruz. Farklı departman yöneticilerinin katılımıyla düzenlediğimiz Karbon Emisyon Azaltımı Çalışmaları Gözden Geçirme Toplantıları kapsamında, oluşturduğumuz yol haritalarını, belirlenen hedeflere uyum durumumuzu ve planlanan aksiyonlarımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Karbon emisyonlarımızı azaltmak amacıyla, 2030 yılına kadar Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) alımlarının kademeli olarak artırılması ve hem yeşil alüminyum (yenilenebilir enerjiyle üretilmiş birincil alüminyum) hem de ikincil alüminyum kullanımının artırılması, öncelikli aksiyonlarımız arasında yer almaktadır.



# Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi



## Yaşam Döngüsü Analizi

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışması, bir jantın üretimi için gerekli olan ham maddenin çıkarılması, işlenmesi, fabrikaya ulaştırılması, üretim için gerekli enerjinin temini, enerji ve ham maddenin tüketimi, üretim prosesleri, ürünün müşteriye ulaştırılması, kullanımı ve ürün ömrü sonu aşamalarını kapsamaktadır.

CMS Grup olarak, tüm ürün gruplarımızı kapsayacak şekilde, 1 kg jant için yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmasını beşikten kapıya (cradle-to-gate) kapsamında gerçekleştirdik. Bu analiz, ham madde temininden ürünün fabrikadan çıkışına kadar olan tüm çevresel etkileri değerlendirmekte olup, SimaPro yazılımı kullanılarak yürütülmüştür. Yaşam döngüsü analizinden elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik aksiyonlarımızı Karbon Azaltım Yol Haritamız aracılığıyla belirledik. Bu kapsamda, 1 kg jant başına oluşan çevresel etkimizi sürekli iyileştirme çalışmalarımızla azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca, yaşam döngüsü analizlerinden elde edilen veriler; yeni çevresel regülasyonlara uyum sağlama, müşteri beklentilerine proaktif yanıt verme ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği kriterlerini karşılama açısından şirketimize önemli bir avantaj sağlamaktadır.

### 1 kg jant için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) değerimiz;

Kaynak	kgCO <sub>2</sub> eq
Ham madde Kaynaklı	9,54
Üretim Kaynaklı	1,85
Ulaşım Kaynaklı	0,96
<b>Toplam</b>	<b>12,35</b>

# Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

## 2024 Sera Gazı Doğrulama Verileri

Karbon Ayakizi Yoğunluğu - ciro : 0,00210 ton CO<sub>2e</sub>/ciro

KATEGORİ	KATEGORİ	EMİSYON TÜRÜ	EMİSYON KAYNAĞI	CMS JANT VE MAKİNA	CMS JANT SANAYİ	TOPLAM (TON CO <sub>2e</sub> )
1	1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma	Doğal Gaz	43.735,19	37.140,97	80.876,16
	1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma-Jeneratör	Motorin	47,61	2,91	50,53
	1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma-Yangın Pompası	Motorin	-	0,57	0,57
	1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Kaynak Gazları	Arco- Propan	0,59	2,02	2,62
	1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Motorin	120,08	25,05	145,13
	1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Benzin	226,17	54,13	280,30
	1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	45,54	34,68	80,22
	1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Yangın Söndürme Sistemi Gaz Kaçakları	85,56	662,14	747,71
	1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Antropojenik Sistem Emisyonu	Kuru Buz Tüketimi	27,5	3,8	31,30
2	2.1 Satın Alınan Elektrik Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik		57.954,68	26174,31	84.129,00
3	3.1 Ham Maddelerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar Ham	Ham Maddelerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar		18.368,94	9358,87	27.727,82
	3.2 Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar		10.081,78	9921,29	20.003,07
	3.2 Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Nakliyesinden Kaynaklı Emisyonlar		198,99	204,39	403,39
	3.3 Çalışanların İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları		449,50	259,09	708,60
	3.5 İş Seyahatleri Dolaylı Emisyonlar	İş Seyahati Emisyonları		39,16	10,17	49,34
	3.6 Kuyudan Tanka (WTT) Emisyonları	WTT-Tüm Yakıtlar		7.012,80	5873,48	12.886,28

# Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

## 2024 Sera Gazı Doğrulama Verileri

KATEGORİ	KATEGORİ	EMİSYON TÜRÜ	EMİSYON KAYNAĞI	CMS JANT VE MAKİNA	CMS JANT SANAYİ	TOPLAM (TON CO <sub>2e</sub> )
4	4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Ham madde Temininden Kaynaklı Emisyonlar		601.462,56	314758,22	916.220,78
	4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Elektrik Transmission&Distribution		4720,29	2131,84	6.852,13
	4.2 Satın Alınan Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	Sermaye Malları Dolaylı Emisyonlar		4196,42	903,75	5.100,18
	4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Bertarafından Kaynaklı Emisyonlar		247,10	287,04	534,15
	4.5 Satın Alınan Hizmetlerden Kaynaklanan Emisyonlar - Su ve Atık Su	Su Temini ve Atık Su Arıtımından Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar		140,85	151,7	292,60
	4.5 4. Kategoride Diğer Alt Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Diğer Hizmet Alımlarından Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar		2487,20	1901,56	4.388,77
5	5.3 Ürünleri Yaşam Döngüsü Sonu Emisyonlar	Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu Dolaylı Emisyonları		209,68	189,69	399,38
		<b>TOPLAM</b>		<b>751.858,29</b>	<b>410.051,84</b>	<b>1.161.910,13</b>

## Enerji Verimliliği

### Enerji Verimliliği, Sürdürülebilir Büyüme Stratejimizin Temelidir

2024 Yılında  
Doğal Gaz Kazancı

**3.840.734 kwh/yıl**

**700 ton CO<sub>2e</sub>**  
emisyon azaltımı

2024 Yılında Elektrik  
Enerji Kazancı

**3.414.217 kwh/yıl**

**1.509 ton CO<sub>2e</sub>**  
emisyon azaltımı

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda, enerjiyi stratejik bir kaynak olarak görüyor ve enerji yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine yerleştiriyoruz. Enerji; yalnızca üretim süreçlerimizin temel girdilerinden biri değil, aynı zamanda karbon emisyonlarımız üzerinde doğrudan etkisi bulunan kritik bir unsurdur. Bu nedenle enerjiyi verimli kullanmak ve enerji tüketimimizi azaltmak, çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji verimliliği çalışmalarını bir proje değil, kurumsal bir kültür olarak ele alıyoruz. Üretim süreçlerimizi optimize ediyor, enerji kayıplarını azaltıyor, süreç tasarımlarımızda verimliliği önceliklendiriyor ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmek için projeler yürütüyoruz.

Enerji performansımızdaki sürdürülebilirliği artırmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarına yöneliyoruz. Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimiz ile enerji ihtiyacımızın giderek daha büyük bir bölümünü temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyor; böylece karbon emisyonlarımızı azaltırken enerji dönüşümümüze katkı sağlıyoruz.

Şirketimizin Enerji Politikası doğrultusunda, enerji yönetiminde uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulamalarını güçlendiriyoruz. ISO 50001, enerji performansının sistematik olarak izlenmesini, değerlendirilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlayan bir çerçeve sunmakta olup, enerji kaynaklarının etkin kullanımını kurumsal bir hedef haline getirmektedir.

Enerji izleme ve ölçme sistematiğimiz sayesinde, tüketimde verimsizlik oluşturabilecek noktaları erken aşamada tespit ediyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu yaklaşım, sürekli iyileştirme sağlamanın yanı sıra enerji performansının kontrol altında tutulmasına katkı sunmaktadır. Tüm tesislerimizde gerçekleştirilen periyodik bakım ve optimizasyon çalışmaları, ekipmanların verimli çalışmasını güvence altına alarak gereksiz enerji tüketimini azaltmaktadır.

ISO 50001 standardının gereklilikleri doğrultusunda, enerji verimliliğini etkileyen ekipman ve yatırımlarda yaşam boyu maliyet değerlendirmesi (Life Cycle Costing) yapıyoruz. Satın alma süreçlerini yalnızca ilk yatırım maliyetine göre değil; enerji tüketimi, işletme ve bakım maliyetleri, verimlilik potansiyeli ve çevresel etkiler gibi parametrelere göre yönetiyoruz. Böylece uzun vadeli enerji tasarrufu ve karbon azaltımı sağlayan projelere öncelik veriyoruz.

Enerji yönetimi kültürünün şirket genelinde benimsenmesi amacıyla çalışanlarımıza düzenli olarak ISO 50001 kapsamındaki eğitim ve farkındalık programları sunuyoruz. Eğitimler; enerji verimliliği, doğru ekipman kullanımı, performans izleme ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi gibi konuları kapsamakta olup, çalışan katılımını güçlendirmektedir. Ayrıca, enerji verimliliği yaklaşımımızı tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla da paylaşarak, paydaşlarımızın bu sürece dahil olmasını teşvik ediyor ve sürdürülebilir enerji yönetimini değer zincirimizin tamamına yaymayı hedefliyoruz.



## Enerji Verimliliği

### Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, 2024 yılında enerji verimliliği uygulamalarının yanı sıra yenilenebilir enerji yatırımlarına da öncelik verdik. Özellikle Arazi Güneş Enerjisi Santralleri (GES) projeleri, stratejik enerji dönüşümümüzün temel odak noktasıdır. Bu yatırımlarla toplam enerji ihtiyacımızın önemli bir bölümünü doğrudan güneş enerjisinden karşılamayı hedefliyoruz. Arazi tipi GES'ler, yüksek üretim kapasiteleri ve ölçeklenebilir yapıları sayesinde enerji maliyetlerini azaltırken karbon emisyonlarımızı da düşürmektedir. 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Çatı GES yatırımının ardından, 2024 yılında devreye alınan Arazi GES projemiz, yalnızca şirketimizin enerji dönüşümüne değil, aynı zamanda ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesine katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Bu projelerle birlikte;

- Yıllık yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırmayı,
- Enerji tüketimimizin büyük bir kısmını sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı,
- Sektörümüzde örnek teşkil edecek ölçekli temiz enerji yatırımları geliştirmeyi,
- Tedarik zincirimizde ve üretim süreçlerimizde karbon nötr hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı önümüzdeki yıllarda da kesintisiz sürdürerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızı devam ettiriyoruz.

(GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-4)

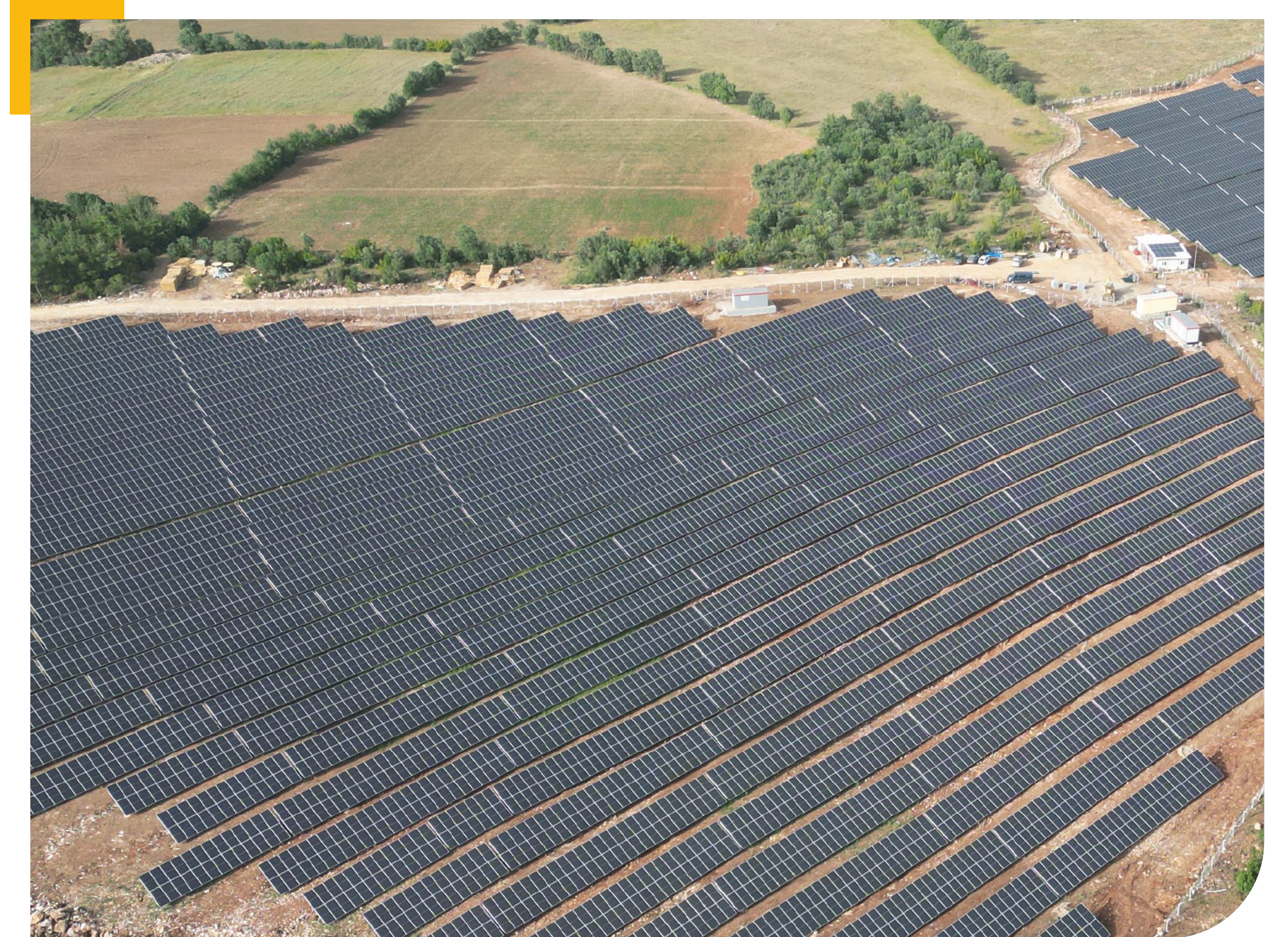
### 2024 Enerji Verimliliği Yatırım Başarısı

Enerji verimliliğine yönelik yatırımlarımız ve ISO 50001 uygulamalarımızın etkinliği, 2024 yılında Türkiye EN-VERİM 100 Araştırması ile tescillenmiştir.

CMS Grup, bu araştırmada:

- Türkiye'de enerji verimliliğine en fazla yatırım yapan şirketler arasında 8. sırada,
- Otomotiv sektöründe ise 2. sırada yer almıştır.

Bu başarı, enerji yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele aldığımızın ve yaptığımız yatırımların somut performans sonuçlarına dönüştüğünün göstergesidir. Enerji verimliliğine yönelik proje, teknoloji ve altyapı yatırımlarımızı önümüzdeki dönemlerde de sürdürerek sürdürülebilir enerji yönetiminde öncü olma kararlılığımızı devam ettiriyoruz.



## Enerji Verimliliği

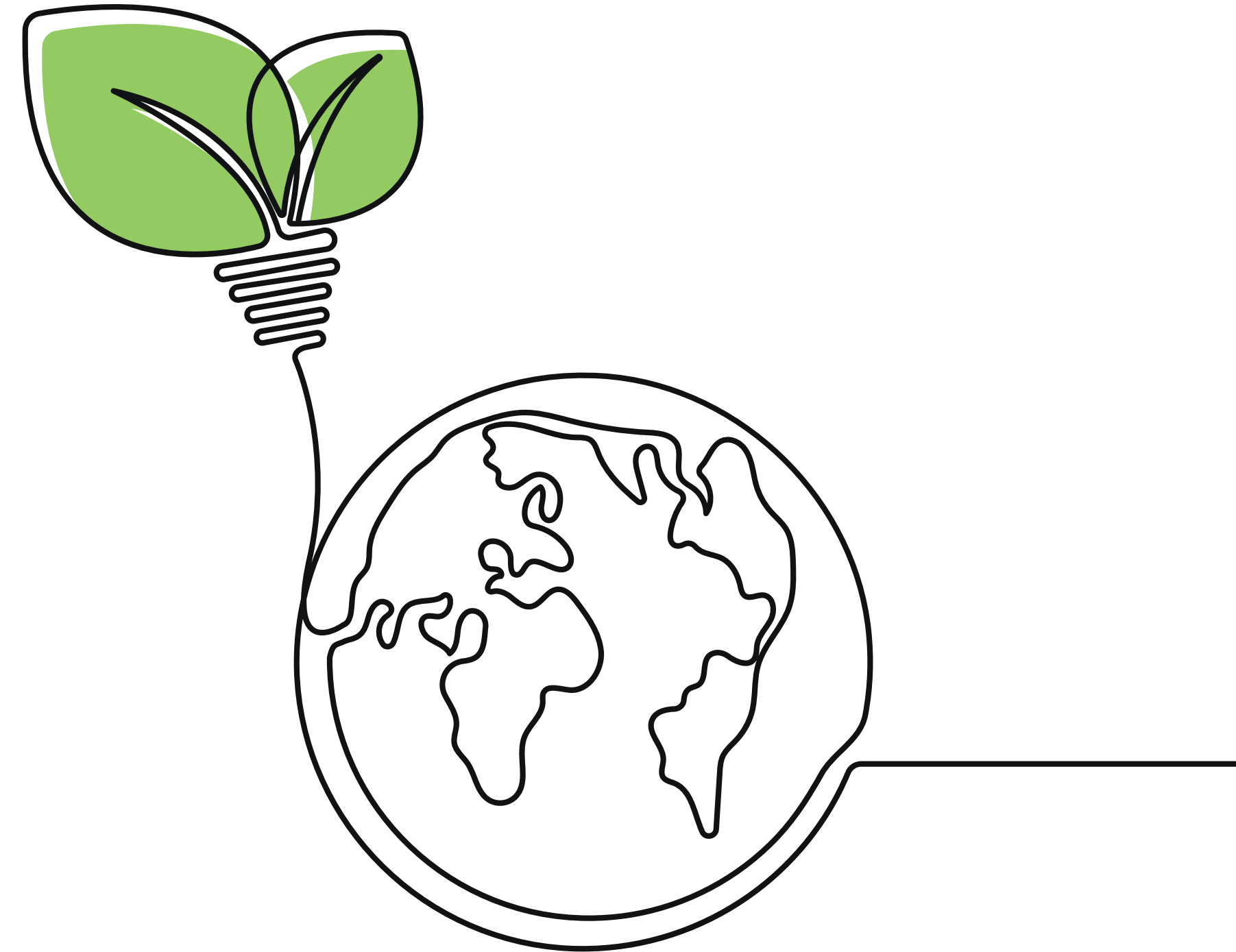
2024 yılında dört üretim tesisimizdeki enerji kaynaklarının dağılım miktarı;

Pınarbaşı			
Enerji Türü	2024 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	48.850.908	4.201	176
Doğal Gaz	98.481.757	7.636	320
<b>Toplam</b>	<b>147.332.665</b>	<b>11.837</b>	<b>496</b>

Çiğli-2			
Enerji Türü	2024 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	28.378.375	2.441	102
Doğal Gaz	48.302.143	3.745	157
<b>Toplam</b>	<b>76.680.518</b>	<b>6.186</b>	<b>259</b>

Çiğli-1			
Enerji Türü	2024 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	52.370.089	4.504	189
Doğal Gaz	102.637.387	7.958	333
<b>Toplam</b>	<b>155.007.477</b>	<b>12.462</b>	<b>522</b>

Gaziemir			
Enerji Türü	2024 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	105.659.337	9.087	380
Doğal Gaz	211.688.900	16.414	687
<b>Toplam</b>	<b>317.348.237</b>	<b>25.501</b>	<b>1.068</b>



## Enerji Verimliliği

Yılı	Tesis	Devreye Girme	Proje Adı	Enerji	Kapsam	Gerçekleşen Yıllık Kazanç Kwh	Yılı	Tesis	Devreye Girme	Proje Adı	Enerji	Kapsam	Gerçekleşen Yıllık Kazanç Kwh
2024	Çiğli-1	Oca.24	Üretim değişkenliğine göre kompresör optimizasyonu	Elektrik	Hemen Yap	53.079	2024	Gaziemir	Ara.24	Doğal Gaz sayaç izleme sisteminin tüm tezgahlara yaygınlaştırılması	Doğal Gaz	Proje	780.000
2024	Gaziemir	Oca.24	Üretim değişkenliğine göre kompresör optimizasyonu	Elektrik	Hemen Yap	62.188	2024	Çiğli-1	Her Duruş	SEO-1, 2 ve 3 ocaklarının brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	227.510
2024	Gaziemir	Oca.24	Kompresör soğutma suyu hatlarına on-off valf takılması	Elektrik	Agile	86.400	2024	Çiğli-1	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	178.544
2024	Gaziemir	Oca.24	Agile projesi (Basınçlı Hava)	Elektrik	Proje	2.428.236	2024	Pınarbaşı	Her Duruş	SEO-1, 2 ve 3 ocaklarının brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	159.238
2024	Pınarbaşı	Oca.24	Üretim değişkenliğine göre kompresör optimizasyonu	Elektrik	Hemen Yap	50.114	2024	Pınarbaşı	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	110.582
2024	Gaziemir	Şub.24	Kompresör dairesi havalandırma sistemi kurulması	Elektrik	Hemen Yap	136.000	2024	Pınarbaşı	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	101.735
2024	Çiğli-1	Şub.24	Andreas-2 Atık Isı Geri Kazanımı (Ekonomizer)	Doğal Gaz	Proje	461.298	2024	Çiğli-1	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	92.571
2024	Çiğli-1	Şub.24	Andreas-2 Refrakter yenileme	Doğal Gaz	Proje	121.800	2024	Çiğli-1	Her Duruş	AAT Ocağı brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	88.663
2024	Gaziemir	Şub.24	Kompresör soğutma devresi revizyonu	Elektrik	Proje	41.880	2024	Çiğli-1	Her Duruş	Andres ocaklarının brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	82.272
2024	Pınarbaşı	Haz.24	Boyahanedeki sürekli çalışan pompa motorlarının IE3/IE4 yüksek verimli motorlar ile değişimi	Elektrik	Proje	43.200	2024	Çiğli-1	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	62.598
2024	Çiğli-1	Haz.24	Isıl işlem-2 yalıtımının yenilenmesi	Doğal Gaz	Proje	437.400	2024	Çiğli-1	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	54.052
2024	Gaziemir	Haz.24	Uygun olan elektrik motorlarının yüksek verimli IE3/IE4 motorlar ile değişimi	Elektrik	Proje	120.000	2024	Gaziemir	Her Duruş	BOYAHANE A-B-C Brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	48.332
2024	Çiğli-1	Haz.24	Verimsiz chiller değişimi	Elektrik	Proje	393.120	2024	Gaziemir	Her Duruş	TALAŞ ERGİTME TESİSLERİ AAT 1-2 Brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	42.758
2024	Çiğli-1	Tem.24	Isıl işlem-Quench havuz sıcaklıklarının kullanılması	Doğal Gaz	Proje	690.030	2024	Gaziemir	Her Duruş	SICAK SU KAZANLARI 1-2-Brülör bakımları	Doğal Gaz	Periyodik	11.465
2024	Gaziemir	Tem.24	SEO-2 bekletme bölgesinde refrakter yenileme	Doğal Gaz	Proje	89.886							

## Atık Yönetimi

### Kaynağı Koruyan, Döngüyü Güçlendiren Atık Yönetimini Benimsiyoruz



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürüttüğümüz çalışmalarımızı Sıfır Atık prensipleri ve 5R (Reddet, Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür, Geri Kazan) yaklaşımıyla bütünleştiriyoruz.

Tüm tesislerimizde oluşan atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak kayıt altına alınmakta, geri kazanım önceliği esas alınarak lisanslı firmalar aracılığıyla yönetilmektedir. Bertaraf işlemleri ise yalnızca son seçenek olarak değerlendirilmektedir.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde, hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de ham madde döngüsünü güçlendirerek sürdürülebilir üretim modelimizi pekiştiriyoruz.

#### Geri Dönüşüm ve Kaynak Verimliliği

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları, geri dönüştürülebilir potansiyellerine göre yeniden ekonomiye kazandırıyoruz.

Alüminyum talaşı, cüruf ve diğer üretim atıkları, tesis içinde ayrıştırılarak ham maddeye dönüştürülmekte ve yüksek verimli ikincil alüminyum üretimi için kullanılmaktadır.

Bu uygulamalar, hem enerji tüketimini hem de karbon emisyonlarını azaltarak düşük emisyonlu jant üretimi hedeflerimizi desteklemektedir.

Tehlikesiz Atık Geri Kazanım Lisansımız, geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi konularındaki kararlılığımızın somut bir

göstergesidir. Bu lisans ile birlikte, üretim süreçlerimizde oluşan atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken kalemler olarak değil, yeniden değerlendirilebilir kaynaklar olarak ele alıyor; böylece malzeme döngüselliğini güçlendirerek sürdürülebilir üretim modelimizi pekiştiriyoruz.

Kaynak verimliliği yaklaşımımız, yalnızca üretimle sınırlı kalmayıp, tedarik zincirinde de ambalaj optimizasyonu ve yeniden kullanım uygulamalarıyla desteklenmektedir.

#### Ambalaj ve Lojistik Süreçlerinde Atık Azaltımı

Ambalaj ve lojistik süreçlerinde, tedarik zinciri operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek amacıyla çevre dostu çözümler geliştiriyoruz.

SNP (Tedarik Dağıtım Planlama) yazılımı ile sipariş ve sevkiyat süreçlerinde optimizasyon sağlayarak, hem ambalaj malzemesi kullanımını hem de atık miktarını minimum düzeyde tutuyoruz.

Bu yaklaşım, üretim ve dağıtım aşamalarında atığın oluşmadan önlenmesini (upstream reduction) esas alıyor.

Ayrıca, ambalaj malzemelerimizde geri dönüştürülebilir içerik oranını artırmak ve tek kullanımlık plastikleri azaltmak için alternatif malzeme çalışmalarına devam ediyoruz.

#### Atıkların Sınıflandırılması ve Bertarafı

CMS Grup'ta oluşan tüm atıklar, kaynağında sınıflandırma ilkesi doğrultusunda türlerine göre ayrıştırılmakta, düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve izlenebilir şekilde yönetilmektedir.

Atık yönetimi süreçleri, Çevre Yönetim Sistemi kapsamındaki prosedürler ve Atık Yönetim Planı doğrultusunda yürütülmekte; her aşamada yasal gereklilikler titizlikle uygulanmaktadır.

Toplanan atıklar, geri kazanım önceliği esas alınarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalara gönderilmektedir.

Geri kazanımı mümkün olmayan atıklar ise çevreye duyarlı bertaraf yöntemleriyle yönetilmekte ve bu adım, yalnızca son seçenek olarak değerlendirilmektedir.

Atık yönetiminde temel amacımız, yalnızca oluşan atıkları yönetmek değil, sürekli iyileştirme kültürüyle atık oluşumunu en aza indirmek ve önleyici çevre yaklaşımını kurum genelinde yaygınlaştırmaktır.

Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizde atığın kaynağında azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve bertaraf ihtiyacının minimize edilmesi yönünde çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

#### Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Odaklı Yaklaşım

“Ardınızda atık değil, gelecek bırakın” vizyonumuz doğrultusunda, atık yönetimini yalnızca bir çevresel sorumluluk değil, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi stratejimizin temel unsuru olarak ele alıyoruz.

(GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3)

## Atık Yönetimi

### Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık

Atık yönetimi performansının sürdürülebilirliği, yalnızca sistemlerle değil, insan kaynağının farkındalığıyla mümkündür.

Bu anlayışla, tüm çalışanlarımızın katılımını sağlayan kapsamlı bir çevre ve atık yönetimi eğitim programı yürütüyoruz.

2024 yılında mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlar için düzenlediğimiz eğitimlerde;

- Sıfır Atık yaklaşımı,
- Atık ayrıştırma ve kaynağında azaltım,
- Tehlikeli atık yönetimi ve güvenli depolama,
- Kişisel çevresel sorumluluk bilinci

konularına odaklandık.

Ayrıca, İSG ve Çevre Kıdemli Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan aylık atık performans raporları tüm çalışanlarla paylaşmakta, böylece farkındalığın sürekli canlı tutulması sağlanmaktadır.

Bu farkındalık kültürü sayesinde çalışanlarımız yalnızca görev tanımları kapsamında değil, gönüllülük esasıyla çevre elçisi olarak atık yönetimi süreçlerimize katkı sunmaktadır.

### Kimyasal ve Tehlikeli Atık Yönetimi

Tehlikeli ve kimyasal atık yönetimi, CMS Grup'un proaktif çevresel risk yönetimi anlayışının temel bir bileşenidir.

Tesislerimizde gerçekleştirilen çevresel boyut ve etki

değerlendirmeleri sonucunda, döküntü riski taşıyan proses ve alanlar belirlenmekte; bu bölgelerde sızdırmaz zemin uygulamaları ile olası kirlenmelerin önüne geçilmektedir.

Kimyasal madde depolama, transfer ve kullanım alanları, düzenli bakım programları ve periyodik kontroller ile sürekli izlenmekte; böylece döküntü veya sızıntı riskleri oluşmadan önlenmektedir.

Olası acil durumlara karşı riskli alanlarda bulunan döküntü müdahale kitleri (spill kits) sayesinde herhangi bir döküntü anında kontrol altına alınmakta ve toprağa veya suya ulaşması engellenmektedir.

Sistemin etkinliğini artırmak amacıyla, belirli periyotlarda döküntü müdahale tatbikatları düzenlenmektedir.

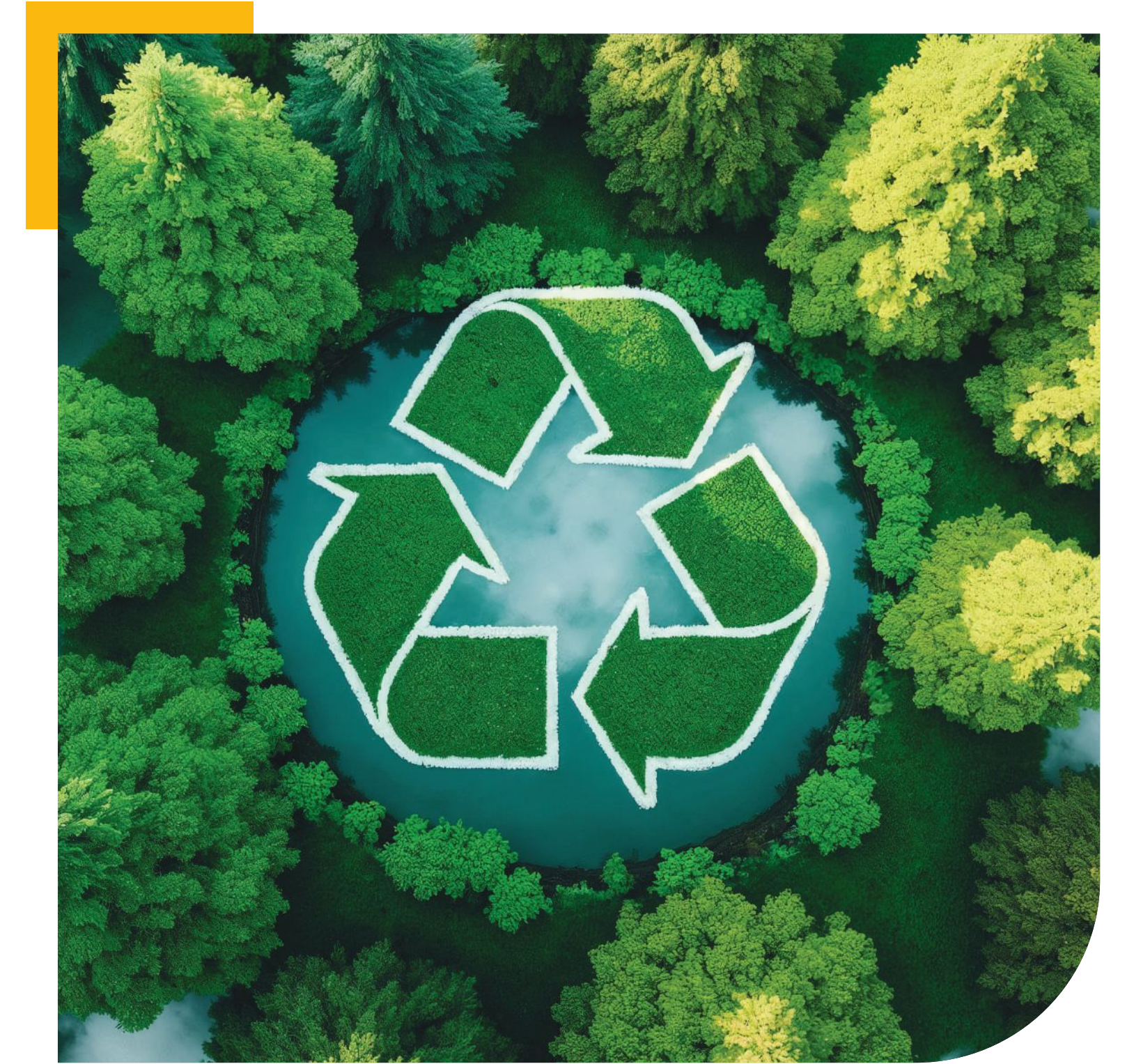
Tatbikatlar sayesinde çalışanlarımız, kimyasal döküntü durumlarında hızlı ve koordineli şekilde müdahale etmeyi, uygun kişisel koruyucu donanımı kullanmayı ve çevresel etkileri en aza indirecek adımları uygulamalı olarak öğrenmektedir.

Bu uygulamalar, proaktif çevre yönetimi kültürünü güçlendirirken, olası olaylarda etkili müdahale kapasitemizi artırmaktadır.

Tehlikeli atıklar tesis içinde güvenli şekilde geçici olarak depolanmakta, etiketlenmekte ve lisanslı bertaraf veya geri kazanım firmalarına mevzuata uygun şekilde gönderilmektedir.

Tüm bu süreçler, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte, çevresel etkilerin oluşmadan yönetilmesini güvence altına almaktadır. 2024 yılında tüm tesislerde alıcı ortama ulaşan çevresel döküntü olayı yaşanmamıştır.

### 2024 yılı atık miktarlarımız;



## Su ve Atık Su Yönetimi

*Suyun verimli kullanımı, risklerin azaltılması ve fırsatların değerlendirilmesi için stratejik bir yol haritası izliyoruz.*



Su, üretim faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası ve sürdürülebilirliğimizin temel unsurudur.

İzmir, su stresi yüksek bir şehir olup bu durum, suyun verimli kullanımı, yeniden değerlendirilmesi ve korunması konusundaki sorumluluğumuzu daha da artırmaktadır.

Bu bilinçle, CMS Grup olarak su yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, doğal kaynak koruma ve iklim değişikliğine uyum stratejimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde su tüketimi, yeniden kullanım, deşarj kalitesi ve verimlilik göstergelerini düzenli olarak izliyoruz ve raporluyoruz.

(GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

### Su Tüketimi ve Yönetimi

Tüm tesislerimizde su tüketimi, üretim, proses, yardımcı tesisler ve çalışan kullanımları dahil olmak üzere sistematik biçimde ölçülmekte ve analiz edilmektedir.

Elde edilen veriler, suyun en yoğun kullanıldığı alanların belirlenmesi ve iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesi için kullanılmaktadır.

Risk analizleri; fiziksel su kıtlığı, su stresi ve operasyonel su kesintileri gibi dışsal faktörleri de kapsayacak şekilde yapılmakta, bu analizlerin sonuçlarına göre önleyici eylem planları oluşturulmaktadır.

Böylece su yönetimi yalnızca tüketimin kontrolüyle sınırlı kalmamakta, risklerin azaltılması ve fırsatların değerlendirilmesi yoluyla stratejik bir yönetim süreci haline gelmektedir.

İzmir'in su stresi yüksek coğrafi koşulları dikkate alınarak, su kayıplarının önlenmesi, alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi ve yeniden kullanım kapasitesinin artırılması, CMS Grup su yönetim stratejisinin temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

### Su Arıtımı ve Deşarj

Tesislerimizde bulunan atık su arıtma sistemleri vasıtasıyla, operasyonlarımızda kullanılan sular arıtılarak yerel yönetmeliklerde tanımlı deşarj standartlarına uygun hale getirilmektedir.

Deşarj edilen atık suların pH, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) ve Askıda Katı Madde (AKM) gibi parametreleri düzenli olarak takip edilmekte ve tüm değerlerin yasal limitlerin altında kalması sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, hem çevresel etkilerimizi azaltmakta hem de su kalitesinin korunmasına katkı sunmaktadır.

## Su ve Atık Su Yönetimi

### Verimlilik ve Geri Kullanım

Tesislerimizde suyun daha verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla geri dönüşüm ve yeniden kullanım projeleri yürütüyoruz; böylece mevcut su kaynakları üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Gaziemir fabrikamızda 500 m<sup>3</sup> depolama ve 36 m<sup>3</sup>/saat arıtma kapasitesine sahip; Çiğli-2 tesisimizde ise 10.200 m<sup>3</sup> yağmur suyu toplama ve arıtma kapasitesi bulunan Yağmur Suyu Geri Dönüşüm Sistemlerimiz mevcuttur.

Bu sistemler sayesinde su ihtiyacımızın bir bölümü geleneksel olmayan kaynaklardan karşılanmakta; böylece hem su kaynaklarının korunmasına hem de üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğine katkı sağlanmaktadır.

2024 yılı Aralık ayında yürürlüğe giren "Su Verimliliği Yönetmeliği", sanayi tesislerinde suyun verimli kullanımını ve Su Verimliliği Yönetim Sistemi (SVYS) kurulmasını zorunlu hale getirmiştir. Bu kapsamda, CMS Grup olarak tesislerimizde SVYS kurulum çalışmalarına yönelik hazırlıklara başlanacaktır. Yönetmelik doğrultusunda, mevcut uygulamalarımıza ek olarak su kullanım noktalarının haritalanması, ölçüm altyapısının

güçlendirilmesi, su verimliliği göstergelerinin belirlenmesi ve mevcut sistemlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.

Ayrıca, suyun bilinçli ve tasarruflu kullanımını desteklemek amacıyla farkındalık ve davranış değişikliğine yönelik eğitimlerin yanı sıra, teknik iyileştirmelere dayalı uygulamalar hayata geçirilecektir.

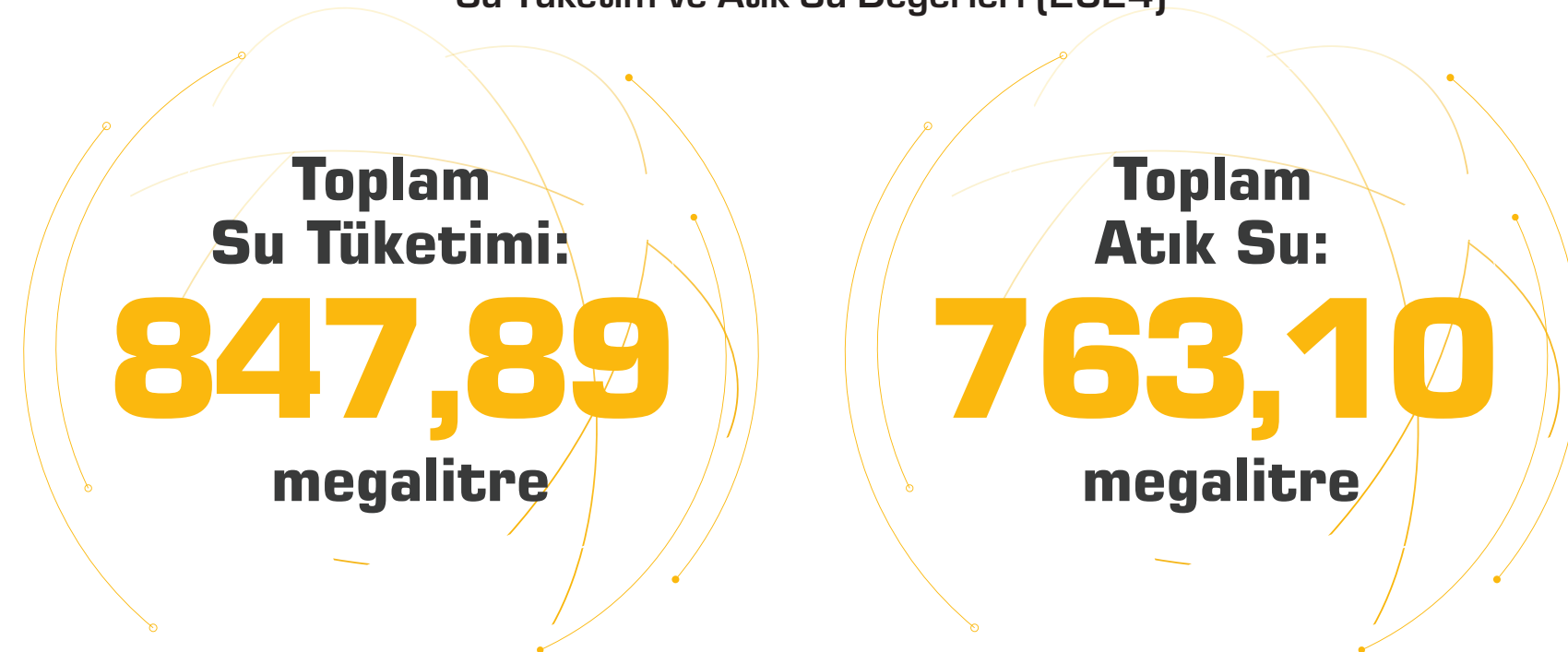
Su verimliliği çalışmalarımızla eş zamanlı olarak, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında hesaplamalar yapılarak su ayak izi performansımız belirlenecektir.

Bu sayede hem yasal gerekliliklere uyum sağlanacak hem de CMS Grup kaynak verimliliği ve su döngüsellliği hedefleriyle bütünleşen güçlü bir su yönetim modeli oluşturulacaktır.

CMS Grup olarak su yönetim stratejilerimiz sayesinde su kıtlığına karşı risklerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz ve operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.



### Su Tüketim ve Atık Su Değerleri (2024)





**EKLER**

# Ek-1 Performans Göstergeleri

## İK Eğitim Ve Gelişim

Çalışanlar (Cinsiyete Göre)							
CİNSİYET	2022	2023			2024		
	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Kadın	162	0	165	165	0	167	167
Erkek	3.678	2.902	516	3.418	2.916	508	3.424
<b>Toplam</b>	<b>3.840</b>	<b>2.902</b>	<b>681</b>	<b>3.583</b>	<b>2.916</b>	<b>675</b>	<b>3.591</b>

Bölgelere Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı							
BÖLGELER	2022	2023			2024		
	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Akdeniz Bölgesi	8	5	3	8	10	6	16
Doğu Anadolu Bölgesi	65	77	5	82	122	21	143
Ege Bölgesi	193	163	33	196	210	54	264
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	35	62	5	67	54	4	58
İç Anadolu Bölgesi	42	63	7	70	62	10	72
Karadeniz Bölgesi	59	70	11	81	33	11	44
Marmara Bölgesi	26	8	9	17	21	8	29
<b>Toplam</b>	<b>428</b>	<b>448</b>	<b>73</b>	<b>521</b>	<b>512</b>	<b>114</b>	<b>626</b>

Yaş Aralığına Göre Çalışanlar							
YAŞ ARALIĞI	2022	2023			2024		
	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
< 30	1.115	856	164	1.020	913	159	1.072
30 - 50	2.647	2.033	451	2.484	1.959	478	2.437
> 50	78	46	33	79	44	38	82

Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Cinsiyete Göre)					
CİNSİYET	2022	2023		2024	
	Şef Üstü	Şef Üstü	Oran	Şef Üstü	Oran
Kadın	18	30	% 28	27	%24
Erkek	72	79	% 72	86	%76

Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Yaş Grubuna Göre)			
YAŞ ARALIĞI	2022	2023	2024
	Şef Üstü	Şef Üstü	Şef Üstü
< 30	1	6	2
30 - 50	84	98	105
> 50	5	5	6

## Ek-1 Performans Göstergeleri

### İK Eğitim Ve Gelişim

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışanlar			
	2022	2023	2024
Çalışan Yüzdesi	% 81	% 81	% 81

Cinsiyete Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı			
	2022	2023	2024
Kadın	34	38	47
Erkek	394	483	1.030

Taşeron Çalışan Hizmeti			
	2022	2023	2024
Temizlik	233	303	363
Güvenlik	44	45	47
Sağlık	21	20	18

Kan Bağıışı			
	2022	2023	2024
Ünite	499	259	172

Eğitim Yardımı			
	2022	2023	2024
Kişi	1.557	1.366	1.399
Tutar (TL)	2.293.573,73	4.371.695,18	7.677.428,46

Yıllara Göre Kişi Başına Düşen Eğitim Saati			
	2022	2023	2024
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	24	22	24

Doğum İzni Kullanan Erkek Çalışanlar			
	2022	2023	2024
Gün	1.068	872	931
Kişi	220	181	193

Yaş Grubuna Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı			
	2022	2023	2024
< 30	417	339	692
30 - 50	228	182	377
> 50	2	0	8

Yıllara Göre Kişi Başına Düşen Çevre ve İSG Eğitim Saatleri						
	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
İSG Eğitimleri (Çevrim içi)	4,67	10,69	3,84	8,55	4,39	7,91
İSG Eğitimleri (Sınıf Eğitimleri)						
Çevre Eğitimleri (Çevrim içi)	2,94	6,85	0,41	1,15	0,48	1,07
Çevre Eğitimleri (Sınıf Eğitimleri)						

## Ek-1 Performans Göstergeleri

### Enerji

PINARBAŞI									
Enerji Türü	2022			2023			2024		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	43.641.535,08	3.753,17	157,12	44.652.699,68	3.840,13	160,76	48.850.908	4.201	176
Doğal gaz	90.194.154,99	6.993,44	292,77	93.658.618,35	7.262,06	304,02	98.481.757	7.636	320
<b>Toplam</b>	<b>133.835.690,07</b>	<b>10.746,61</b>	<b>449,9</b>	<b>138.311.318,03</b>	<b>11.102,2</b>	<b>464,78</b>	<b>147.332.665</b>	<b>11.837</b>	<b>496</b>

ÇİĞLİ-1									
Enerji Türü	2022			2023			2024		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	52.634.604,40	4.526,58	189,50	54.003.184,65	4.644,27	194,43	52.370.089	4.504	189
Doğal gaz	101.676.166,58	7.883,73	330,04	102.442.718,00	7.943,16	332,53	102.637.387	7.958	333
<b>Toplam</b>	<b>154.310.770,98</b>	<b>12.410,30</b>	<b>519,54</b>	<b>156.445.902,65</b>	<b>12.587,44</b>	<b>526,96</b>	<b>155.007.477</b>	<b>12.462</b>	<b>522</b>

# Ek-1 Performans Göstergeleri

## Enerji

ÇİĞLİ-2									
Enerji Türü	2022			2023			2024		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	28.046.174,30	2.411,97	100,97	27.144.068,70	2.334,39	97,73	28.378.375	2.441	102
Doğal gaz	36.967.949,22	2.866,41	120	45.128.038,54	3.499,12	146,49	48.302.143	3.745	157
<b>Toplam</b>	<b>65.014.123,52</b>	<b>5.278,38</b>	<b>220,97</b>	<b>72.272.107,24</b>	<b>5.833,51</b>	<b>244,21</b>	<b>76.680.518</b>	<b>6.186</b>	<b>259</b>

GAZİEMİR									
Enerji Türü	2022			2023			2024		
	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	99.377.764,40	8.546,49	357,79	99.820.561	8.585	359	105.659.337	9.087	380
Doğal gaz	196.136.471,50	15.207,95	636,67	202.854.013	15.729	658	211.688.900	16.414	687
<b>Toplam</b>	<b>295.514.235,90</b>	<b>23.754,44</b>	<b>994,46</b>	<b>302.674.574</b>	<b>24.313</b>	<b>1.017</b>	<b>317.348.237</b>	<b>25.501</b>	<b>1.068</b>

## Ek-1 Performans Göstergeleri

### Çevre

HAVA EMİSYONLARI (kg/saat)												
Kirlenici Türü	2022				2023				2024			
	Gaziemir	Pınarbaşı	Çiğli-1	Çiğli-2	Gaziemir	Pınarbaşı	Çiğli-1	Çiğli-2	Gaziemir	Pınarbaşı	Çiğli-1	Çiğli-2
NOx	1,9103	6,3317	1,9120	2,9367	1,96	5,00	1,27	1,85	0,2500	-	1,2710	1,8477
Sox	0,0000	0,0316	0,0000	0,1640	0,25	0,56	0,64	0,61	-	-	0,6350	0,6087
CO	0,6755	3,3810	1,4450	1,2252	1,48	2,53	0,12	6,95	0,0180	-	0,1180	6,9490
PM	0,4556	0,6598	1,5360	0,0997	1,50	1,19	1,03	0,1	0,1800	-	1,0306	0,0980
TVOC	5,0817	1,5646	3,9610	Tespit Edilmemiştir.	0,74	0,68	0,7	0,01	-	-	0,7006	0,0055

SU KULLANIMI VE ATIK SU MİKTARI (mega litre)			
	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi	723,36	828,90	847,89
Toplam Atık Su	649,98	746,20	763,10

TEHLİKESİZ ATIKLAR (ton)			
	2022	2023	2024
Yeniden Kullanım			
Geri Dönüşüm	9.649,40	8.104,00	12.184,28
Kompostlama			
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım			
Atık yakımı (Toplu yakma)			
Derin kuyu enjeksiyonu			
Gömme	657,22	334,00	803,72
İş yerinde depolama			
Diğer			

TEHLİKELİ ATIKLAR (ton)			
	2022	2023	2024
Yeniden Kullanım	28,02		
Geri Dönüşüm	4.216,50	2.494,00	5.562,31
Kompostlama			
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım			
Atık yakımı (Toplu yakma)			
Derin kuyu enjeksiyonu			
Gömme	6,43	51,00	62,69
İş yerinde depolama			
Diğer			

## Ek-1 Performans Göstergeleri

Emisyon Kategorisi	Emisyon Türü	2022		2023		2024	
		CMS JANT VE MAKİNA	CMS JANT SANAYİ	CMS JANT VE MAKİNA	CMS JANT SANAYİ	CMS JANT VE MAKİNA	CMS JANT SANAYİ
Kategori 1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	1.1 Sabit Yanma	46.332,15	39.699,87	43.651,26	35.744,83	43.783,39	37.146,47
	1.2 Hareketli Yakma- On road	216,19	121,61	213,31	119,99	346,25	79,18
	1.4 Sızıntı Emisyonları	150,37	1.114,55	90,27	129,51	158,60	700,62
Kategori 2: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	2. İthal Edilen Elektrik	54.328,95	43.274,75	55.848,64	33.589,17	57.954,68	26.174,31
Kategori 3: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	3.1 Satın Alınan Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	8.010,40	4.505,85	11.332,67	6.374,63	18.368,94	9.358,87
	3.2 Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	13.283,06	7.471,72	65.607,24	36.904,07	10.280,77	10.125,68
	3.3 Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	634,37	356,83	480,44	270,25	449,50	259,09
	3.5 İş Seyahati Emisyonları	216,67	121,87	215,56	121,25	39,16	10,17
	3.6 WTT-Tüm Yakıtlar	15.687,84	8.824,41	13.862,00	7.797,37	7.012,80	5.873,48
Kategori 4: Satın Alınan Ürün, Sermaye Malları ve Hizmetlerden Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	4.1 Hammadde Alımından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonları	767.862,56	431.922,69	828.362,60	465.954,00	606.182,85	316.890,06
	4.2 Sermaye Mallarından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonları	872,18	490,60	682,50	383,91	4.196,42	903,75
	4.3 Atıkların Geri Kazanım/Bertarafından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	947,52	532,98	167,37	94,14	247,10	287,04
	4.5 Satın Alınan Hizmetlerden Kaynaklanan Emisyonlar	4.585,02	2.579,07	3.804,21	2.139,87	2.628,05	2.053,26
Kategori 5: Ürünlerin Kullanım Aşaması ve Yaşam Sonu Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	5.2 Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu Dolaylı Emisyonları	1.125,72	633,22	359,74	202,35	209,68	189,69

## Ek-2 GRI İndeksi



2026

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index - Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Kullanım Bildirimi</b>		CMS, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
<b>GRI 1 Kullanımı</b>		GRI 1: Kuruluş 2021	
<b>Kullanılan GRI Sektör Standardı</b>		Otomotiv sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
<b>Genel Açıklamalar</b>			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021		Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-1 Kuruluşa ait detaylar	CMS Hakkında	10
		Üretim Tesislerimiz	17
	GRI 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	
	GRI 2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	CMS Hakkında	10
	GRI 2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
		Ek-1 Performans Göstergeleri	98-103
	GRI 2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Ek-1 Performans Göstergeleri	98-103
	GRI 2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	25-27
	GRI 2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	25-27
	GRI 2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	25-27
	GRI 2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	25-27
	GRI 2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	25-27
GRI 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	28	
GRI 2-15 Çıkar çatışması	Etik ve Uyum	35-36	
GRI 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum	35-36	

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Genel Açıklamalar</b>			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	28
	GRI 2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	29
	GRI 2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
	GRI 2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
	GRI 2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bilgi sunulmamıştır (Gizlilik kısıtları); Bilgi, çalışan ücretlendirme verilerinin hassas niteliği nedeniyle açıklanmamaktadır.	
		Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz	12
	GRI 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine dair açıklama	Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler	18-21
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz	29
	GRI 2-23 Politika taahhütleri	Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz	11
	GRI 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz	11
	GRI 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	40
	GRI 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum	35-36
	GRI 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum	35-36
		İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
GRI 2-28 Üyelikler	Paydaşlarımızla İlişkiler	34	
GRI 2-29 Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkiler	34	
GRI 2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64	
<b>Öncelikli Konular</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Yaklaşımımız	30
	GRI 3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konular	31-33

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Ekonomik Performans</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız	13-16
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	GRI 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız	13-16
	GRI 201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Ekonomik Performansımız	13-16
<b>Etik ve Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum	35-36
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	GRI 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Uyum	35-36
	GRI 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	35-36
<b>Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	37
		İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	GRI 206-1 Rekabete aykırı davranışlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	37
"GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016"	GRI 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
		Ek-1 Performans Göstergeleri	98-103
	GRI 405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Enerji Verimliliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliği	89-92
	GRI 302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	89-92
GRI 302: Enerji 2016	GRI 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	89-92
	GRI 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	89-92
<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
	GRI 303-1 Suyla etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
	GRI 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	GRI 303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
	GRI 303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
	GRI 303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	95-96
<b>Emisyon Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
	GRI 305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
	GRI 305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
GRI 305: Emisyonlar 2016	GRI 305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
	GRI 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
	GRI 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi	84-88
	GRI 305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Ek-1 Performans Göstergeleri	98-103

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Atık Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	93-94
	GRI 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	93-94
GRI 306: Atıklar 2020	GRI 306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	93-94
	GRI 306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi	93-94
<b>Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz	53-57
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	GRI 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz	53-57
	GRI 308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirimiz	53-57
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	GRI 414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz	53-57
<b>Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
	GRI 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	60-64 98-102
GRI 401: İstihdam 2016	GRI 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	60-64
	GRI 401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	60-64 98-103

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-4 İşçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	GRI 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
	GRI 403-9 İş ile ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	71-75
<b>Çalışan Eğitimi ve Gelişimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	65-70
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	GRI 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	65-70
	GRI 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	65-70

## Ek-2 GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	51
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	GRI 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	51
	GRI 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	51
		Tedarik Zincirimiz	53-57
		Lojistik Faaliyetlerimiz	58
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	GRI 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği Yönetimi	38-39
<b>İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	AR-GE ve İnovasyon	42-49
<b>Toplumsal Yatırım Programları</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Topluma Katkımız	76-78
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	51
<b>Yerel Ekonomiye Katkı</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız	13-16
<b>Tedarikçilerin Çeşitliliği ve Yerelden Satınalma</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz	53-57

## Ek-3 GRI-ASI İndeksi

Kriter	GRI Referansları
1.1 Yasal Uyumluluk	GRI 2-12, GRI 2-27, GRI 206-1
1.2 Yolsuzlukla Mücadele	GRI 206-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 416-2
1.3 Davranış Kuralları	GRI 2-12, GRI 2-23, GRI 3-3
2.1 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası	GRI 2-9
2.2 Liderlik	GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13, GRI 2-14
2.3 Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemleri	GRI 3-2, GRI 3-3
2.4 Sorumlu Tedarik	GRI 2-6, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-5, GRI 306-2
2.5 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi	GRI 2-23, GRI 3-2, GRI 3-3
2.6 İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi	GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2
2.7 Acil Durum Müdahale Planı	GRI 403-7
3.1 Sürdürülebilirlik Raporlaması	GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-25, GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 401-3
3.2 Uyumsuzluklar ve Yükümlülükler	GRI 2-27, GRI 416-2
3.3 Hükümete Ödemeler	GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 201-1, GRI 201-2
3.4 Paydaş Şikayetleri, Şikâyet Mekanizması ve Bilgi Talepleri	GRI 2-29
4.2 Ürün Tasarımı	GRI 3-3

**CMS**<sup>®</sup>

**Sürdürülebilirlik ve Rapor Danışmanı:**  
Gens Mühendislik ve Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti.  
**Tasarım:**  
Kurgu Medya